

CLeF (Christian Leadership Formation)

Formation des Jeunes Cadres Chrétiens

Leadership et Engagement public : une espérance nouvelle pour le Liban

« Nous avons besoin d'un changement, nous voulons un changement, nous cherchons un changement. Le problème naît quand nous nous apercevons que, pour la plupart des difficultés qui nous assaillent, nous ne possédons pas de réponses adéquates et inclusives ; pire, nous souffrons d'une fragmentation d'analyses et de diagnostics qui finit par bloquer toute solution possible. Au fond, il nous manque la culture nécessaire pour permettre et stimuler l'ouverture de visions différentes, empreintes d'un type de pensée, de politique, de programmes éducatifs, et même de spiritualité qui ne se laisse pas renfermer dans une seule logique dominante.

S'il est urgent de trouver des réponses, **il est indispensable de faire grandir et de soutenir des groupes dirigeants capables d'élaborer une culture, de lancer des processus** – n'oubliez pas cette parole : lancer des processus – tracer des parcours, élargir des horizons, créer des appartenances... Nous avons besoin de groupes dirigeants communautaires et institutionnels qui puissent assumer des problèmes sans rester prisonniers d'eux-mêmes et de leurs insatisfactions, et ainsi défier la soumission – souvent inconsciente – à certaines logiques (idéologiques) qui finissent par justifier et paralyser toute action devant les injustices ». (Message Vidéo du Pape François, 21 novembre 2020, Evènement international en ligne : « The Economy of Francesco- les Jeunes, un Pacte, l'Avenir).

1. Visée générale et objectifs de la formation

En vue de préparer des « groupes dirigeants », de futurs Cadres et Décideurs chrétiens, cette formation de 6 mois s'adresse essentiellement aux jeunes libanais professionnels et/ou universitaires engagés dans le domaine public (Politique, Diplomatie, Economie, Presse, Social Media, Mouvements sociaux, etc.).

2. Axes de la formation :

La formation s'articule autour de 4 axes fondamentaux :

- a- La doctrine sociale de l'Église.
- b- Les fondements du Leadership Chrétien.
- c- La Médiation humaniste.
- d- L'actualité sociopolitique et économique mondiale et locale.

Elle est assurée principalement par :

- a- Youssef Kamal El Hage, Professeur de physique nucléaire, Docteur et spécialiste de la Doctrine Sociale de l'Église Catholique, Membre du Comité de traduction du *Compendium* de la DSEC en langue arabe.
- b- Catherine Emmanuel, Médiatrice DE, Directrice pédagogique du CEMA (Centre d'Enseignement des Modes Amiables), Présidente de l'AMH (Association des Médiateurs Humanistes).
- c- Alexandre Dianine-Havard, Avocat, Auteur du système de Leadership Vertueux, Fondateur de nombreux instituts de Leadership Vertueux sur les cinq continents (<https://hvli.org/fr/>).
- d- Cristofer Pereyra, Auteur, CEO du *Tepeyac Leadership, Inc.* (TLI), une organisation mondiale à but non lucratif dédiée au développement du leadership civique pour les professionnels laïcs catholiques.
- e- Un ensemble d'accompagnateurs et d'intervenants, nationaux et internationaux, qualifiés dans divers domaines.
- f- Et des collaborations avec :
 - Economie de François (EoF) – Initiative lancée par le Pape François.
 - Centre MINE (UL) – Centre de Métiers d'innovation et d'Entreprenariat.
 - Bob Stilger, Fondateur et Président de « Newstories » (<https://newstories.org>) et Rodrigo Rubido Alonso, Co-fondateur et Directeur exécutif de « O Elos » (<https://institutoelos.org/>).

3. Comité de pilotage :

Le comité de pilotage est présidé par la tutelle de cette formation :

- Sr Marie-Antoinette Saadé (Présidente du Bureau des Supérieures Majeures au Liban).
- Mgr Youssef Soueif (Archevêque Maronite de Tripoli – Liban).
- Abaty Neamatallah Hachem (Ancien Président du Bureau des Supérieurs Majeurs au Liban).

Il est constitué d'un directeur (une directrice) représentant (e) de la tutelle, de deux formateurs des organismes ou accompagnateurs partenaires, des représentants des promotions précédentes (en tant qu'encadrants) et un (e) Secrétaire.

Le Comité de pilotage a pour rôles :

- L'établissement du calendrier et du cursus de la formation.
- Le suivi et la mise au point de la formation.
- L'accompagnement des participants désireux – si possible.
- L'évaluation finale du cursus général.

4. Calendrier :

La formation est donnée sous forme de sessions hebdomadaires (1 jour par semaine / 2h le soir) via Zoom application (En principe, les mercredis de 20h00 à 22h00). Elle alterne conférences, temps de réflexions, de prières, de partages et de coaching (suivi des mini-projets).

Quatre rencontres présentielles seront organisées (weekends) : trois retraites spirituelles (avec un temps de formation et d'évaluation) et la cérémonie de clôture.

Le comité de pilotage communique un calendrier détaillé aux participants un mois avant le début de la formation.

5. Conditions d'admission, engagement et dédommagement :

5.1. Conditions d'admission :

- Jeune professionnel(le) ou universitaire engagé(e) dans le domaine public (Politique, Diplomatie, Economie, Presse, Social Media, Mouvements sociaux, etc.).
- Ancien (ne), Collaborateur (trice) ou Ami (e) de l'une des Congrégations religieuses au Liban, ou de l'Archidiocèse de Tripoli.
- Chrétien (ne) engagé(e) dans la vie de l'Église.
- Âgé (e) entre 21 et 35 ans.
- Disponible pour s'engager aux sessions de la formation (1 jour par semaine pendant 6 mois).
- Être présenté(e) par la Congrégation dont il (elle) est / était ancien (ne), collaborateur (trice) ou ami (e) ou du diocèse auquel il (elle) appartient.

6. Engagement :

- La formation est gratuite et n'exige aucune participation financière de la part des candidats (es).
- L'absence aux sessions de la formation doit être justifiée par écrit au Comité de Pilotage.
- Trois absences non justifiées priveront le participant de l'obtention d'un certificat de participation CLeF.

7. Inscription :

Le nombre de participants (es) à la formation est entre 25 et 35. Pour s'inscrire, il est recommandé de prendre contact avec le (la) directeur (rice) du comité de pilotage pour ouvrir un dossier potentiel de candidature.

Ayant pris connaissance de la formation, sa finalité, ses objectifs et ses conditions à travers la lecture de cette présentation, le (la) candidat (e) remplit la fiche de candidature et la dépose en ligne au Secrétariat du Comité (CLEFLebanon@gmail.com). Il (elle) présente également avec la fiche une photo passeport récente, une copie de sa carte d'identité et un *Curriculum vitae* actualisé.

La Congrégation, le Diocèse, le Mouvement missionnaire, ou le Parti politique joint à ces documents une fiche d'appréciation et de recommandation (Cf. Fiche d'appréciation et de recommandation). Elle (ou Il) envoie le dossier complet en format numérique par email à l'adresse suivante (CLEFLebanon@gmail.com).

Le comité de pilotage examine les dossiers et procède à une sélection finale des dossiers retenus.

Quelques photos Des trois premières promotions



La première promotion de CLeF lors de la cérémonie de remise des diplômes, le 23 octobre 2021.



La deuxième promotion de CLeF lors de la cérémonie de remise des diplômes, le 2 juillet 2022.



La troisième promotion de CLeF en retraite spirituelle, le 1^{er} avril 2023.



Les promus de la première promotion de CLeF prononcent leur promesse.