

# **INFORME SOBRE** **LA PASTORAL** **MIGRATORIA** **EN SURAMÉRICA**

## **LIBRES DE** **ELEGIR MIGRAR** **O QUEDARSE**

**BUENAS PRÁCTICAS 2022**



**BUENAS PRÁCTICAS  
ENERO - DICIEMBRE 2022**

# **INFORME SOBRE LA PASTORAL MIGRATORIA EN SURAMÉRICA**

## **LIBRES DE ELEGIR MIGRAR O QUEDARSE**

### **Equipo de Investigación**

#### **Director**

Diego Ferreyra

#### **Asesor académico**

Ariel González Levaggi

#### **Coordinadora**

Ma. Delfina Camusso

#### **Investigadores**

Natalia Colombo

Clarisa Demattei

Carolina Lazzaroni

Pilar Martínez Otero

Agustina Sforza

### **Por el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral**

P. Flavio Lauria C.S. (Coordinador Regional América del Sur)

Andrea Marchesani (Coordinador de Migración, Sección de  
Investigación)

Pontificia Universidad Católica Argentina &  
Dicastrio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral

Diciembre 2023

## **Agradecimientos**

En esta tercera edición del Informe de Buenas Prácticas Pastorales, agradecemos la confianza depositada por el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral en el Departamento de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de la Pontificia Universidad Católica para llevar adelante esta nueva investigación.

Especialmente agradecemos a los agentes pastorales y las Instituciones que representan, que nos brindaron su tiempo y experiencia para que podamos compilar en este Informe la labor realizada por ellos, y contribuir así a la visibilización del trabajo que con fe y compromiso realizan día a día.

# RESUMEN EJECUTIVO

*"El derecho, aún no codificado, a no tener que migrar, es decir a la posibilidad de vivir en paz y con dignidad en la propia tierra."*

*(Mensaje 109ª Jornada Mundial del migrante y refugiado 2023)*

Inspirado en el Mensaje del Santo Padre para la 109ª Jornada Mundial del Migrante y del Refugiado 2023, el Informe *"Libres de elegir si migrar o quedarse. Buenas Prácticas 2022"* se orienta a identificar aquellas acciones pastorales que buscan garantizar el acceso de todas las personas al desarrollo humano integral en su propio país, sin verse obligados a migrar. Este "derecho" a no tener que migrar comprende el derecho fundamental de todo individuo a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona, es decir a llevar una vida digna en su país de origen.<sup>1</sup>

El presente estudio tiene como antecedentes los Informes *"La pastoral migratoria frente a la crisis pandémica COVID-19 en la región sudamericana. Buenas Prácticas 2020"* y *"Construir el futuro con los migrantes. Buenas Prácticas 2021"*, impulsados también por el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral (DSDHI) y realizados por este equipo de investigación de la Pontificia Universidad Católica Argentina. (Disponibles para su consulta en el portal del Vaticano; <https://migrants-refugees.va/es/recursos/documentos> )

En esta tercera edición del Informe, se entrevistaron a referentes de las Iglesias locales, congregaciones, órdenes y organizaciones católicas a fin de identificar proyectos y buenas prácticas realizadas durante el año 2022 que tuvieran por finalidad desarrollar y garantizar el acceso universal a la educación, a la vivienda digna, al trabajo digno y debida-

---

<sup>1</sup> Informes Pastorales 2022. Marco de referencia para la investigación. Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral. Vaticano. Abril 2023

mente remunerado, a una alimentación adecuada y al agua potable, así como todas aquellas acciones que promuevan la interculturalidad y una narración equilibrada sobre la migración y sus riesgos. El trabajo de recolección de información a través de entrevistas virtuales se llevó a cabo durante el periodo de mayo – noviembre 2022, y se identificaron más de **120 acciones de acompañamiento y asistencia pastorales enmarcadas en los términos mencionados.**

De ellas, se seleccionaron **40 proyectos y buenas prácticas**, que buscan proteger y promover el llamado “derecho a no tener que migrar”.

Bajo la perspectiva de un abordaje integral que parta del reconocimiento de la dignidad humana y el consecuente derecho fundamental de todo individuo a la vida, la libertad y la seguridad, a los fines de su presentación, fueron identificadas en el presente Informe las siguientes dimensiones de intervención; tendientes a promover y/o garantizar el acceso universal a:

- el trabajo digno y debidamente remunerado
- la Interculturalidad - Incidencia - Narración equilibrada sobre la migración y sus riesgos
- la Educación, Salud, Vivienda digna, Alimentación adecuada
- la Asistencia humanitaria y legal

En correspondencia con la visión del DSDHI, se trabajó, junto con los agentes pastorales entrevistados, en la identificación de acciones de asistencia y acompañamiento que pudieran ser sistematizadas y que den cuenta del llamado universal a “crear comunidad”.

Los ejes rectores y ordenadores de las buenas prácticas a ser seleccionadas han sido aquellas acciones que contribuyen a la construcción de sociedades inclusivas, promoviendo **la interculturalidad, y el acceso al trabajo digno y bien remunerado.**

De acuerdo a la invitación del Papa Francisco en la *Encíclica Fratelli tutti* a desarrollar una **cultura del encuentro**, fueron identificadas diversas acciones pastorales que, buscan promover la **interculturalidad** como medio para alcanzar esa cultura del encuentro a través de la participación

en distintos niveles y ámbitos educativos, la organización de encuentros y jornadas pastorales, la realización de acciones de incidencia y la promoción de una narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos. En lo referido a la **promoción del trabajo digno y bien remunerado**, se trabajó en la identificación de acciones pastorales que contribuyen al progreso socioeconómico de las sociedades, promoviendo la realización de emprendimientos productivos, la capacitación para el trabajo, la formación de alianzas con el sector empresarial, el sector público y los organismos internacionales, a fin de promover redes virtuosas de inclusión laboral, tanto para migrantes como para residentes locales.

En cuanto a garantizar **condiciones de bienestar en las zonas donde se originan los flujos migratorios**, las buenas prácticas seleccionadas se refieren fundamentalmente al acceso a la salud, a la vivienda y a una alimentación adecuada, entendidos como derechos fundamentales de todo ser humano.

Por su parte, se identificaron e incluyeron también **iniciativas trans-nacionales** colaborativas entre instituciones de la Iglesia Católica de diversos países, que buscan superar las respuestas fragmentarias.

Al igual que lo ocurrido con las ediciones 2020 y 2021 de los Informes Pastorales, la cantidad de información, de iniciativas y programas que pudieron detectarse en los diez países de la región fue muy numerosa. Las acciones de la Iglesia Católica a través de la multiplicidad de carismas, órdenes, congregaciones, organizaciones y movimientos es enorme y variada.

Esperamos que el presente Informe contribuya a su visibilización y reconocimiento.





# ÍNDICE

<b>RESUMEN EJECUTIVO</b>	<b>3</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>11</b>
<b>ASPECTOS METODOLÓGICOS</b>	<b>12</b>
a. Marco de referencia para la investigación	12
b. ¿Cómo se definen las Buenas Prácticas?	15
c. Criterios de selección de las buenas prácticas	15
<b>SÍNTESIS NARRATIVA DE LAS BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>17</b>
<b>DETALLE DE LAS BUENAS PRÁCTICAS SELECCIONADAS</b>	<b>27</b>
<b>TRABAJO DIGNO Y BIEN REMUNERADO</b>	<b>28</b>
1. Programa de empleabilidad en alianza con empresas, para migrantes y brasileños en situación de vulnerabilidad - BRASIL	28
2. "Todas Importam": Igualdad de oportunidades para mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes - BRASIL	33
3. Red de empresas intercultural: formación departamentos de recursos humanos - CHILE	38
4. Acompañamiento espiritual y psicosocial de mujeres vulnerables - COLOMBIA	42
5. Grupos de AutoAhorro y Préstamos (GAAPs) - ECUADOR	47
6. Centro de protección transitorio a mujeres y niñas víctimas de trata: plan de vida - PARAGUAY	51
7. Programa de formación e inserción laboral para jóvenes migrantes - URUGUAY	55
8. Aprender para emprender: Cursos de capacitación laboral y centro de prevención de trata de personas en Guiría - VENEZUELA	59

## **INTERCULTURALIDAD 63**

- 9. Círculo de mujeres migrantes y refugiadas - ARGENTINA 63
- 10. Historias que dejan huellas - ARGENTINA 67
- 11. Programa "Jóvenes rompiendo fronteras" - BOLIVIA 72
- 12. Movimiento Juvenil Scalabriniano - ECUADOR 77
- 13. Promoción de la interculturalidad y la integración entre venezolanos y peruanos en Lima - PERÚ 83
- 14. Celebración de la Jornada de Pastoral Social - URUGUAY 88
- 15. Talleres lúdicos con niños, niñas y adolescentes migrantes - URUGUAY 91

## **INCIDENCIA 95**

- 16. Estrategia de intervención integral e integración a migrantes - COLOMBIA 95
- 17. Formación y empoderamiento de agentes pastorales para mejorar la atención de la comunidad migrante - PERÚ 101

## **NARRATIVA EQUILIBRADA DE LA MIGRACIÓN Y SUS RIESGOS 106**

- 18. Caravana por la hospitalidad "Hakeando narrativas"- ARGENTINA 106
- 19. Encuesta "realidad migrante" para la construcción de comunidades pastorales interculturales - CHILE 111
- 20. Jornadas de Migración y Refugio: encuentros sociedad civil, sector público y academia - CHILE 115
- 21. Retos de protección de la migración forzada internacional y transfronteriza de las comunidades indígenas en Colombia, Ecuador y Perú - PERÚ 119
- 22. Caravana por la hospitalidad - URUGUAY 124

## **EDUCACIÓN 128**

- 23. Academia de migración: diplomado virtual para profesionales - CHILE 128
- 24. Migración y escuela: convenios de colaboración - CHILE 133

25. Integración cultural de niños peruanos y venezolanos en Tacna - PERÚ	137
26. Campañas de prevención en temas de trata de personas - VENEZUELA	141
27. Integración a través del deporte: Academia de fútbol en zona fronteriza - VENEZUELA	145
<b>ALIMENTACIÓN ADECUADA</b>	<b>149</b>
28. Proyecto Patios Ecoproductivos para fomentar la seguridad alimentaria y la generación de ingresos de familias vulnerables - BRASIL	149
29. Centro de acopio de alimentos - CHILE	154
<b>VIVIENDA DIGNA</b>	<b>159</b>
30. Migrantes acogidos con calidez y ayuda solidaria - BOLIVIA	159
31. Atención Integral a la Población sin Hogar - BRASIL	164
32. Ayuda humanitaria para un tránsito seguro - COLOMBIA	169
<b>ASISTENCIA HUMANITARIA Y LEGAL</b>	<b>174</b>
33. Asistencia legal a migrantes y refugiados - BOLIVIA	174
34. Asistencia humanitaria en alojamiento, alimentación y espacios de protección - COLOMBIA	179
35. MigraSegura - ECUADOR	184
36. EuroPana - ECUADOR	189
37. Entrevista inicial de acogida a migrantes - PARAGUAY	195
38. Iglesia origen-destino: ayuda en trámites jurídicos - PARAGUAY	199
39. Lavandería Doña Marta - URUGUAY	204
40. Salvar vidas en terreno: Jornadas de atención en salud y provisión de medicamentos - VENEZUELA	207
<b>ANEXO 1 - BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>213</b>



# INTRODUCCIÓN

La presente investigación de corte cualitativo promovida por el Dicasterio para el Desarrollo Humano Integral (DSDHI), identifica y caracteriza aquellas acciones de asistencia y acompañamiento realizadas por la Iglesia Católica cuyo fin es garantizar a todos los ciudadanos las condiciones necesarias para acceder al desarrollo humano integral en su patria. Fue realizada a partir de entrevistas a referentes de la Iglesia Católica de los siguientes países de la región Sudamericana: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela.

El presente Informe Pastoral se organiza en los siguientes apartados:

**Aspectos metodológicos:** se despliega el marco de referencia para el desarrollo de la investigación y los criterios utilizados para la selección de las Buenas Prácticas.

**Síntesis narrativa de las Buenas Prácticas:** se describen brevemente las cuarenta buenas prácticas, y se las ordenan según su contribución al desarrollo humano integral, el respeto a los derechos fundamentales y la participación equitativa en el bien común, en respuesta al llamado universal de "crear comunidad".

**Detalle de las Buenas prácticas seleccionadas:** se describen según esquema común las cuarenta Buenas Prácticas.

**Anexo:** Listado de Buenas prácticas incluidas en el Informe ordenadas por país de pertenencia.

# ASPECTOS METODOLÓGICOS

## A. MARCO DE REFERENCIA PARA LA INVESTIGACIÓN

El Informe “*Libres de elegir si migrar o quedarse. Buenas Prácticas 2022*” es impulsado por el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral (DSDHI). Teniendo en cuenta el Mensaje del Santo Padre para la 109ª Jornada Mundial del Migrante y del Refugiado (Septiembre 2023). El objeto de la investigación se orientó a la identificación de aquellas acciones de la Iglesia Católica que buscan garantizar a todos los ciudadanos las condiciones necesarias para el acceso al desarrollo humano integral, el respeto a los derechos fundamentales y la participación equitativa en el bien común en su propia patria, atendiendo a que la decisión de migrar sea una decisión libre entre otras varias opciones, y no la única opción.<sup>1</sup>

La realización de este Informe Pastoral forma parte de una iniciativa más amplia del DSDHI desarrollada en cuatro regiones: África, Europa, Centroamérica-México-Caribe y Sudamérica. Supone un estudio de tipo cualitativo, donde a través de entrevistas con referentes de Instituciones de la Iglesia Católica se busca detectar, analizar y sistematizar, las principales acciones que se desarrollaron durante el año 2022, **en pos de apoyar y promover la defensa de los derechos de todos a vivir una vida con dignidad.**

En la región de Sudamérica su realización estuvo a cargo de un equipo de investigadores del Departamento de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales de la Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica Argentina (UCA).

---

<sup>1</sup> Informes Pastorales 2022. Marco de referencia para la investigación. Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral. Vaticano. Abril 2023

## Antecedentes

Esta investigación tiene como antecedentes los Informes Pastorales 2020 y 2021, ambos impulsados por el DSDHI, y realizados por la Facultad de Ciencias Sociales de la Pontificia Universidad Católica Argentina. A través de ellos se busca reflexionar y brindar visibilidad al trabajo pastoral de la Iglesia Católica a partir de los siguientes ejes de investigación:

*"La pastoral migratoria frente a la crisis pandémica COVID-19 en la región sudamericana. Buenas Prácticas 2020"* realizado durante el año 2021, se identificaron y sistematizaron bajo el formato de buenas prácticas las principales acciones de asistencia y acompañamiento pastoral a migrantes, refugiados, desplazados internos, desplazados climáticos y víctimas de trata de personas desarrolladas en el período comprendido entre **los meses de marzo y diciembre de 2020, en el contexto de la pandemia COVID-19**. Estructurado a partir de los verbos acoger, proteger, promover e integrar, refleja la capacidad de la Iglesia para adaptarse y continuar con sus tareas pastorales, a pesar de la situación mundial de la pandemia de COVID-19, a través de . las cuarenta buenas prácticas seleccionadas.

*"Construir el futuro con los migrantes. Buenas Prácticas 2021"*, realizado durante el año 2022, buscó identificar en una realidad post-pandémica y de necesidades sociales crecientes, acciones que ofrezcan respuesta a necesidades humanas urgentes y que a la vez propongan una mirada de largo plazo, a fin de construir sociedades más inclusivas. Selección y descripción de cuarenta buenas prácticas, estructurado a partir de los verbos acoger, proteger, promover e integrar.

Ambos Informes disponibles para su consulta en el portal del Vaticano; <https://migrants-refugees.va/es/recursos/documentos/>

## MARCO DE REFERENCIA - INFORME 2022 - “LIBRES DE ELEGIR MIGRAR O QUEDARSE”<sup>2</sup>:

**Objeto de estudio:** reflexionar y contribuir a la visibilización del trabajo de la pastoral de la Iglesia Católica en pos colaborar a que la migración sea una elección libre. Identificar y sistematizar acciones pastorales que busquen garantizar a todos los ciudadanos las condiciones necesarias para el acceso al desarrollo humano integral, el respeto a los derechos fundamentales y la participación equitativa en el bien común, en respuesta al llamado universal a “crear comunidad”.

**Ámbito de investigación:** Región Sudamérica compuesta por los siguientes países: Argentina, Brasil, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perú, Uruguay y Venezuela.

**Tipo de investigación:** Investigación cualitativa, realizada mediante entrevistas virtuales a referentes de Instituciones Católicas de la región. Relevamiento asincrónico de portales institucionales y documentación adicional vinculada a las Buenas Prácticas y Proyectos desarrollados.

**Periodo investigado:** Enero – Diciembre 2022

**Criterios para la selección de Buenas Prácticas:** en base a su coherencia con la doctrina social de la Iglesia y según su contribución a los siguientes criterios: Impacto positivo, Sostenibilidad, Innovación, Eficacia, Enfoque Participativo, Enfoque Colaborativo y Replicabilidad. Así también, que refleje la universalidad de la Iglesia Católica en su distribución geográfica dentro de la región en cuestión de multiplicidad de carismas, órdenes, congregaciones, organizaciones y movimientos.

**Alcance:** cuarenta buenas prácticas o proyectos realizados durante 2022 en la región sudamericana.

**Periodo en el que se desarrolló la investigación:** Abril – Diciembre 2023

**Fecha de entrega del Informe:** Diciembre 2023

---

<sup>2</sup> Informes Pastorales 2022. Marco de referencia para la investigación. Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral. Vaticano. Abril 2023



## B. ¿CÓMO SE DEFINEN LAS BUENAS PRÁCTICAS?

Continuando con la línea de trabajo de los Informes de Buenas Prácticas Pastorales 2020/2021, a los fines de la presente investigación, entendemos como **Buena Práctica**<sup>3</sup>

*"Aquella experiencia o iniciativa que ha demostrado que funciona bien, y produce buenos resultados y por tanto, se recomienda como modelo para el acompañamiento y asistencia a los migrantes. Se trata de experiencias exitosas, que han sido probadas y validadas y merecen ser compartidas con el fin de ser adoptadas por el mayor número posible de instituciones, de acuerdo a sus contextos y realidades."*

## C. CRITERIOS DE SELECCIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS

A partir del marco de referencia enviado por el DSDHI, se entrevistó a referentes de las Iglesias locales, congregaciones, órdenes y organizaciones católicas a fin de identificar proyectos y buenas prácticas desarrolladas durante el año 2022 que tuvieran como objetivo contribuir a que la migración sea realmente una decisión libre, garantizando las condiciones necesarias para el acceso al desarrollo humano integral, el respeto a los derechos fundamentales y la participación equitativa en el bien común.

Cómo guía para las entrevistas y estructuración de la información recabada, además de los criterios señalados en el marco de referencia del DSDHI, se identificaron las siguientes dimensiones de intervención; vinculadas promover y/o garantizar el acceso universal al trabajo digno y debidamente remunerado; la Interculturalidad - Incidencia - Narración equilibrada sobre la migración y sus riesgos; la Educación, Salud, Vivienda digna, Alimentación adecuada; la Asistencia humanitaria y legal.

<sup>3</sup> Adaptada en base a "MIGRANT MINISTRY IN EUROPE REPORT 2019"

Sobre la información obtenida a partir del relevamiento sincrónico y asincrónico se aplicó un primer filtro de selección referido al aporte para promover alguna de las dimensiones mencionadas.

A partir de ese primer filtro se realizó una segunda selección, analizando en qué medida la Buena Práctica puede caracterizarse a través de alguno/os de los criterios propuestos: Impacto Positivo, Sostenibilidad, Innovación, Eficacia, Enfoque participativo, Enfoque colaborativo, Replicabilidad.

De este modo, fueron finalmente seleccionadas para desarrollar y ser incluidas en el Informe Final aquellas Buenas Prácticas que más contribuían a alguna de las dimensiones vinculadas al lema de *"libres de elegir si migrar o quedarse"* y que cumplieran con la mayor cantidad de criterios.

Se procuró también, en la medida de las posibilidades y respuestas obtenidas, mantener la representación de los carismas, órdenes, congregaciones, organizaciones y movimientos presentes en la región, para mostrar la universalidad de la Iglesia. (Ver detalle en Anexo 1 - Buenas Prácticas).

De manera complementaria en el proceso de análisis se tuvieron en cuenta otros aspectos, tales como:

- Buenas Prácticas con enfoque diferencial según su situación migratoria, por curso de vida y grupos vulnerables, como personas con discapacidad, personas mayores, mujeres embarazadas, niños y poblaciones aborígenes, víctimas de trata, refugiados.
- Cobertura territorial: se buscó incluir Buenas Prácticas de todos los países de la región sudamericana y de zonas particularmente sensibles como fronteras y grandes ciudades.
- La incorporación de acciones transnacionales que involucren a las comunidades católicas de las diáspora en los países de destino.

# SÍNTESIS NARRATIVA DE LAS BUENAS PRÁCTICAS

La presente investigación se realizó bajo el hilo conductor compartido por el Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral, que considera importante que las Iglesias locales, con un espíritu de fraternidad y de justicia, se comprometan a colaborar con sus gobiernos para garantizar a todos sus conciudadanos las condiciones necesarias para acceder al desarrollo humano integral en sus países de origen, sin verse obligados a emigrar. En este sentido, con el Papa Francisco, la Iglesia ha renovado su compromiso de apoyar a «todos los que se esfuerzan por defender los derechos de todos a vivir con dignidad, sobre todo ejerciendo el derecho a no tener que emigrar para contribuir al desarrollo del país de origen». Es por ello que se aboga por la promoción de la igualdad de acceso de todas las personas al bien común, en todos los niveles de la sociedad, «de modo que todos tengan la oportunidad de expresar y realizar su proyecto de vida, y puedan desarrollarse plenamente como personas».<sup>4</sup>

Como bienes y condiciones de una vida digna, se reconoce la promoción, por parte de las Iglesias locales, de proyectos y buenas prácticas que intercedan para garantizar la interculturalidad, el acceso a un trabajo digno y bien remunerado, a la alimentación adecuada y a la educación básica, como así también la promoción de una narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos, tanto para las sociedades de acogida como en las sociedades de origen de los migrantes.

En este marco conceptual, se trabajó junto con los agentes pastorales entrevistados en la identificación de acciones de asistencia y acompañamiento que pudieran ser sistematizadas y que den cuenta del llamado universal a “crear comunidad”. Es así como en las siguientes líneas, de manera sintética, se describe el trabajo comprometido de los

---

<sup>4</sup> El “derecho a no tener que migrar” Dicasterio para el desarrollo humano integral. Diciembre 2022. Se puede consultar en: <https://migrants-refugees.va/it/wp-content/uploads/sites/3/2023/01/El-derecho-a-no-tener-que-emigrar.pdf>

agentes pastorales, que transforma y repara las realidades personales y comunitarias, tanto de las personas migrantes como de aquellas personas que en su propio país de origen se encuentran en situación de vulnerabilidad y requieren del acompañamiento y asistencia fraternal.

En la presente investigación, las acciones tendientes a **favorecer la interculturalidad**, así como **el acceso al trabajo digno y bien remunerado**, fueron consideradas como ejes rectores y ordenadores de las buenas prácticas que contribuyen a la construcción de sociedades inclusivas.

Siguiendo la invitación del Santo Padre en la *Encíclica Fratelli tutti* a desarrollar una **cultura del encuentro**, se han identificado diversas acciones que, a partir de la participación en distintos ámbitos educativos, la organización de encuentros y jornadas pastorales, la realización de acciones de incidencia y la promoción de una narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos, buscan sentar las bases para favorecer sociedades interculturales. Todas ellas, de manera directa e indirecta, contribuyen a la consolidación de una mirada fraterna, de solidaridad y empática, buscando superar el miedo a lo desconocido, y respondiendo a la auténtica expresión de la comunión universal de la Iglesia<sup>5</sup>, compuesta por personas de diferentes tradiciones y culturas.

En lo que refiere a la promoción de la **interculturalidad desde la educación**, se destaca la experiencia de "Historias que dejan huella", desarrollada en la Argentina por la Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús, donde se trabajó con estudiantes secundarios desde el arte y la sensibilización. El proyecto combinó experiencias prácticas con encuentros teóricos brindando una perspectiva más completa de la realidad migratoria, de la pobreza y la desigualdad (Historias que dejan huellas). En el mismo sentido, pero dirigido a niños, el Servicio Jesuita a Migrantes de Uruguay desarrolló talleres lúdicos que fueron espacios de intercambio y contención para la población migrante, además de espacio para las familias de acceso al conocimiento sobre sus derechos (Talleres lúdicos para Niños, Niñas y Adolescentes migrantes).

Otro modo de promover la interculturalidad a través de acciones en el ámbito educativo fue la experiencia de Caritas Tacna - Moquegua (Perú), donde se desarrolló un proyecto tendiente a **fortalecer los lazos** entre niños peruanos y venezolanos, promoviendo el respeto, la comprensión

---

5 Pastoral migratoria intercultural.

y la integración cultural a través de la música y la danza. Así también se trabajó en la sensibilización a profesores y padres sobre el bullying, la diversidad cultural y el entendimiento mutuo (Integración cultural de niños peruanos y venezolanos). En el mismo sentido, la experiencia del Servicio Jesuita a Migrantes de Chile, que trabajó con escuelas de las regiones Arica, Antofagasta y Santiago, a fin de fortalecer las capacidades de la comunidad educativa con el propósito de desarrollar **escuelas interculturales** (Migración y escuela: convenios de colaboración)

El **deporte también es un vehículo de integración**, como se vio reflejado en el proyecto de integración a través del deporte, originado por la parroquia Digna Misericordia de la Diócesis de Carúpano, Venezuela. A través del mismo se generaron espacios de encuentro para que niños desde los 8 años, que sufrieron desintegración familiar como consecuencia de la migración masiva, puedan hacer deportes y acceder a atención integral con una mirada puesta en los valores cristianos (Academia de fútbol en zona fronteriza).

En lo referido a **jóvenes migrantes y la promoción de la interculturalidad**, el Servicio Jesuita a Migrantes de Bolivia desarrolló el programa “Jóvenes rompiendo fronteras”, dirigido a jóvenes que migran del área rural a la urbana en etapa colegial/universitaria/terciaria, entre 16 y 24 años, mayoritariamente nacidos en El Alto, hijos de padres migrantes de primera generación. Este proyecto se traduce también en acciones conjuntas con países de la Triple Frontera (Perú-Bolivia-Chile) (Jóvenes rompiendo fronteras). Por su parte, el Movimiento Juvenil Scalabriniano de Ecuador desarrolló también durante 2022 proyectos dirigidos a jóvenes migrantes de hasta 25 años de edad, que tienden a la promoción de la cultura de la paz y la no violencia a fin de fortalecer a la juventud en situación de movilidad humana en Ecuador, incidiendo en los procesos sociales locales y nacionales para proteger e impulsar sus derechos (Movimiento Juvenil Scalabriniano).

La interculturalidad también se manifiesta en la **“construcción” de puentes entre las comunidades locales y los recién llegados**, promoviendo una auténtica “cultura del encuentro”, como la experiencia promovida por la Parroquia Jesús Nazareno del Perú, que trabaja para la integración entre la comunidad venezolana y peruana en Lima (Promoción de la interculturalidad y la integración entre venezolanos y peruanos en Lima). En Argentina, en el mismo sentido, se destaca la buena práctica “Círculo de Mujeres migrantes y refugiadas” espacio de reflexión colec-

tivo de mujeres migrantes y refugiadas que se acompañaron mediante la palabra a través de reuniones grupales, reconstruyendo sus planes de vida individuales, promovido por el Servicio Jesuita a Migrantes Argentina - Uruguay (Círculo de mujeres migrantes y refugiadas), y en Paraguay la realización de una entrevista inicial de acogida a migrantes, desde la Secretaría Ejecutiva - Pastoral de Movilidad Humana, donde a partir de la escucha atenta se propicia un espacio de diálogo y confianza, a través del cual acoger, orientar y acompañar la llegada del migrante al país (Entrevista inicial de acogida a migrantes).

Finalmente la realización de **Jornadas pastorales** que promuevan la interculturalidad, como la Celebración de la Jornada de Pastoral Social, organizada por la arquidiócesis de Montevideo Uruguay, que enmarcada en la Jornada Mundial de los Pobres convocada por el Papa Francisco, reunió a los equipos de las entidades que brindan servicios pastorales y sociales, así como también a sus voluntarios y a los destinatarios de dichos servicios. De este modo, se contribuyó a fortalecer vínculos de comunidad, creando una instancia de encuentro y celebración sobre la base de la igualdad enriqueciendo la dimensión espiritual (Jornada Pastoral Social).

En lo que refiere a acciones de **fortalecimiento de las capacidades de la Iglesia** con mirada intercultural, se incluyó como buena práctica la formación y empoderamiento de agentes pastorales: catequistas, líderes comunitarios y secretarías parroquiales de Lima y alrededores (Lima Norte, Lima Sur, Centro y Cercado de Lima), a fin de mejorar la atención de la comunidad migrante. La buena práctica fue desarrollada por la Asociación Misioneros de San Carlos Scalabrinianos del Perú, y entre sus objetivos se destaca la promoción del tejido de redes entre las diferentes comunidades parroquiales, a fin de facilitar la cooperación y el intercambio de experiencias y conocimiento (Formación y empoderamiento de agentes pastorales para mejorar la atención de la comunidad migrante).

Por otro lado, para alcanzar la interculturalidad es necesario el desarrollo de **acciones de incidencia**, como la Estrategia de intervención integral e integración a migrantes, desarrollada por el Secretariado Nacional Pastoral Social (SNPS) de Colombia en colaboración con otras diócesis, pastorales locales y organizaciones humanitarias en territorio colombiano. Se trata de una **estrategia de protección integral** hacia las personas migrantes, promoviendo su dignidad, garantizando dere-

chos, fortaleciendo las capacidades individuales y comunitarias, y reconociendo sus necesidades particulares. Busca que cada migrante se apropie de su proceso migratorio, integrando acciones que tienden a la acogida, a la protección, promoción e integración. (Estrategia de intervención e integración a migrantes).

En esta línea de transformación de la realidad a partir de la integración en redes de diversos actores y la formación específica, se inscribe el **diplomado virtual para profesionales**, desarrollado por el Instituto Católico Chileno de Migración (INCAMI), a través del cual se forman expertos en migración que puedan ofrecer asesoría integral de calidad a migrantes, ya que brinda formación en legislación internacional y local, así como en otras áreas conexas como salud, educación y empleo (Academia de migración: diplomado virtual para profesionales).

En cuanto a la **interculturalidad y una narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos**, se destacan acciones que tienden a la construcción de una perspectiva positiva de los migrantes y refugiados, la promoción de la empatía y la solidaridad, el desarrollo de conocimiento certero sobre las situación de los migrantes, así como campañas de información y prevención sobre los riesgos del proceso migratorio.

En este sentido, el "**mundo académico** está llamado a desempeñar un papel protagonista en la aportación de datos científicos que puedan iluminar y orientar las elecciones de los gobernantes hacia un cuidado eficaz de la casa común". En el presente informe eso se ve reflejado en la participación de diversas Universidades en el desarrollo de las Buenas Prácticas.

En cuanto a la construcción de datos y el intercambio de experiencias, se destaca la realización por parte del Arzobispado de Santiago de Chile de la **Encuesta "realidad migrante"**, que reunió información estratégica sobre la realidad y necesidades de los migrantes y de las parroquias, a fin de promover instancias pastorales que logren comunidades integradas e interculturales. También en Chile, la realización de las Jornadas de Migración y Refugio que son encuentros de la sociedad civil, el sector público y la academia, organizadas por el Instituto Católico Chileno de Migración, donde la Iglesia y distintos actores involucrados en la temática articulan, comparten y crean nuevas y mejores formas de abordar los desafíos de la gestión migratoria y su acompañamiento con especial foco en los derechos fundamentales, políticos, sociales y culturales de

los migrantes (Encuesta "realidad migrante" para la construcción de comunidades pastorales interculturales; Jornadas de migración y refugio).

Por su parte, en lo que refiere a **campañas de información y prevención sobre los peligros de la migración**, se destacan las campañas de prevención y talleres de concientización que enfatizan sobre el delito de trata de personas, realizadas en las escuelas y comunidades de la zona de la diócesis de Machiques - Venezuela (Campañas de prevención sobre el delito de trata de personas).

Como se mencionó previamente, la promoción de la pastoral migratoria intercultural es un desafío tanto al interior como fuera de las Iglesias. De las entrevistas y recolección de las buenas prácticas, se destaca como **lección aprendida, que la fe y la comunidad religiosa son un motor fundamental para la promoción de la interculturalidad y la integración**. Así también la importancia de abordar temas como la **transversalidad del duelo migratorio** y la atención a las realidades particulares de cada uno de los migrantes y sus familias.

En lo referido a la **promoción del trabajo digno y bien remunerado**, se trabajó en la identificación de acciones pastorales que contribuyen al progreso socioeconómico de las sociedades, fomentando emprendimientos productivos, formación para el trabajo, alianzas con el sector empresarial, el sector público y organismos internacionales a fin de fomentar la formación de redes virtuosas de inclusión laboral tendientes a promover trabajos dignos y bien remunerados tanto para migrantes como para residentes locales.

Es el caso del proyecto desarrollado en Brasil por *Missao de Paz* (Scala-brinianos) que promueve la **contratación de personas en situación de vulnerabilidad, tanto inmigrantes como brasileños**, garantizando condiciones de trabajo dignas y libres de explotación, a partir de una colaboración efectiva con empresas en San Pablo (Programa de empleabilidad en alianza con empresas para migrantes y brasileños en situación de vulnerabilidad), también el proyecto desarrollado por el Servicio Jesuita a Migrantes y Refugiados Brasil (SJMR - Brasil) en la ciudad de Belo Horizonte, estado de Minas Gerais que busca aumentar las posibilidades de acceso al empleo formal y digno para **mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes** ("Todas Importam": Igualdad de oportunidades para mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes); y en el trabajo con **mujeres víctimas de trata** realizado en la región sudamericana por



diferentes organizaciones tales como la Red Tamar en Colombia, la Congregación Ntra. Sra. de la Caridad del Buen Pastor / Red Kawsay en Paraguay y la Diócesis de Carúpano (Colombia) donde entre otros aspectos procuran generar espacios de **formación profesional** para permitir el empoderamiento y la autonomía de las víctimas de trata, así como el acompañamiento espiritual y la asistencia en el diseño de su propio "plan de vida" (Acompañamiento espiritual y psicosocial de mujeres vulnerables, Centro de protección transitorio a mujeres y niñas víctimas de trata: plan de vida, Aprender para emprender: Cursos de capacitación laboral y centro de prevención de trata de personas en Guiria).

Referido a la **población joven y las dificultades para el acceso al mercado laboral**, se destaca la buena práctica desarrollada por el Servicio Jesuita a Migrantes en Uruguay, donde se trabaja con jóvenes migrantes y/o refugiados, provenientes de contextos críticos, sin experiencia laboral y con trayectorias educativas de nivel medio. (Programa de formación e inserción laboral para jóvenes migrantes).

En cuanto a la creación de redes, el **proyecto "Red de Empresas Interculturales (REI)"** facilita encuentros para que empresas en Chile intercambien experiencias y se capaciten en la transformación de sus entornos laborales hacia la interculturalidad (Red de empresas intercultural: formación departamentos de recursos humanos) y en Ecuador, por su parte, liderado por la Misión Scalabriniana en Ecuador, el forjado de vínculos duraderos entre comunidades de acogida y migrantes/refugiados desde una perspectiva social, además del apoyo a emprendimientos locales a fin de generar ingresos para mejorar la calidad de vida (Grupos de AutoAhorro y Préstamos - GAAPs).

No menos importante son las buenas prácticas vinculadas a la **asistencia humanitaria y legal**, realizadas tanto en los países de procedencia de los migrantes -previo al inicio del proceso migratorio- como en los países de tránsito y destino. En esta línea se inscriben las acciones de alojamiento y asistencia humanitaria y legal a los migrantes en los países de destino, trabajo que se realiza muchas veces en cooperación con otras instituciones, a fin de brindar asistencia específica según los perfiles de los beneficiarios (Asistencia humanitaria en alojamiento, alimentación y espacios de protección, Asistencia legal a migrantes y refugiados).

Vinculado a la atención de necesidades urgentes, en particular a la seguridad alimentaria, el Instituto Católico Chileno de Migración (INCAMI)

desarrolló el proyecto Centro de acopio de alimentos, a través del cual se vinculó la oferta y la demanda de alimentos, proporcionando la logística necesaria para conectar a quienes deseaban donar con aquellos que necesitaban el apoyo alimentario de manera urgente (Centro de acopio de alimentos).

En cuanto a garantizar **condiciones de bienestar en las zonas donde se originan los flujos migratorios**, fundamentalmente el acceso a la salud, a una alimentación adecuada y vivienda, se destacan las siguientes buenas prácticas incluidas en el Informe.

Referida a la protección del derecho a la salud, es el caso de la Buena Práctica realizada por Cáritas Maracaibo (Venezuela) en compañía de Cáritas parroquiales, donde se brinda a la población más vulnerable la oportunidad de acceder a una atención médica personalizada y su respectiva medicación gracias a un **banco de medicamentos fijos que se reciben por medio de donaciones de Cáritas internacional**. De manera paralela, también promueve el fortalecimiento de las **Cáritas parroquiales** para que en un futuro puedan realizar atención integral en salud de manera gratuita (Salvar vidas en terreno: Jornadas de atención en salud y provisión de medicamentos).

El desarrollo del **proyecto Patios Ecoproductivos** en el municipio de Pernambuco (Brasil) a través de Cáritas Regional Nordeste, en el convencimiento que la combinación de seguridad alimentaria, ingresos estables y una comunidad fortalecida aumenta la calidad de vida, haciendo que las familias sean menos propensas a migrar en busca de mejores oportunidades (Proyecto Patios Ecoproductivos para fomentar la seguridad alimentaria y la generación de ingresos de familias vulnerables).

También en Brasil se destaca la buena práctica desarrollada por el Servicio Franciscano de Solidaridad (Sefras), cuya estrategia de intervención ha contribuido significativamente a romper el ciclo de falta de vivienda, ayudando a las personas a salir de manera definitiva de su situación de calle y fomentando su autonomía e independencia por medio de la inserción laboral (Atención integral a la población sin hogar).

A fin de superar las respuestas fragmentarias y descoordinadas, en el camino de construcción hacia la fraternidad universal se destacan otras **iniciativas transnacionales** colaborativas entre instituciones de la Iglesia Católica de diversos países, que valiéndose de recursos tec-

nológicos procuran brindar información precisa a personas migrantes y refugiadas de la región, a fin de que puedan tomar decisiones más libres, autónomas e informadas sobre su movilidad. Es el caso del trabajo conjunto de Cáritas Brasil, Cáritas Ecuador y Cáritas Perú, junto con el respaldo de Cáritas España para el desarrollo de una aplicación con información específica (MigraSegura). O bien trabajando sobre la población de acogida en diversas acciones, como por ejemplo campañas de prevención de la xenofobia, a partir de la articulación de organizaciones financiadoras e implementadoras presentes en Venezuela, Colombia, Ecuador, Perú, Brasil y Bolivia (Europeana).

Por otro lado, con enfoque diferencial hacia los más desprotegidos, se destaca la **investigación participativa y transnacional en diez comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Perú**, que buscó comprender cómo la **migración indígena** en el contexto actual se encuentra evolucionando hacia una migración forzada y examinar las razones detrás de este fenómeno. (Retos de protección de la migración forzada internacional y transfronteriza de las comunidades indígenas en Colombia, Ecuador y Perú).

En esta misma línea de iniciativas transnacionales se encuentran la Caravana por la hospitalidad, presentada en este informe a través de dos buenas prácticas donde se señalan las actividades desarrolladas en la Argentina y en el Uruguay, y que busca a través de un recorrido continental la promoción de una cultura de acogida y encuentro, ejecutado por el Servicio Jesuita a Migrantes Argentina-Uruguay (Caravana por la Hospitalidad Argentina - Caravana por la Hospitalidad Uruguay). Finalmente, bajo esta mirada transnacional se destacan las acciones realizadas por la Secretaría Ejecutiva de la Pastoral de Movilidad Humana del Paraguay que buscan brindar apoyo y acompañamiento a migrantes paraguayos en diferentes países de destino, así como a migrantes residentes en Paraguay, para gestionar trámites sencillos en el país de origen/destino y abordar situaciones de irregularidad migratoria. Si bien se realiza desde el país de origen, tiene resultados y necesita de la colaboración de otros agentes pastorales u organizaciones del país de destino (Iglesia origen-destino: ayuda en trámites jurídicos).

Retomando la línea propuesta por la Sección de Migrantes y Refugiados, a lo largo de las cuarenta buenas prácticas aquí presentadas se sintetiza, a partir de los distintos recursos y trayectorias de las Iglesias locales así como de las circunstancias migratorias de cada uno de los

países de la región, el esfuerzo de los agentes pastorales por colaborar con los gobiernos locales en la construcción de sociedades más justas que garanticen el llamado "derecho" a no tener que emigrar, es decir a llevar una vida digna en su país de origen y, cuando no sea posible garantizar ese derecho, acompañar en los procesos migratorios, fortaleciendo los espacios de contención y desarrollo de la espiritualidad a través de las Iglesias locales, así como en la atención de las necesidades urgentes.

# DETALLE DE LAS BUENAS PRÁCTICAS SELECCIONADAS

En el siguiente apartado se presentan 40 Buenas Prácticas que corresponden a acciones pastorales tendientes a garantizar a todos los ciudadanos las condiciones necesarias para el acceso al desarrollo humano integral, el respeto a los derechos fundamentales y la participación equitativa en el bien común, en respuesta al llamado universal a "crear comunidad", agrupadas según su contribución a las dimensiones identificadas y propuestas: trabajo digno y bien remunerado, interculturalidad, narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos, incidencia, educación, alimentación adecuada, vivienda digna y asistencia humanitaria y legal, bajo una mirada integral.

Las Buenas Prácticas son presentadas según la siguiente estructura:

- **Síntesis de la buena práctica:** se detallan en formato de cuadro el área temática en la cual se inscribe, el perfil de los participantes, la institución católica responsable de su implementación, ámbito territorial y periodo temporal.
- **Detalle de la buena práctica:** se brinda información sobre los objetivos, descripción y principales desafíos y aprendizajes de la Buena Práctica. Se destaca su contribución al lema de *"libres de partir, libres de quedarse"* y su vinculación con los criterios de análisis propuestos.
- **Registro Fotográfico y documentación complementaria:** se adjuntan fotos y documentación de referencia en caso de querer profundizar sobre algún aspecto de la buena práctica, en la medida en que fue posible acceder a dicho material.

# TRABAJO DIGNO Y BIEN REMUNERADO

## 1. PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD EN ALIANZA CON EMPRESAS, PARA MIGRANTES Y BRASILEÑOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD - BRASIL

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Trabajo digno y bien remunerado
Palabras claves	Sensibilización - Alianzas empresas - Formación profesional
Perfil de los participantes	Comunidad migrante y brasileños en situación de vulnerabilidad de 20 a 35 años de edad.
Organización Católica involucrada	Missao Paz. Scalabrinianos
Página Web	Portal oficial: <a href="https://missaonspaz.org/">https://missaonspaz.org/</a> Instagram: <a href="https://www.instagram.com/missaopazsp/">https://www.instagram.com/missaopazsp/</a> Youtube: <a href="https://www.youtube.com/@missaopazsp">https://www.youtube.com/@missaopazsp</a> Facebook: <a href="https://www.facebook.com/missaopazsp">https://www.facebook.com/missaopazsp</a>
Fuente de financiamiento	Fondos propios
Ámbito territorial y periodo de implementación	San Pablo, Brasil. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Promover la **contratación de inmigrantes y de brasileños en situación de vulnerabilidad**, garantizando condiciones de trabajo dignas y libres de explotación.

### BREVE DESCRIPCIÓN

El programa establece una colaboración efectiva con empresas en San Pablo, enfocándose en concientizar acerca de la importancia de contratar a migrantes. Paralelamente, ofrece asesoramiento jurídico laboral y oportunidades de formación profesional tanto para migrantes como para brasileños en situación de vulnerabilidad.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

El programa contribuyó a proporcionar trabajos dignos, garantizar los derechos de los migrantes y reducir la necesidad de emigrar.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El programa adopta un **enfoque integral** que incluye sensibilizar a empresas, capacitar y ubicar laboralmente a la población beneficiaria. Se orienta a guiar a inmigrantes, solicitantes de asilo, refugiados y brasileños en situación de vulnerabilidad en su proceso de cualificación profesional en Brasil, proporcionando las herramientas necesarias para su exitosa integración y asegurando un trato justo y seguro en el ámbito laboral.

Inicialmente, un equipo especializado lleva a cabo conversaciones personales con los beneficiarios para evaluar sus necesidades y habilidades. Asisten en la elaboración de currículos y documentación, registrando observaciones clave para facilitar su contratación laboral.

El programa también imparte cursos sobre derechos laborales y ofrece clases de portugués para migrantes, además de capacitación en distintas profesiones y oficios, gracias a alianzas con instituciones educativas como institutos, universidades y el organismo público SENAI (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial). Esta formación busca equipar a los beneficiarios con las habilidades necesarias para integrarse efectivamente en el mercado laboral. Además de la formación profesional, se promueve la ciudadanía de los beneficiarios, proporcionándoles información y recursos para conocer y ejercer sus derechos y responsabilidades como miembros de la sociedad brasileña.

Simultáneamente, se capacita a las empresas para sensibilizar y fomentar alianzas, facilitando así la contratación en sectores de alta demanda como tiendas, hotelería, restaurantes, servicios de limpieza, call centers, supermercados y establecimientos agrícolas. Empresas destacadas como Zara Brasil y Volvo Brasil se han incorporado exitosamente a esta iniciativa.

Missao Paz actúa como un enlace esencial en este proceso, gestionando las contrataciones y asistiendo en cada paso tanto a beneficiarios como a empleadores, utilizando su experiencia en derechos laborales, refugio y migración para asegurar que las contrataciones cumplan con las normativas laborales y leyes brasileñas.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Logró una alta tasa de contratación de migrantes en sectores económicos clave, como la culinaria y la hotelería. Mediante la capacitación y generación de alianzas con 100 empleadores, proporcionó empleo a 241 personas migrantes, siendo 163 hombres y 78 mujeres, brindándoles estabilidad económica y oportunidades de desarrollo profesional en áreas de alta demanda en la industria.
- Brindó atención a 4.286 personas en materia de confección de currículums y resolución de conflictos laborales. Además, estableció un banco de datos que contiene currículums de migrantes de diversas nacionalidades, lo que facilita el proceso de búsqueda de empleo y contratación tanto para los migrantes como para los empleadores.



## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	La BP fortaleció la inclusión laboral y la cohesión en la sociedad brasileña al fomentar la integración de personas en situación de vulnerabilidad o de diversas nacionalidades y culturas en el tejido social.
<b>Sostenibilidad</b>	Al ofrecer formación profesional, el programa empodera a las personas para que adquieran habilidades y competencias que les permitan mantenerse a largo plazo en el mercado laboral. Además, su colaboración con empresas y alianzas estratégicas garantiza la continuidad de las oportunidades laborales.
<b>Innovación</b>	Se diferencia de otras organizaciones al acompañar a los beneficiarios en todo el proceso, desde la sensibilización de las empresas hasta la capacitación, la protección de derechos laborales y la colocación laboral.
<b>Eficacia</b>	Ha demostrado ser altamente eficaz en su misión de integrar a sus beneficiarios en el mercado laboral brasileño, con logros significativos. Además, su enfoque en sectores clave fue exitoso al capacitar a migrantes y brasileños en áreas de alta demanda.
<b>Enfoque participativo</b>	Involucra activamente a los beneficiarios en el proceso, desde la recolección y elaboración de currículos hasta la evaluación de sus necesidades y habilidades. Esto asegura que las soluciones sean relevantes y adaptadas a las circunstancias individuales de cada migrante, promoviendo así la apropiación y el empoderamiento.
<b>Enfoque colaborativo</b>	La BP se basa en colaboraciones efectivas con una variedad de socios, incluyendo empresas, instituciones educativas, organismos públicos y organizaciones internacionales como el ACNUR.
<b>Replicabilidad</b>	El enfoque en la formación, la colaboración con empresas y la promoción de la ciudadanía activa son estrategias transferibles que pueden aplicarse en otros lugares para abordar los desafíos de integración laboral de migrantes.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Un grupo de migrantes cursando uno de los programas de formación de Missao Paz.*

## 2. “TODAS IMPORTAM”: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES PARA MUJERES MIGRANTES Y REFUGIADAS AFRODESCENDIENTES - BRASIL

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Trabajo digno y bien remunerado
Palabras claves	Mujeres afrodescendientes - Formación - Empoderamiento
Perfil de los participantes	30 mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes.
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes y Refugiados Brasil (SJMR - Brasil)
Página Web	<a href="https://sjmrbrasil.org/">https://sjmrbrasil.org/</a> Campaña de donación: <a href="https://sjmr.abraceumacausa.com.br/">https://sjmr.abraceumacausa.com.br/</a>
Fuente de financiamiento	Se realizó una campaña de donación para financiar el proyecto.
Ámbito territorial y periodo de implementación	Belo Horizonte, Brasil. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Aumentar las posibilidades de **acceso al empleo formal y digno** para mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes en la ciudad de Belo Horizonte, estado de Minas Gerais.

### BREVE DESCRIPCIÓN

El proyecto *"Todas Importam"* de SJMR Brasil busca promover la igualdad de género y la inclusión en la sociedad brasileña de las mujeres migrantes y refugiadas. A través de diversas iniciativas, el proyecto les brinda acceso a oportunidades de empleo y capacitación en áreas como la moda y la belleza, al mismo tiempo que promueve la valorización de sus derechos, culturas y tradiciones.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

*"Todas Importam"* busca no solo mejorar las perspectivas económicas, sino también reconocer la importancia y contribución de todas las mujeres, independientemente de su origen, en la construcción de una sociedad más igualitaria y justa en Brasil.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La historia de la humanidad ha estado marcada lamentablemente por la presencia persistente del racismo, un proceso de segregación y deshumanización que ha perdurado a lo largo de los siglos. Este fenómeno afecta a una parte significativa de la población, y su impacto es aún más evidente y grave para las mujeres migrantes y refugiadas de ascendencia negra. En este contexto, el proyecto *"Todas Importam"* adquiere un rol fundamental, trabajando incansablemente para cambiar esta realidad y promover la igualdad y el empoderamiento.

El proyecto ofreció **cursos y talleres de formación en diversas áreas**, como la moda, la belleza y la artesanía, para que las mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes adquieran habilidades que les permitan acceder a oportunidades de empleo en el mercado laboral brasileño. Estas capacitaciones incluyeron cursos de peinados afro, trenzas, confección de turbantes y la creación de joyería utilizando telas africanas. Todas las mujeres capacitadas recibieron material didáctico, kit de iniciación profesional, transporte y alimentación, incluidos refrigerios y almuerzo.

Además, durante estos encuentros se presentó el **concepto de Afro Emprendimiento**, así como iniciativas brasileñas, como Feira Preta, Mercado Black Money y FAN-Festival de Arte Negra, y conversatorios con empresarias mujeres y afrodescendientes, quienes compartieron sus experiencias como emprendedoras, señalaron los desafíos que enfrentan las mujeres que deciden emprender (cuidados familiares, viajes múltiples, imposiciones sociales y culturales, etc.) y dieron consejos para abrir un negocio, programar, fijar precios y dar a conocer el trabajo.

En paralelo, el proyecto fortaleció la autoestima y la confianza de las mujeres migrantes y refugiadas a través de **actividades de desarrollo personal y liderazgo, que incluyeron** sesiones de empoderamiento con especialistas que las ayudaron a superar los obstáculos y desafíos que suelen enfrentar en su proceso de integración a la sociedad brasileña. El proyecto también proporcionó asesoramiento y apoyo para abordar cuestiones legales y sociales que pueden surgir durante el proceso de migración y refugio a través de una orientación sobre derechos laborales y el acceso a servicios públicos.

Por último, *"Todas Importam"* se enfocó en crear **redes de apoyo entre las mujeres migrantes y refugiadas**, fomentando la solidaridad y la colaboración entre ellas. Estas redes fueron fundamentales para brindar un espacio seguro donde compartir experiencias y superar desafíos comunes. Además, celebró y valoró la diversidad cultural de las mujeres migrantes y refugiadas, reconociendo sus contribuciones a la sociedad brasileña a través de eventos y exposiciones que pusieron de manifiesto la riqueza de sus culturas, arte, música y gastronomía.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Empoderamiento de 30 mujeres migrantes y refugiadas afrodescendientes que adquirieron la capacidad de generar ingresos propios y acceder a empleos en el mercado laboral brasileño. Esto no solo mejora su calidad de vida, sino que también les proporciona un sentido de independencia económica.
- Promoción de la diversidad cultural de las mujeres migrantes y refugiadas a través de eventos y exposiciones. Esto ha sensibilizado a la sociedad brasileña sobre su riqueza cultural y fomentado la inclusión y la tolerancia en la sociedad.

- Ha brindado herramientas para superar obstáculos y desafíos personales, así como promover la confianza en sí mismas, permitiendo que estas mujeres aprovechen al máximo las oportunidades que se les presentan. Esto destaca la importancia de abordar en proyectos similares los aspectos emocionales y personales, además de los económicos y sociales.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Brindó herramientas y creó redes para que los participantes puedan iniciar actividades que generen generar ingresos, empoderando a las mujeres negras migrantes y refugiadas y desarrollando su potencial como emprendedoras.
Sostenibilidad	Fomenta la sostenibilidad a largo plazo al proporcionarles habilidades para generar ingresos de manera independiente.
Innovación	Combina el empoderamiento económico con la promoción de la diversidad cultural, destacando la riqueza de las culturas migrantes.
Eficacia	Promueve la igualdad y el empoderamiento económico de mujeres migrantes y refugiadas, contribuyendo a su inclusión y fortaleciendo su desarrollo personal y la sensibilización social de la comunidad brasileña.
Enfoque participativo	Involucra activamente a las mujeres migrantes y refugiadas en su desarrollo, generando red, y dando voz y poder a quienes beneficia.
Enfoque colaborativo	Buscó tejer red entre las mujeres beneficiadas y empresarias afrodescendientes que tuvieron éxito en el mercado brasileño.
Replicabilidad	La metodología del proyecto es fácilmente replicable en otras áreas y regiones, lo que permite su expansión y aplicación en situaciones similares.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Las 30 mujeres beneficiarias participando de uno de los talleres de formación.*

### 3. RED DE EMPRESAS INTERCULTURAL: FORMACIÓN DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS - CHILE

#### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Trabajo digno y remuneración adecuada - Interculturalidad
Palabras claves	Inclusión laboral - Interculturalidad - Empresas
Perfil de los participantes	Representantes de empresas chilenas y multinacionales, principalmente, del Área Recursos Humanos
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes (SJM)
Página Web	<a href="https://sjmchile.org/">https://sjmchile.org/</a>
Fuente de financiamiento	Mediante el aporte que realizan las empresas por ser miembros de la Red de Empresas Interculturales. El SJM a la vez, con fondos propios aporta profesionales que dinamizan y gestionan la experiencia.
Ámbito territorial y período de implementación	Santiago de Chile, capital del país. Inició en 2018, se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

#### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

##### OBJETIVO

Facilitar un espacio de encuentro y colaboración entre empresas del **sector privado** en Chile para promover entornos laborales interculturales, que permitan comprender la realidad migratoria e incluirlos en el mercado laboral formal.



## BREVE DESCRIPCIÓN

El **proyecto “Red de Empresas Interculturales (REI)”** facilita encuentros para que empresas en Chile intercambien experiencias y se capaciten en la transformación de sus entornos laborales hacia la interculturalidad. Además, impulsa el aprendizaje y la adopción de buenas prácticas, conectando a actores clave para escalar el impacto de las empresas en la inclusión de migrantes, reconociendo su valioso aporte. Indirectamente, facilita el acceso de migrantes a un empleo digno, remuneración justa, y concientiza sobre la migración.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye en tanto fomenta y facilita la incorporación de los migrantes al mercado laboral del país destino desde la oferta de oportunidades que reconozcan su valor e impulsen su incorporación.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA – PASOS DE IMPLEMENTACIÓN – OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El proyecto surgió en 2018, considerando como cuestiones claves:

- La creciente necesidad de los departamentos de recursos humanos de comprender y gestionar la **fuerza laboral migrante**.
- La identificación de las **empresas como agentes clave de cambio** para la creación de espacios laborales inclusivos e interculturales.
- La promoción de **espacios laborales interculturales** tiene un impacto positivo en el clima laboral y la productividad de las empresas.

Los espacios de encuentro son periódicos. Reúnen a más de 10 empresas chilenas y multinacionales. Esta iniciativa permite reflexionar y abordar de manera colaborativa temas relacionados con la transformación de los espacios laborales y facilitar el aprendizaje en busca de la interculturalidad e inclusión en el mundo laboral. Además posibilita, a través

de charlas con expertos, capacitaciones sobre temas cruciales como: la regularización y legislación migratoria; la contratación de personas migrantes; las propuestas legales y buenas prácticas para fomentar la inclusión laboral de migrantes; la gestión de equipos con diversidad de orígenes nacionales y la sensibilización de equipos de trabajo.

Por último, el proyecto también busca incentivar la medición y evaluación de la inclusión socio laboral de personas migrantes e impulsar la generación e implementación de políticas y planes de acción en las empresas.

PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- 4 nuevas empresas multinacionales y chilenas se han unido a la Red en el primer encuentro de 2022.
- Se posicionó como un espacio para compartir buenas prácticas en torno a la interculturalidad en los espacios laborales, señalando las ventajas para las empresas al fomentar la interculturalidad y diversidad en sus equipos, evidenciadas en indicadores de productividad, innovación y clima laboral.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Permite la incorporación de los migrantes al mercado laboral formal y el acceso a un trabajo y salario digno. A la vez, colabora indirectamente con el acceso a la vivienda, inclusión social, alimentación digna. Además, permite su arraigo e inclusión social.
Sostenibilidad	En tanto concientiza sobre la temática y fomenta la incorporación de buenas prácticas para la creación de espacios interculturales, permite que los mismos se sostengan y expandan en el largo plazo.
Innovación	Genera posibilidades de inclusión laboral a migrantes desde las empresas, siendo estas las que buscan ser más inclusivas e interculturales, y no el migrante el que debe adaptarse.

<b>Eficacia</b>	Genera propuestas y planes de acción para que las empresas incorporen y puedan convertirse en espacios laborales interculturales e inclusivos. Las empresas valoran formar parte de la red y los migrantes lo ven como un gran aporte a las empresas.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Los espacios de reflexión incluyen intercambios y retroalimentación entre las empresas y el SJM.
<b>Replicabilidad</b>	Es replicable en un contexto en donde las empresas se muestren proactivas y dispuestas al trabajo colaborativo e inclusión. Requiere también de actividades de sensibilización.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*II Encuentro con las empresas que forman parte de la Red de Empresas Interculturales, para abordar la contratación e integración de las personas migrantes en Chile.*

4. ACOMPAÑAMIENTO ESPIRITUAL Y PSICOSOCIAL DE MUJERES VULNERABLES - COLOMBIA

SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Trabajo digno y remuneración adecuada, Narración equilibrada de la migración y sus riesgos.
Palabras claves	Prevención - Capacitación - Trata de personas
Perfil de los participantes	70 mujeres en diversas ciudades de Colombia: Mujeres y adolescentes en situaciones de violencia: violencia de género, prostitución, explotación sexual, trata de personas, Mujeres con sus familias especialmente con sus hijos en situaciones de vulnerabilidad o riesgo social, Adolescentes, niños, niñas y mujeres jóvenes procedentes del sistema de protección de menores.
Organización Católica involucrada	Red Tamar Colombia con la asistencia y colaboración de otras organizaciones según la actividad y la ciudad.
Página Web	<a href="https://www.crc.org.co/index.php/red-tamar">https://www.crc.org.co/index.php/red-tamar</a>
Fuente de financiamiento	Red Tamar Colombia con la asistencia y colaboración de otras organizaciones: Profamilia, Cosas de Mujeres, Mujer Denuncia y Muévete, Observatorio Asuntos de Género, Fundación Nueva Ilusión, Centro de Atención Sanitaria de Los Partidos (CASLP - Colombia) y Centro de Atención Sanitaria de Pamplona (CASP - Colombia), Centro de Migraciones los Scalabrinianos, Pastoral Social Colombia, Organización LigaSida, Red Salud Integral, La Colmena, Comité Interinstitucional de Lucha contra la Trata y OIM.
Ámbito territorial y período de implementación	Colombia Desde hace 16 años y se mantiene a la fecha del presente relevamiento
Datos de actualización	Septiembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

**Contribuir a dignificar la vida de las mujeres**, especialmente de aquellas que se encuentran en contextos y situaciones de mayor vulnerabilidad frente a cualquier forma de violencia y explotación, especialmente en situación de explotación de la prostitución, acompañando e impulsando el desarrollo de proyectos de vida, generando oportunidades que favorezcan el acceso y restablecimiento de los derechos y la inclusión social.

Generar procesos de **sensibilización, prevención e identificación de trata de personas** a través de la atención psicosocial primaria a mujeres, niños, niñas y adolescentes migrantes, retornadas y en situación de desplazamiento que se encuentran en zona de frontera y en zonas de alto impacto.

Ofrecer **formación profesional** para permitir el empoderamiento, autonomía y reestructuración de la vida de las mujeres atendidas y sus familias.

### BREVE DESCRIPCIÓN

La buena práctica seleccionada consiste en el acompañamiento espiritual y psicosocial a mujeres vulnerables, en especial víctimas de trata, migrantes y refugiadas en gran parte del territorio colombiano (Bogotá, Cúcuta, Medellín, Cartagena, Bucaramanga, Puerto Leguizamo y Nariño).

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye con la prevención y concientización de uno de los principales flagelos de la migración que es la trata de personas.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La **Red Tamar** se inició en la sede de la Conferencia de Religiosos de Colombia en el año 2006 con varias comunidades religiosas que, en su trabajo por la dignificación de las mujeres en situación de prostitución, encontraron que algunas de ellas eran víctimas de trata de personas. Por ello, decidieron hacer un grupo que tuviera reuniones frecuentes y cuyo fin fuera apoyarse pastoralmente y unir esfuerzos para el **trabajo inter congregacional en prevención de la trata** de personas. Especialmente atiende a mujeres de nacionalidad venezolana que llegan a Colombia como consecuencia de la crisis humanitaria que atraviesa ese país.

La población con la que trabaja es de un nivel socioeconómico medio - bajo, que oscila entre los 18 años de edad en adelante, en situación de vulnerabilidad. Además de ello, por ser zona fronteriza se llega a las mujeres migrantes, retornadas, refugiadas, más susceptibles de ser víctimas de trata y tráfico de personas.

El programa aborda el problema desde una **mirada sistémica**, que incluye a los hijos de las víctimas en un programa de prevención en el cuidado del cuerpo.

Desarrolla sus actividades en gran parte del territorio colombiano y se realiza todo tipo de acompañamiento de manera articulada con diferentes organizaciones, comprendiendo: formación profesional y prevención de la trata de personas, apoyo y atención psico-social individual y a sus familias.

Por ejemplo, en el caso de **Cúcuta**, ciudad fronteriza con Táchira en Venezuela, esto se ejecuta a través de centros de escucha, centros móviles y talleres de vida donde se realizan jornadas de concientización sobre violencia basada en género, asesoramiento jurídico, motivación personal y autoestima, entrega de kits de higiene y aseo, etc.

Es fundamental destacar la importancia del trabajo desarrollado de manera articulada con diferentes organizaciones de la ciudad de Cúcuta y en Bogotá, que aportaron y apoyaron desde diferentes áreas como salud, legal, violencia de género, rutas de atención y protección, espiritualidad, entre otros, así como también el fortalecimiento de la calidad de la atención ofrecida y los resultados del proyecto la Red Tamar.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Se lograron grandes aportes en la vida de las mujeres participantes. Entre otros, dar a conocer qué es la trata de personas, desconocido por la gran mayoría de las mujeres. Se ha logrado que las mujeres que han sido o están siendo víctimas de trata se identifiquen como tales y no naturalicen estas situaciones.
- Se evidenciaron cambios en la vida de las mujeres participantes, a partir de los **Centros de Escucha Ancla** y los **Talleres de vida y Chispa**. De igual manera, las mujeres que en el año 2021 fueron beneficiarias con las **unidades productivas**, tuvieron un gran cambio en sus vidas, ya que no volvieron a ejercer la prostitución y se dedican a trabajar en sus propios emprendimientos. Respecto de las participantes del grupo de mujeres que inició los cursos en el año 2022, queda pendiente el inicio de las visitas domiciliarias de seguimiento para ver la evolución que han tenido en sus vidas.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Cambia las trayectorias de vida, evitando que más mujeres caigan en manos de redes de trata de personas.
<b>Sostenibilidad</b>	Se viene llevando a cabo desde hace 16 años.
<b>Innovación</b>	Articula distintas dinámicas en varias ciudades de Colombia según las necesidades propias de cada zona.
<b>Eficacia</b>	Ha logrado atender a más de 50 mujeres en diversas zonas del país.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se articula con diversas organizaciones, según la ciudad donde se trabaje y la temática a abordar, que también financian los proyectos.
<b>Replicabilidad</b>	Es replicado en varias ciudades colombianas con actividades que varían en función de las características de la población beneficiaria y sus necesidades particulares.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Talleres de prevención de trata*



## 5. GRUPOS DE AUTOAHORRO Y PRÉSTAMOS (GAAPS) - ECUADOR

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Trabajo digno y bien remunerado – Siguiendo la metodología GAAP, trabaja en el fortalecimiento de las capacidades humanas para automantenerse
<b>Palabras claves</b>	Economía social y solidaria
<b>Perfil de los participantes</b>	Mayoritariamente personas en situación de movilidad humana (provenientes de Venezuela o Colombia), y un pequeño porcentaje de comunidad local. 60% del total son mujeres.
<b>Organización Católica involucrada</b>	Misión Scalabriniana
<b>Página Web</b>	<a href="https://misionscalabriniana.org.ec/">https://misionscalabriniana.org.ec/</a> <a href="https://www.facebook.com/watch/?v=1239420113458908">https://www.facebook.com/watch/?v=1239420113458908</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Financiamiento de la Misión Scalabriniana + Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
<b>Ámbito territorial y periodo de implementación</b>	En las siguientes provincias de Ecuador: Carchi (cantones de Tulcán y San Gabriel – 5 experiencias), Imbabura (cantones de Ibarra – Lita y Otavalo –14 experiencias), Quito (4 experiencias), Cotopaxi (cantón de Pujili – 4 experiencias), Santo Domingo de los Tsáchilas (19 experiencias), Sucumbíos (cantones de Lago Agrio y Shushufindi - 20 experiencias) Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
<b>Datos de actualización</b>	Noviembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Afrontar procesos de **fortalecimiento organizativo** en cada una de las comunidades donde viven los miembros de los grupos, desarrollando propuestas que permitan transformar su vida cotidiana, partiendo desde una iniciativa económica pero considerando siempre el fortalecimiento organizativo (iniciativas para mejora de la vida política y social de la comunidad y la sustentabilidad ambiental, por ejemplo).

Proporcionar a los integrantes de los grupos que no son sujetos de crédito para el sector financiero formal, un **acceso al ahorro y servicios simples de préstamo y seguro**.

### BREVE DESCRIPCIÓN

El proyecto Grupos de AutoAhorro y Préstamos (GAAPs) consistió en actividades para grupos de migrantes, refugiados y comunidad de acogida, en dos sentidos: formación en aspectos comunitarios, emprendedurismo y economía social y solidaria, y entrega de fondos económicos para el fortalecimiento de la comunidad y sus integrantes.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a forjar vínculos duraderos entre comunidades de acogida y migrantes y refugiados desde una perspectiva social, además de apoyar emprendimientos locales a fin de generar ingresos para mejorar la calidad de vida de los beneficiarios.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

**El proyecto parte de la perspectiva teórica de la economía social y solidaria.** A nivel nacional, la Misión Scalabriniana, en su Programa Medios de Vida, identificó a qué grupos les podría interesar ser parte de esta metodología, a partir de las líneas de base que tienen los promotores institucionales locales de la Misión en cada cantón.

Los grupos se conformaron por un número entre 10 y 25 personas, y funcionaron de manera autónoma y autogestionada, con el acompañamiento de los promotores locales de la misión.

Una vez conformados los grupos interesados y sistematizadas las líneas de base, comenzaron la formación de los miembros: los promotores locales entregan una Cartilla Pedagógica Informativa sobre el proceso de fortalecimiento organizativo. En ella se explica qué es la economía social y solidaria, y se forma a los miembros en aspectos de economía social, emprendimientos y liderazgo, evaluación y seguimiento de propuestas, entre otras habilidades *soft*.

En una segunda etapa, trabajaron con todos los miembros del GAAP en la vida política y social de la comunidad, llevando a la práctica propuestas de interés de toda la comunidad contribuyendo con un aporte económico. Los fondos varían según la experiencia, y no retornan a la Misión, sino que las comunidades (a través de la conformación de un Comité de Gestión de la experiencia, que reúne líderes locales y promotores de la Misión) tienen el reto de hacer crecer su propuesta económica para generar recursos que eventualmente puedan alimentar un fondo cantonal / provincial. Con esos fondos pueden hacer compras para la comunidad, sea equipamiento para algún emprendimiento colectivo o mejora local (por ejemplo, juegos para niños).

La metodología GAAP busca además el intercambio de productos intra e intergrupos de manera ecológica: las comunidades intercambian sus productos de manera conjunta con otras comunidades, comprando mercadería orgánica y sin plásticos.

En varias de las comunidades se trabaja de manera articulada con las municipalidades, a fin de generar incidencia en política pública.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Están logrando sistematizar todas las experiencias: pasar de informes y líneas de base a documentos formales para facilitar la replicabilidad y la discusión para la mejora.
- En 2023 pudieron organizar un encuentro nacional de todas las experiencias GAAP en el país.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	El número de experiencias ha ido creciendo desde el inicio del proyecto.
<b>Sostenibilidad</b>	Los grupos son autónomos y se autogestionan. El proyecto se encuentra en funcionamiento desde fines del año 2021.
<b>Innovación</b>	Plantea una nueva manera de abordar el trabajo con las comunidades, no sólo desde una perspectiva económica, sino social y solidaria.
<b>Eficacia</b>	Mejóro la calidad de vida de todas las comunidades en las cuales se aplica esta metodología.
<b>Enfoque participativo</b>	Se incluye a la comunidad de acogida y al migrante, trabajando desde un enfoque comunitario.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Articulación local con municipalidades y comunidades.
<b>Replicabilidad</b>	Se está llevando a cabo un proceso de sistematización de la información de la BP con el objetivo de simplificar su replicabilidad y promover mejoras continuas. Ya se ha logrado consolidar todas las experiencias, trabajando sobre documentos formales.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Dando a conocer la metodología GAAP en la parroquia El Eno de la localidad de Sucumbios - 17 de junio de 2022.*

## 6. CENTRO DE PROTECCIÓN TRANSITORIO A MUJERES Y NIÑAS VÍCTIMAS DE TRATA: PLAN DE VIDA - PARAGUAY

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Trabajo digno
Palabras claves	Víctimas de trata – Integración – Plan de vida
Perfil de los participantes	Mujeres, adolescentes y niñas víctimas de trata o explotación sexual.
Organización Católica involucrada	Congregación Ntra. Sra. de la Caridad del Buen Pastor / Red Kawsay
Página Web	<a href="https://www.facebook.com/BuenPastorParaguay?mibextid=ZbWKwL">https://www.facebook.com/BuenPastorParaguay?mibextid=ZbWKwL</a>
Fuente de financiamiento	Ministerio de la Niñez y Adolescencia de Paraguay (MINNA) y financiamiento internacional que recibe la Congregación.
Ámbito territorial y período de implementación	Asunción. Comenzó en 2020, se mantiene a la fecha.
Datos de actualización	Noviembre / 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Lograr **la reinserción social y económica de mujeres, adolescentes y niñas víctimas de trata y/o explotación sexual** a través del diseño de su propio "plan de vida".

## BREVE DESCRIPCIÓN

El Centro de protección transitorio acoge, brinda apoyo integral y capacitación a las víctimas de trata y explotación sexual de todo el país. Al mismo tiempo, procura empoderarlas para que, con acompañamiento personalizado, puedan establecer sus propias metas laborales y/o educativas.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye en tanto ayuda a identificar los objetivos de vida de las víctimas de trata y/o explotación sexual para evitar la reincidencia, lograr su auto sustento y su reinserción en la sociedad.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La situación inicial que impulsó esta Buena Práctica fue, por un lado, no limitarse a proporcionar únicamente refugio temporal a las mujeres, adolescentes, y niñas en el centro. Por otro lado, evitar la lastimosa recaída de las mujeres en estas redes buscando su reinserción social, laboral y económica.

En este contexto, buscan que las víctimas de trata y/o explotación sexual elaboren su propio ***“plan de vida”***. La tarea consiste en empoderar a las víctimas con acompañamiento personalizado y especializado de psicólogas y trabajadoras sociales, además de brindar oportunidades de capacitación adecuadas para que puedan definir metas personales concretas a largo plazo -laborales, educativas, respecto a su futuro de vida, maternidad, entre otros-, respondiendo a preguntas clave cómo: “¿De qué quiero trabajar?”; “¿Qué quiero estudiar?”; “¿Qué es lo que quiero hacer?”. Situado en Asunción, el centro recibe aproximadamente a 12 mujeres, adolescentes y/o niñas de todo el país en forma transitoria, y les brinda refugio y acompañamiento por periodos que se extienden aproximadamente de 2 a 5 meses. Su financiamiento y subsistencia se efectúa con la colaboración del Ministerio de la Niñez y Adolescencia de Paraguay (MINNA) y con los aportes que recibe la Congregación. Por último cabe mencionar que, con este y otros proyectos, la Congregación se encarga de la prevención, atención, reintegración sociofamiliar de víctimas de trata mientras, como parte de la Red Kawsay, realizan tareas de sensibilización a agentes pastorales, comunidades locales, entre otros.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Mujeres y niñas han logrado cumplir con su **“plan de vida”**, optando por capacitaciones de acuerdo a sus metas personales o han logrado desarrollar y expandir sus microemprendimientos para el auto-sustento.
- Como aprendizaje se destaca la importancia de mantener un **vínculo con las mujeres y niñas tras su egreso del centro**, para evitar su recaída en la trata, y lograr redes de contención en todo el país.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Busca lograr el bienestar y la reinserción sociolaboral de un grupo muy vulnerable en sus comunidades de origen.
<b>Sostenibilidad</b>	Si bien, el centro depende de financiamiento y tiene una capacidad limitada, termina por generar un cambio a largo plazo en las mujeres que crean su “plan de vida”. Al mismo tiempo, intenta crear redes de contención que perduren en el tiempo.
<b>Innovación</b>	Introduce un método simple para lograr la reinserción social.
<b>Enfoque participativo</b>	Implica un trabajo de introspección y determinación por parte de las víctimas, dado que para armar un “plan de vida” es necesaria su plena participación y compromiso, además de tener un claro enfoque a mediano y largo plazo.
<b>Replicabilidad</b>	Esta BP es simple de desarrollar y no requiere financiamiento en particular. Sin embargo, es importante considerar que el ejercicio de introspección requiere del acompañamiento y orientación especializada adecuada en el proceso.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Capacitación y formación para re-integración

Niñas y adolescentes completando su plan de vida - Congregación Ntra. Sra. de la Caridad del Buen Pastor / Red Kawsay

DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Nombre y Apellido:  
Hna. Julia Ojeda Santa Cruz

Institución: Congrega-  
ción Ntra. Sra. de la  
Caridad del Buen Pas-  
tor / Red Kawsay

Contacto para consul-  
tas: juojsc@gmail.com

Consulte documenta-  
ción sobre el plan de  
vida :

Plan de Vida CP Rosa  
Virginia PY.pdf

CENTRO DE PROTECCIÓN ROSA VIRGINIA	
PLAN DE VIDA	
Fecha:	
Objetivo:	Apoyar a la NA para la visualización de algunas metas personales que disminuyan su vulnerabilidad e iniciar una vida sin violencia.
Resultado:	
Profesionales que acompañan el proceso:	T. S. y / Psicóloga.
Nombre de la NA:	
Edad:	
Lugar de nacimiento:	
DESARROLLO DEL PLAN	
Re vinculación familiar	
Educación	
Formación Técnica orientada al trabajo	
Capacitaciones / Habilidades adquiridas en el Albergue	
Intereses	
Habilidades personales	



## 7. PROGRAMA DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA JÓVENES MIGRANTES - URUGUAY

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Trabajo digno y remuneración adecuada
<b>Palabras claves</b>	Jóvenes - Empleabilidad - Habilidades transversales
<b>Perfil de participantes</b>	Jóvenes migrantes y/o refugiados, de entre 18 y 24 años, sin importar el género ni el país de origen, con nivel secundario básico. En esta edición participaron jóvenes provenientes de Venezuela y Cuba.
<b>Organización Católica involucrada</b>	Servicio Jesuita a Migrantes (SJM Uruguay)
<b>Página Web</b>	SJM Uruguay: <a href="https://sjmuruguay.org/">https://sjmuruguay.org/</a> Fe y Alegría Uruguay: <a href="https://www.feyalegría.org.uy/">https://www.feyalegría.org.uy/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	A cargo de la empresa SUATILCO, y del Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional -INEFOP- (organismo estatal).
<b>Ámbito territorial y período de implementación</b>	Montevideo, República Oriental del Uruguay De agosto a diciembre de 2022.
<b>Datos de actualización</b>	Octubre/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Facilitar el acceso a fuentes de trabajo a jóvenes migrantes y/o refugiados, provenientes de contextos críticos, sin experiencia laboral y con trayectorias educativas de nivel medio.

### BREVE DESCRIPCIÓN

**Fe y Alegría Montevideo**, en convenio con una empresa internacional de logística portuaria creó este programa de formación para el acceso al empleo, ejecutado en forma conjunta con el **SJM Uruguay**, a partir de la dificultad que experimentan los jóvenes migrantes para integrarse laboralmente en el país de acogida. .

El proyecto consistió en diversas fases orientadas a formar a los jóvenes en múltiples habilidades transversales, finalizando con una pasantía remunerada en la empresa financiadora.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Capacita a jóvenes migrantes en habilidades múltiples, dotándolos de herramientas y experiencias que los ayudan en la inserción en el mercado laboral, condición elemental para una verdadera integración y desarrollo en la sociedad de acogida.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Programa orientado a facilitar el acceso al mercado laboral a los jóvenes migrantes de entre 18 y 24 años de edad, que hubieran recibido atención por parte del SJM. No exigió contar con documentación del país de acogida, educación completa ni experiencia laboral previa.

Se estructuró en torno a distintas fases:

1. Instancia formativa con capacitación en habilidades transversales para la empleabilidad, con clases durante 10 semanas, cuatro días a la semana;
2. Posibilidad de obtener de manera gratuita la licencia de conducir en una categoría específica para el trabajo en logística portuaria, y de acceder, posteriormente, a una pasantía remunerada en la empresa mencionada;
3. Finalizado el curso de formación y la pasantía, los jóvenes quedan incorporados a la bolsa de trabajo de Fe y Alegría.

Las entidades involucradas fueron el **Servicio Jesuita a Migrantes**, quien **realizó el primer contacto con los posibles participantes**, la **Asociación Fe y Alegría**, en calidad de capacitadora e impulsora del programa, **Luz Verde**, academia de manejo encargada de capacitar a los jóvenes en el manejo de elevadores portuarios, y **SUATILCO**, empresa portuaria que financió el programa y prestó sus instalaciones para llevar a cabo las pasantías. El **Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional** -IN-EFOP-, brindó financiamiento para el desarrollo del programa.

#### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Facilitó la inserción laboral de jóvenes migrantes en situación de vulnerabilidad, que se capacitaron y formaron en habilidades diversas (las oportunidades de ser contratados alcanzaron un 75% y dos de los cinco jóvenes postulados fueron posteriormente efectivizados por la empresa en cuestión).
- Posibilitó la realización de una experiencia laboral a jóvenes migrantes que no contaban con documentación legal del país de acogida, lo cual en otras circunstancias hubiese constituido un obstáculo para su inserción en el mercado laboral.
- Potenció la empleabilidad futura, dotando a los jóvenes de conocimientos y experiencias en un ámbito central para la economía uruguaya como es el sector portuario.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Facilitó la inserción laboral de jóvenes migrantes en situación de vulnerabilidad que no hubieran podido acceder al mercado laboral (sin experiencia previa ni la documentación requerida). Capacitó y formó a los jóvenes migrantes en habilidades diversas, esenciales para su desempeño en el ámbito laboral. Contribuyó a la integración de los jóvenes migrantes en el país de acogida.
<b>Sostenibilidad</b>	Acción sostenible en virtud de sus resultados y del compromiso de las entidades que la financian.
<b>Innovación</b>	Articulación de una red de trabajo que involucró a múltiples actores de perfiles diversos (ámbito civil, religioso, privado y estatal). Identificó un sector local clave de la economía uruguaya (portuario) y capacitó a los jóvenes migrantes en función de las habilidades necesarias para desempeñarse laboralmente en dicho ámbito.
<b>Eficacia</b>	Acción de gran eficacia, aumentando en un 75% la posibilidad de contratación laboral.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Acción articulada a través de una red de trabajo conformada por múltiples actores de perfiles diversos (sector privado + sociedad civil + ámbito estatal + institución religiosa)
<b>Replicabilidad</b>	Puntualmente el programa y la implementación de esta buena práctica poseen un alto grado de especificidad local. Igualmente, la idea general -adaptada- puede ser replicada en otros contextos.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Jóvenes concluyendo su participación en el programa.*

## 8. APRENDER PARA EMPRENDER: CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL Y CENTRO DE PREVENCIÓN DE TRATA DE PERSONAS EN GUIRÍA - VENEZUELA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Trabajo digno y remuneración adecuada, Educación, Alimentación adecuada y agua potable
<b>Palabras claves</b>	Capacitación - Inserción laboral - Prevención
<b>Perfil de los participantes</b>	800 jóvenes venezolanos de la zona de Guiría. Jóvenes especialmente mujeres vulnerables cuyos maridos o pareja ya han migrado del país. Algunas de ellas, víctimas de violencia basada en género y trata. En general, han desertado de la universidad y están buscando migrar o, por el contrario, ya lo han hecho hacia Trinidad y Tobago pero han sido deportados.
<b>Organización Católica involucrada</b>	Cáritas Carúpano y la organización Fe y Alegría.
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.caritascarupano.org/">http://www.caritascarupano.org/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Cáritas Carúpano con el Consejo Danés para los Refugiados, la organización "Fe y Alegría", ACNUR.
<b>Ámbito territorial y período de implementación</b>	Diócesis de Carúpano, Estado de Sucre. Esta zona comprende la frontera marítima con Trinidad y Tobago. Desde el 2022 y se mantiene a la fecha del presente relevamiento
<b>Datos de actualización</b>	Agosto/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

**Integrar** en el campo laboral a los **jóvenes** que quieren migrar pero también colaborar con su formación en valores, para contribuir a la disminución de la migración forzada.

**Insertar** a los ciudadanos que han migrado hacia Trinidad y Tobago pero han sido **deportados** y retornan a Venezuela.

Prevenir la **trata de personas y la violencia** basada en género.

Transmitir **valores cristianos** y crear conciencia a través de la Esperanza cristiana.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

*No solo atiende las necesidades inmediatas sino que implica una planificación a futuro de sus planes de movilidad o de permanencia en el país.*

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Esta buena práctica se da en el contexto de pobreza y crisis humanitaria y social que atraviesa Venezuela. Además, como la Diócesis de Carúpano y la zona de Güiria se encuentran alejados de la capital venezolana, los productos son más escasos. En paralelo, esta zona vive amenazada por el crimen organizado, tanto del narcotráfico como de la trata de personas, que a su vez influye en el aumento de la migración forzada.

La presente buena práctica consiste en la prestación de cursos de capacitación laboral y oficios tales como gastronomía, repostería, farmacia, asistente contable, barbería. Asimismo, y en paralelo, en el mismo centro juvenil de prevención de trata de personas llamado **Talita-Kum**, se brindan cursos de prevención de violencia de género. Dichos cursos,

que tienen una duración de 3 meses, comenzaron como bandera en las casas de paso para prevenir la migración forzada. Estos conocimientos son impartidos gracias a una alianza entre la **Diócesis de Carúpano y la organización "Fe y Alegría"**. Aprender estos oficios, no solo permite una mayor inserción laboral, sino también adquirir experiencia, ya que pasados los tres meses de capacitación los beneficiarios pueden hacer una pasantía laboral en restaurantes y en distintas organizaciones de la comunidad en las jornadas organizadas por Cáritas.

Por ejemplo, en el municipio Valdez, un grupo de jóvenes montó una barbería comunitaria como emprendimiento propio y comenzaron a afeitar a personas de la zona a muy bajo costo. Esto generó que los jóvenes pudieran tener un ingreso pero además que la ciudadanía se beneficiara de la provisión de servicios de manera económica. Estos cursos son una esperanza para levantarse para los jóvenes de hoy, en medio de la situación de empobrecimiento masivo de un país que vive la migración más importante de su historia y en las que desde temprana edad ya piensan en abandonar Venezuela hacia zonas como Trinidad y Tobago o incluso hacia el norte atravesando la selva del Darién.

#### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Logran una fuente de ingresos para los jóvenes que participan gracias al desarrollo de sus emprendimientos.
- Contribuye a frenar la migración forzada.
- Muchos jóvenes han salido de la depresión, la ansiedad y de muchos trastornos psicológicos gracias a sentirse útiles.

#### VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Genera un impacto no solo en la población objetivo sino también en toda la comunidad, creando emprendimientos que a la vez brindan servicios económicamente accesibles.
<b>Sostenibilidad</b>	Es posible sostenerse a largo plazo.

<b>Innovación</b>	Tiene una mirada enfocada no tanto en una población a la que hay que asistir sino en los aportes que pueden realizar los jóvenes.
<b>Eficacia</b>	Contribuye al mantenimiento y cuidado de la salud mental de los jóvenes, al brindarles alternativas a sus vidas.
<b>Enfoque participativo</b>	Los jóvenes pueden desplegar sus habilidades y aportar a construir una sociedad más inclusiva.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Participan diversas organizaciones, tanto privadas como públicas y organismos internacionales.
<b>Replicabilidad</b>	Es fácil de replicar en otras zonas del país, más aún teniendo en cuenta las necesidades y vulnerabilidades de la población venezolana

REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Beneficiarios de la Buena Práctica*





# INTERCULTURALIDAD

## 9. CÍRCULO DE MUJERES MIGRANTES Y REFUGIADAS - ARGENTINA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad
Palabras claves	Reflexión - Redes -Empoderamiento
Perfil de los participantes	Mujeres migrantes y refugiadas de todas las edades, en muchos casos con niños, de nacionalidades diversas: venezolanas principalmente, también de República Dominicana, Colombia y Paraguay. De manera indirecta, los niños, las niñas y los adolescentes de esas familias.
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes Argentina - Uruguay
Página Web	<a href="https://sjmargentina.org/">https://sjmargentina.org/</a>
Fuente de financiamiento	Es completamente autogestionado – financiamiento propio del SJM ARG-URU.
Ámbito territorial y período de implementación	Se lleva adelante en las 3 oficinas del SJM en Argentina: Ciudad Autónoma de Buenos Aires, San Miguel (Provincia de Buenos Aires) y Córdoba Capital. + Oficina Uruguay: Montevideo. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Octubre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Llevar adelante, de manera comunitaria, la vivencia de las experiencias de cada una de las **mujeres migrantes y refugiadas**, a fin de aliviar su carga y generar redes de solidaridad y comunitarias entre las mismas mujeres.

Trabajar en distintos espacios en paralelo al Círculo, por ejemplo con el cuidado a niños, niñas y adolescentes, para brindar espacios de reflexión fuera de la cotidianidad.

### BREVE DESCRIPCIÓN

**Círculo de mujeres** es un espacio de reflexión colectivo de mujeres migrantes y refugiadas que se acompañan a través de reuniones grupales, mediante la palabra, reconstruyendo sus planes de vida individuales.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

*Contribuye a generar redes de contención para acompañar a las familias en la decisión de migrar o quedarse, reflexionando sobre los aspectos negativos y positivos de la migración.*

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

**El Círculo de Mujeres** consistió en encuentros de reflexión, que tuvieron lugar cada 15 días y fueron liderados por las mismas mujeres, con temáticas y contenidos validados por profesionales del Servicio Jesuita a Migrantes. Participaron de manera sostenida 20 mujeres migrantes y refugiadas en la Oficina en la Ciudad de Buenos Aires y Córdoba Capital, con otras 40 mujeres participando de manera satelital.

De esta manera se generaron vínculos estables a largo plazo no sólo entre las mujeres sino también con sus familias, para acompañarse y apoyarse en las dificultades propias de la migración, el desarraigo y las complejidades diarias del cuidado de los niños y la generación de ingresos.

En el caso de Córdoba, se trabajó con la **Universidad Católica de Córdoba**, que ayudó con la logística de los encuentros y generó actividades para los niños mientras las mujeres participaban de los espacios de reflexión.

Las temáticas trabajadas, a través de módulos fueron sobre identidad, cuidado y autocuidado, empoderamiento, experiencia migratoria (desarraigo), liderazgo de las mujeres, construcciones subjetivas (qué significa ser una mujer), prevención de la violencia basada en género, y de la violencia durante salida del país, en tránsito y llegada.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- En cuanto a aprendizajes, se destaca la adaptación de la metodología de acompañamiento institucional y la acogida, entendiendo que el duelo migratorio atraviesa toda la vida de los migrantes y refugiados.
- Desde finales de 2022 el proyecto generó un cambio de enfoque hacia una estrategia más amplia del Servicio Jesuita a Migrantes, enmarcada en el proyecto "Soy porque Somos", buscando una mirada transversal a todo el Servicio mostrando la necesidad de abordar los temas vinculados a la violencia y la importancia de focalizar el trabajo con los niños, aspectos que fueron incorporados para el trabajo 2023.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Ha sido importante para las mujeres que participan, modificando su realidad diaria. También impactó en el enfoque de trabajo del SJM entendiendo que el rol de las mujeres en la familia es central, ya que si se trabaja con la mujer se puede generar una gran estabilidad familiar.
<b>Sostenibilidad</b>	La autogestión permite que sea fácilmente sostenible.
<b>Innovación</b>	Permitió a la organización incluir nuevos enfoques desde la transversalidad del duelo migratorio y la revalorización del rol de la mujer en la familia.

Eficacia	Las mujeres han sostenido su participación y generado redes de contención.
Enfoque participativo	Las mujeres beneficiarias proponen los temas de los encuentros en colaboración con el SJM y generan las redes de contención entre ellas.
Enfoque colaborativo	Participación de la Universidad Católica de Córdoba.
Replicabilidad	Al ser un espacio de reflexión, y con módulos que pueden ser modificados según lo requerido por las beneficiarias, es fácilmente replicable.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Círculo de Mujeres en Córdoba, provincia de Argentina.

DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Publicación encuentro de las 4 oficinas en 2023: <https://sjmargentina.org/encuentro-circulo-de-mujeres-argentina/>

## 10. HISTORIAS QUE DEJAN HUELLAS - ARGENTINA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad
Palabras claves	Arte – Enfoque comunitario
Perfil de los participantes	Estudiantes de 4to año de secundaria en el marco del curso Desigualdad y Pobreza del Colegio de la Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús.
Organización Católica involucrada	Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús
Página Web	<a href="https://www.colegioesclavas.edu.ar/esclavas19/es/bienvenidos">https://www.colegioesclavas.edu.ar/esclavas19/es/bienvenidos</a>
Fuente de financiamiento	Financiamiento de la Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús.
Ámbito territorial y periodo de implementación	Colegio de la Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús (Ciudad Autónoma de Buenos Aires) Últimos dos viernes de agosto y todos los viernes de septiembre de 2022.
Datos de actualización	Noviembre/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

**Promover la comprensión, sensibilidad y empatía de los estudiantes de 4to año de secundaria hacia la realidad de la migración**, tanto a nivel global como local, a través de encuentros con testimonios directos, investigación teórica y la creación colaborativa de un mural que refleje las historias compartidas, con el fin de fomentar una perspectiva multicultural, la identificación de prejuicios y la construcción de una sociedad más inclusiva.

## BREVE DESCRIPCIÓN

**"Historias que Dejan Huellas"** es un proyecto educativo de formación y transformación del espacio, destinado a estudiantes de 4to año de secundaria, enfocado en la temática de la migración. Busca sumergir a los estudiantes en la realidad de la movilidad humana, abordando causas, consecuencias, derechos humanos y legislación.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a facilitar la integración de migrantes a través de un trabajo de sensibilización de jóvenes estudiantes.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El proyecto surge como una **iniciativa de la Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús**, considerando la realidad migratoria actual de la Ciudad de Buenos Aires, donde la migración ha ido creciendo y experimentando cambios significativos en las últimas décadas. En este sentido, se pensó en un espacio en que los estudiantes pudieran reflexionar sobre cómo construir una sociedad multicultural que sea "casa" para todos y que reconozca el aporte y la belleza de lo diverso.

En el marco de un curso denominado *"Desigualdad y Pobreza"* para los estudiantes de 4to año de la secundaria del Colegio de la Congregación de Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús, se organizaron 7 encuentros que giraron en torno a la exploración teórica sobre la migración a nivel global y local, relatos migratorios y un diálogo abierto entre estudiantes, docentes y familias migrantes, y los diseños con un muralista para desarrollar el proyecto creativo (la construcción colectiva del dibujo para el mural).

Todo el proceso contó con la participación de los estudiantes y los docentes del curso de Desigualdad y Pobreza, además de familias migrantes miembros de la comunidad educativa y algunos migrantes participantes de los programas de la Congregación, y un muralista, que facilitó todo el proceso creativo y fue guía en la conceptualización y producción del mural.

Además, se utilizaron documentos como soporte teórico, como Fratelli Tutti, y otros producidos por organizaciones como la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) Argentina, Amnistía Internacional, y Radio Ambulante para complementar con relatos y experiencias auditivas.

Al final del proyecto, se realizó una evaluación grupal considerando aprendizajes, valoración de la modalidad de trabajo y el aporte de los participantes a lo largo del proyecto.

#### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- La participación de familias migrantes y testimonios de diferentes orígenes (Armenia, Siria, Colombia, Paraguay) enriqueció la diversidad de perspectivas y contribuyó a una representación más completa de las historias migratorias.
- El proyecto fortaleció el curso "Desigualdad y Pobreza" al integrar experiencias prácticas y encuentros con la realidad de las personas afectadas por estas problemáticas, brindando una perspectiva más completa y aplicada a los conceptos teóricos.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	El proyecto fomenta la empatía y la solidaridad entre los estudiantes, al permitirles conectarse personalmente con las experiencias de migrantes, derribando así estereotipos, e incentivándolos a convertirse en ciudadanos activos y comprometidos con una sociedad inclusiva.
<b>Sostenibilidad</b>	La baja necesidad de financiamiento permite que sea fácilmente sostenible.
<b>Innovación</b>	Brinda una integración valiosa de experiencias prácticas con la teoría estudiada en el curso "Desigualdad y Pobreza", enriqueciendo de manera innovadora la formación.
<b>Eficacia</b>	La combinación de encuentros con testimonios reales, la creación de un mural y la participación activa de estudiantes en todas las fases del proyecto proporciona una experiencia completa y significativa, e integrada con la currícula escolar. Además, la producción del mural brinda un resultado tangible y duradero que sirve como recordatorio visual de las historias compartidas y de los valores promovidos por el proyecto.
<b>Enfoque participativo</b>	Precisa de la participación activa de los estudiantes no sólo a través de la reflexión sino del involucramiento directo con la realización del mural.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Involucra activamente a una variedad de participantes, incluyendo estudiantes, docentes, familias migrantes, muralistas y personas con experiencias migratorias, creando un ambiente inclusivo y diverso.
<b>Replicabilidad</b>	La colaboración con personas externas, como familias migrantes y muralistas, puede replicarse al establecer conexiones locales con personas que tengan experiencias migratorias y con artistas plásticos. Además, existe la posibilidad de ampliar el proyecto, no sólo a través de la producción de murales adicionales o la inclusión de más testimonios, sino también a diferentes niveles educativos – es decir, podría replicarse con alumnos del nivel primario, por ejemplo.



## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Pared a intervenir antes y luego del mural.*



*Encuentro de reflexión: "Relatos de Migración"*

## 11. PROGRAMA “JÓVENES ROMPIENDO FRONTERAS” - BOLIVIA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Interculturalidad - Educación
<b>Palabras claves</b>	Identidad Cultural - Libre expresión - Comunidades indígenas - Migración interna
<b>Perfil de participantes</b>	Jóvenes que migran del área rural a la urbana en etapa colegial/universitaria/terciaria (entre 16 y 24 años). Mayoritariamente nacidos en El Alto, de padres migrantes de primera generación, y jóvenes que provienen de familias de origen mixto y/o nacidos en otros departamentos del país.
<b>Organización Católica involucrada</b>	Servicio Jesuita a Migrantes de Bolivia (SJM Bolivia)
<b>Página Web</b>	<a href="https://sjmbolivia.org/">https://sjmbolivia.org/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Kindermissionswerk (Die Sternsinger) Alemania y la Compañía de Jesús en Bolivia.
<b>Ámbito territorial y periodo de implementación</b>	Implementado en núcleos periurbanos de El Alto, con encuentros celebrados en otros departamentos del país y en la región triple frontera (Perú - Chile - Bolivia). Marzo - Noviembre 2022 (jóvenes en etapa escolar) Enero - Diciembre 2022 (jóvenes de educación superior)
<b>Datos de actualización</b>	Noviembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Contribuir a la construcción de **relaciones fraternas** en realidades sociales marcadas por la multiculturalidad y la migración, generando **espacios formativos interculturales** para tomar conciencia de la fraternidad social y el cuidado de la casa común, fomentando también la libre expresión entre jóvenes.

### BREVE DESCRIPCIÓN

El **programa “Jóvenes Rompiendo Fronteras”** llevado adelante por el Servicio Jesuita al Migrante de Bolivia (SJM - Bolivia), trabaja sobre las dinámicas migratorias y las relaciones multiculturales. Está dirigido a adolescentes y jóvenes indígenas migrantes internos, y busca brindar **espacios de reflexión y contención**, fomentando la inclusión y el intercambio.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a decidir en libertad al reafirmar el propio ser y el reconocimiento del otro como un hermano, a través de la creación de espacios de reflexión y contención que fomenten la inclusión y el intercambio entre jóvenes.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El SJM - Bolivia ha identificado a **adolescentes y jóvenes indígenas migrantes internos** como la población de mayor vulnerabilidad, que suele ser víctima de conductas de exclusión y discriminación, ya sea por el no reconocimiento de su propia identidad cultural o no sentir comodidad para expresar su ser cultural. Esto impide que los jóvenes se expresen y vinculen libremente, coartando su pleno desarrollo.

Así, el SJM - Bolivia puso en marcha *Jóvenes Rompiendo Fronteras*, trabajando en forma conjunta con diversas entidades:

- **Fe y Alegría - La Paz**, Movimiento Internacional de Educación Popular y Promoción Social, promovido por la Compañía de Jesús, con presencia en 22 países, que a través de las unidades educativas, brinda el espacio para llevar a cabo los encuentros (mayor información disponible en: <https://www.feyalegria.org>);
- **Red Jesuita con Migrantes Latinoamérica y Caribe**, entidad que nuclea obras de la Compañía de Jesús orientadas a la promoción de los derechos de migrantes en América Latina y el Caribe, quien colabora en las tareas de coordinación (más información disponible en: <https://www.redjesuitaconmigranteslac.org>);
- **Misión Tri Frontera**, iniciativa de la Compañía de Jesús conformada por proyectos implementados por los Servicios Jesuitas a Migrantes de Chile, Bolivia y Perú. Se realizan encuentros anuales para enriquecer el programa "Jóvenes rompiendo fronteras" y a su vez, encuentros de convivencia intercultural. (más información disponible en: <https://jesuitas.lat/noticias/15-nivel-2/4556-asamblea-de-la-mision-triple-frontera>).

Es un programa estructurado en torno a actividades y encuentros diversos celebrados a lo largo del año, entre jóvenes migrantes internos, con el objeto de promover la interculturalidad y el intercambio. Para ello, se llevan a cabo actividades para trabajar el reconocimiento del yo y del otro: talleres de reflexión a partir de problemáticas planteadas -ya sean hipotéticas o casos reales-, campamentos y distintos espacios cuyas temáticas van surgiendo a partir de las inquietudes manifestadas por los mismos jóvenes. Además de estos encuentros a nivel local, se celebran encuentros interdepartamentales y en la Triple Frontera, con Perú y Chile, en el marco de la Misión Tri Frontera.

Se trata de una Buena Práctica local que contempla determinadas instancias transnacionales (encuentros de convivencia intercultural de la Triple Frontera).

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Proveyó espacios de encuentro, fomentando la comunicación y reflexión para afirmar la propia identidad cultural y la aceptación y el reconocimiento de la diversidad cultural.
- Posibilitó el vínculo entre jóvenes de identidades culturales diversas, desde una perspectiva de amistad social y del cuidado de la casa común, creando también conciencia sobre la riqueza de la migración para el desarrollo de la sociedad.
- Dotó a los jóvenes de valores esenciales como el respeto, la tolerancia, la fraternidad y la solidaridad.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Gran relevancia para adolescentes y jóvenes migrantes, traducándose en la reafirmación de cada individuo, así como en el reconocimiento del otro y la construcción de vínculos fraternos duraderos. Tuvo un alcance de 2.275 jóvenes y adolescentes hasta diciembre de 2022.
<b>Sostenibilidad</b>	Se trata de una acción sostenible dado que es producto de financiamiento interno del SJM Bolivia con el aporte de Kindermissionswerk Alemania.
<b>Innovación</b>	Se trabaja la interculturalidad desde un abordaje novedoso, incorporando la noción del "yo" y del "otro". Además, las actividades a desarrollar se ajustan cada año a partir de las necesidades y en forma conjunta a nivel regional.
<b>Eficacia</b>	Acción de gran eficacia para responder a problemáticas derivadas del fenómeno migratorio que afectan especialmente a adolescentes y jóvenes.
<b>Enfoque participativo</b>	Independientemente de que exista una metodología preestablecida, la dinámica propia del programa se va forjando en torno a las necesidades e inquietudes de la población objetivo.

Enfoque colaborativo	Acción que se traduce en acciones conjuntas con países de la Triple Frontera (Perú-Bolivia-Chile) para enriquecer la Buena Práctica.
Replicabilidad	La razón de ser de la Buena Práctica responde a características locales puntuales, por lo que el criterio no aplicaría en otros contextos.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



Jóvenes realizando diversas actividades, a través de las cuales eliminan barreras culturales y se identifican como hermanos.

DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Video ilustrativo: [https://drive.google.com/file/d/1nSBLsi53yyW3ulHTrSxt\\_M-BJnQq86Dt/view?usp=drivesdk](https://drive.google.com/file/d/1nSBLsi53yyW3ulHTrSxt_M-BJnQq86Dt/view?usp=drivesdk)

## 12. MOVIMIENTO JUVENIL SCALABRINIANO - ECUADOR

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad - Educación
Palabras claves	Jóvenes - Paz - Incidencia
Perfil de los participantes	Jóvenes migrantes entre 6 y 25 años de edad
Organización Católica involucrada	Misión Scalabriniana
Página Web	<a href="https://misionscalabriniana.org.ec/">https://misionscalabriniana.org.ec/</a> Facebook: <a href="https://www.facebook.com/MJScalabriniano/">https://www.facebook.com/MJScalabriniano/</a> Canal de YouTube del MJS: <a href="https://www.youtube.com/channel/UCoZ-Bhn1EnH_-pyc7WtaLxZg">https://www.youtube.com/channel/UCoZ-Bhn1EnH_-pyc7WtaLxZg</a>
Fuente de financiamiento	Financiamiento de la Misión Scalabriniana.
Ámbito territorial y período de implementación	En las siguientes provincias de Ecuador: Carchi (Cantón de Tulcán), Imbabura (Cantón de Ibarra), Sucumbíos (Cantón de Lago Agrio), Pichincha (Cantón de Quito) y Santo Domingo de los Tsachilas (Cantón de Santo Domingo) Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Noviembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Formar jóvenes migrantes como actores sociales, promoviendo la protección de sus derechos y fomentando la cultura de la paz.

### BREVE DESCRIPCIÓN

El **Movimiento Juvenil Scalabriniano** (MJS) consiste en una serie de acciones (talleres, encuentros, intercambios con las familias de acogida y migrantes) destinadas a fortalecer a la juventud en situación de movilidad humana en Ecuador, incidiendo en los procesos sociales locales y nacionales para proteger e impulsar sus derechos, desde el marco de la promoción de la cultura de paz y la no violencia.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a generar vínculos entre los jóvenes en situación de movilidad humana y hacia sus comunidades de acogida, favoreciendo su integración y facilitando a la Misión Scalabriniana el acceso al trabajo con la familia de esos jóvenes.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El **Movimiento Juvenil Scalabriniano** es una organización que realiza una serie de actividades con el objetivo de empoderar a jóvenes migrantes y transformarlos en líderes formadores, brindándoles herramientas para planificar y mejorar sus entornos (su hogar, comunidad local, barrio, colegio).

Para ello, en el año 2022 varias escuelas de la zona norte de Ecuador, incluyendo Tulcán, Imbabura y Santo Domingo asignaron dos horas semanales para el trabajo del **Movimiento Juvenil Scalabriniano**, dedicadas a talleres de comunicación, identidad y autonomía. Los jóvenes del



**Movimiento Juvenil Scalabriniano**, después de recibir capacitación por parte de los técnicos locales de la Misión, se convirtieron en formadores y moderadores, llevando a cabo encuentros con otros jóvenes de sus comunidades de acogida y talleres en las aulas. De esta manera, los jóvenes migrantes adquirieron **responsabilidades de dirección en sus espacios juveniles**. En esos talleres se desarrollaron actividades lúdicas y formativas con una metodología específica y se abordaron temas como derechos, comunidad y convivencia, enfrentando la discriminación en las aulas y trabajando en la interculturalidad para promover la comprensión entre jóvenes de diferentes contextos socioculturales.

Además, se organizaron encuentros con los tutores y rectores de las escuelas, involucrando activamente a los profesores en los talleres de comunicación. Durante estas sesiones, los jóvenes llevaron a cabo síntesis reflexivas sobre lo aprendido, identificando posibles mejoras y consultando a los educadores sobre estrategias para acoger a los migrantes de manera más efectiva. Estos talleres, con una duración de cuatro horas, incorporaron dinámicas, juegos, expresión artística y diálogos profundos, permitiendo el intercambio de pensamientos y sentimientos entre jóvenes y profesores, con el objeto de llegar a acuerdos de convivencia que no solo beneficiaran a la comunidad escolar, sino que también establecieran precedentes valiosos en las instituciones educativas.

Luego de las formaciones, los jóvenes desarrollaron planes comunitarios, proponiendo iniciativas artísticas, culturales y deportivas, como por ejemplo el proyecto "Cartelera Vivas" que implicó la restauración de carteles en las escuelas; y la "Ruta Cultural por la Movilidad Humana" que fue un mapa comunitario realizado por los jóvenes del Movimiento, con una agenda de diversas actividades y propuestas en la ciudad de Ibarra.

Además del trabajo en el sistema educativo, se realizaron "planes de mejoramiento" personalizados, que involucran no sólo a la comunidad educativa sino también a la familia y donde, a través de visitas familiares, se fortaleció la comunicación intrafamiliar y la igualdad intergeneracional.

**El proyecto impactó en 2022 a más de 250 personas, incluyendo docentes, jóvenes y técnicos, trabajando en un total de 15 colegios públicos en diferentes ciudades.**

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Ha demostrado ser un factor de cambio significativo en la vida de los participantes, abordando desafíos y construyendo puentes de entendimiento en comunidades diversas.
- Se estableció una colaboración estrecha con los colegios, involucrando en encuentros y talleres a tutores, rectores y profesores. Los profesionales hicieron síntesis de las experiencias y se trabajó en acuerdos de convivencia, marcando un impacto positivo en las instituciones.
- Para el futuro, se aprendió que es necesario brindar aún más importancia al trabajo con niños y abordar la discriminación en las aulas de manera más integral. La colaboración con instituciones educativas y la participación activa de la comunidad son fundamentales para el éxito continuo del proyecto.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Logró empoderar a jóvenes migrantes al brindarles herramientas a través de la formación en liderazgo y habilidades de comunicación, para planificar y mejorar sus entornos en el hogar, la comunidad y la escuela.
<b>Sostenibilidad</b>	La relación establecida con instituciones educativas, tutores, rectores y las familias sugiere que el Movimiento está arraigado en la estructura comunitaria de los jóvenes, haciendo más factible su sostenibilidad en el tiempo. Por otro lado, se enfrentaron desafíos significativos debido a la migración continua de algunos jóvenes, con lo cual se subrayó la importancia de trabajar en colaboración con otros compañeros escolares y del MJS, para mantener la continuidad del proyecto.

<b>Innovación</b>	La transformación de estos jóvenes en formadores y moderadores refleja una innovación en la metodología educativa, donde los beneficiarios se convierten en agentes activos de cambio. Además, el Movimiento no se limita al aula, sino que también trabaja en colaboración con tutores, rectores y la familia para establecer acuerdos de convivencia y mejorar la calidad de vida de los jóvenes.
<b>Eficacia</b>	Los proyectos comunitarios desarrollados por los jóvenes, como la restauración de carteles y la creación de la "Ruta Cultural por la Movilidad Humana", son ejemplos tangibles del cumplimiento del objetivo del Movimiento. Asimismo, los "planes de mejoramiento" personalizados, que involucran no sólo a la comunidad educativa sino también a la familia, han demostrado un enfoque multidimensional para abordar las necesidades individuales de los jóvenes migrantes.
<b>Enfoque participativo</b>	Involucra la participación activa de los jóvenes en la definición de temas, la adaptación de dinámicas y la aplicación de los talleres, además de una evaluación constante por parte de los técnicos de la Misión.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se han establecido vínculos duraderos con las instituciones educativas y familias, pero también se busca involucrar a los gobiernos locales (Cantones) para incidir en los derechos de los niños, niñas y adolescentes.
<b>Replicabilidad</b>	Tiene gran potencial de ser replicado debido a su enfoque participativo, integración en el sistema educativo, el elemento de formación de líderes y su enfoque multidimensional. La adaptabilidad y la transferencia de conocimientos son elementos clave que respaldan su replicabilidad.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Septiembre 2022. Encuentro virtual a nivel nacional entre los Movimientos de Carchi, Imbabura, Sucumbios, Pichincha, Santo Domingo.*

### 13. PROMOCIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD Y LA INTEGRACIÓN ENTRE VENEZOLANOS Y PERUANOS EN LIMA - PERÚ

#### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad
Palabras claves	Respeto mutuo - Cultura - Integración
Perfil de los participantes	Comunidad migrante venezolana y peruana en Lima.
Organización Católica involucrada	Parroquia Jesús Nazareno
Página Web	<a href="https://www.facebook.com/parroquiajesusnazarenopalomino/">https://www.facebook.com/parroquiajesusnazarenopalomino/</a>
Fuente de financiamiento	Fondos propios
Ámbito territorial y periodo de implementación	Lima, Perú Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

#### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

##### OBJETIVO

Fomentar la **interculturalidad** y la **integración** entre la comunidad venezolana y peruana en Lima a través de la organización de actividades culturales y religiosas en la parroquia.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Con el propósito de celebrar la **diversidad cultural y promover el respeto mutuo**, el proyecto incentivó la participación activa de la comunidad en la **organización de eventos culturales y religiosos** que facilitaron el encuentro entre los migrantes venezolanos y los residentes locales.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

El proyecto promovió un ambiente de respeto y aprecio por las diferencias culturales y una sensación de comunidad compartida, a la vez que fomentó la adaptación y resiliencia de los migrantes venezolanos en Perú.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El *Proyecto de promoción de la interculturalidad entre venezolanos y peruanos* en Lima tiene como objetivo fomentar la comprensión, el respeto mutuo y la colaboración entre ambas comunidades. A través de diversas actividades, se buscó crear un ambiente de integración y aprecio por las diferencias culturales, promoviendo la interacción entre los migrantes venezolanos y la población local. Para ello, se estableció un comité para la organización de un **programa mensual de encuentros**, incluyendo la celebración de cumpleaños, reuniones de conversación y apoyo, y la planificación de actividades conjuntas, fortaleciendo las relaciones interpersonales y la integración entre los miembros de la comunidad.

Como parte de las actividades, se celebraron las **festividades de la independencia de Venezuela**, así como se incentivó la participación activa de la comunidad venezolana en la organización y celebración de las **fiestas patrias peruanas**. Durante estos eventos, se convocó a emprendedores peruanos y migrantes para promover comidas, bailes y música típica de Venezuela y Perú, permitiendo que ambas comunidades compartan y disfruten de la riqueza cultural.

También se realizaron diversos **encuentros religiosos en honor a las festividades religiosas venezolanas**, como el día de la patrona de Vene-

zuela - la Virgen de Coromoto - o la Divina Pastora y la Virgen del Valle, promoviendo la participación de peruanos y venezolanos. Al finalizar la misa, se organizó “un compartir” fomentando el **intercambio de comidas**, simbolizando la unión y la convivencia entre ambas comunidades.

Asimismo, se promovieron actividades de **ayuda social**, como un almuerzo para 50 adultos mayores y personas en situación de vulnerabilidad social donde fueron agasajados con comida típica venezolana, entrega de alimentos, tiempo de conversación y una atmósfera de aprecio y valoración. En el mes de diciembre de 2022, se llevó a cabo un evento dirigido a 200 niños peruanos y venezolanos, y 300 adultos, con el objetivo de promover el espíritu de solidaridad y unión entre ambas comunidades. Se entregaron juguetes y refrigerios, y se llevaron a cabo diversos juegos, bailes y cantos destinados a promover la interacción entre los niños peruanos y venezolanos.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Logró un avance significativo en la promoción de la interculturalidad al facilitar un espacio de interacción y diálogo entre la comunidad venezolana y peruana en Lima. A través de las actividades propuestas, se incentivó el entendimiento mutuo y el respeto por las distintas culturas, alentando a ambas comunidades a compartir experiencias, tradiciones y perspectivas.
- Uno de los logros más notables fue el **crecimiento significativo en la participación de la comunidad**. El proyecto despertó el interés y el involucramiento de un número cada vez mayor de personas, lo que demuestra el valor y la relevancia de las actividades planificadas en la vida de la comunidad.
- Como lección aprendida, se destaca que la **fe y la comunidad religiosa** pueden ser un motor importante para la promoción de la interculturalidad y la integración.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Logró promover la interculturalidad y la integración entre venezolanos y peruanos en Lima, generando un ambiente de respeto, colaboración y aprecio mutuo.
<b>Sostenibilidad</b>	Creación de redes y de un sentido de respeto mutuo y de pertenencia que contribuye a la adaptación de la comunidad migrante a la comunidad local a largo plazo.
<b>Innovación</b>	Resulta innovador al crear un comité dentro de la parroquia que permita la planificación activa, participativa y organizada de este tipo de actividades culturales y religiosas, que muchas veces se organizan de manera espontánea.
<b>Eficacia</b>	Fue eficaz en promover la cultura venezolana en Perú, permitiendo a la comunidad local conocer y apreciar las tradiciones, la música, la danza y la gastronomía de Venezuela. Simultáneamente, se ha fomentado el conocimiento de la cultura peruana entre los migrantes, lo que ha contribuido a una mayor riqueza cultural en la comunidad.
<b>Enfoque participativo</b>	La misma población migrante y local es protagonista de este proyecto en calidad de impulsores y organizadores de las distintas iniciativas.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Algunas de las actividades mencionadas contaron con el apoyo de ACNUR.
<b>Replicabilidad</b>	Resulta una BP fácilmente replicable, ya que no requiere de grandes recursos, la mayoría se gestiona de manera voluntaria o a través de donaciones. Si se requiere predisposición para la creación de un espacio de encuentro y planificación de actividades dentro de la parroquia.



## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Un grupo de migrantes bailando El Burro, un baile típico de Venezuela, en frente de la parroquia Jesús Nazareno.*

14. CELEBRACIÓN DE LA JORNADA DE PASTORAL SOCIAL - URUGUAY

SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad
Palabras claves	Comunidad - Interculturalidad - Servicio
Perfil de participantes	Agentes y equipos de trabajo pastorales, instituciones civiles que prestan servicios sociales, voluntarios y destinatarios de dichos servicios
Organización Católica involucrada	Arquidiócesis de Montevideo
Página Web	<a href="https://icm.org.uy/tag/arquidiocesis-de-montevideo/">https://icm.org.uy/tag/arquidiocesis-de-montevideo/</a>
Fuente de financiamiento	Recursos propios de la Pastoral Social de la Arquidiócesis de Montevideo, Uruguay.
Ámbito territorial y periodo de implementación	Se realizó en el Centro de Promoción por la Dignidad Humana -CEPRODIH-, Montevideo, Uruguay 12 de noviembre de 2022, de 9 a 13hs
Datos de actualización	Noviembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Enmarcada en la Jornada Mundial de los Pobres convocada por el Papa Francisco, la **Jornada de Pastoral Social** reúne a los equipos de las entidades que brindan servicios pastorales y sociales, así como también a sus voluntarios y a los destinatarios de dichos servicios.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a fortalecer vínculos de comunidad, creando una instancia de encuentro y celebración sobre la base de la igualdad, enriqueciendo la dimensión espiritual y contribuyendo al desarrollo del ser humano.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La Jornada de Pastoral Social se lleva a cabo todos los años, alternadamente en parroquias de la arquidiócesis y en organizaciones civiles. La celebración de 2022 tuvo lugar en la sede del Centro de Promoción por la Dignidad Humana -CEPRODIH-, asociación civil que acompaña a la mujer en toda sus etapas de vida, defendiendo sus derechos (más información disponible en: <https://ceprodi.org/>).

El encuentro consistió en múltiples actividades para fomentar prácticas solidarias y reflexivas, comprendiendo que la pobreza del Señor hace ricos a todos. El programa fue variado: tras iniciar el encuentro con un espacio de oración, compartieron testimonios de mujeres que habían pasado por diferentes situaciones de vulnerabilidad. Posteriormente se llevaron a cabo talleres orientados a generar conciencia respecto a las situaciones de fragilidad que afectan a los más vulnerables -con especial foco en las mujeres-, abordando temáticas concretas, como el reciclaje y la ecología. Asimismo, se pintó un mural alusivo entre todos, a través de "Convivamos en Paz", programa de CEPRODIH, y tuvo lugar una feria de emprendimientos creados por mujeres con la ayuda de CEPRODIH. La jornada cerró con la celebración de la Santa Misa.

PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Genera una instancia de celebración en la que toda la Iglesia puede participar, sobre la base de la igualdad.
- Promueve y fortalece los vínculos de la comunidad.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Rico espacio de encuentro e intercambio entre diversos grupos sociales, que favorece el "encuentro" desde la celebración y la igualdad.
Eficacia	Acción de gran eficacia en tanto y en cuanto acerca a distintos sectores de la sociedad, sobre la premisa de la igualdad y de que la verdadera riqueza se encuentra en Dios.
Enfoque participativo	Es planificada en función de la realidad y necesidades de la población participante.
Enfoque colaborativo	Se organiza en forma conjunta entre la Arquidiócesis de Montevideo y CEPRODIH.
Replicabilidad	Altamente replicable en otros contextos, ya que prioriza la celebración y el encuentro.

## 15. TALLERES LÚDICOS CON NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES MIGRANTES - URUGUAY

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad - Educación
Palabras claves	Educación - Integración - Niñez - Adolescencia - Derechos- Juego - Integración
Perfil de participantes	Niños, niñas y adolescentes entre 5 y 17 años en situación de movilidad, provenientes de distintos países (principalmente Cuba, Venezuela y República Dominicana).
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes Uruguay (SJM Uruguay)
Página Web	SJM Uruguay: <a href="https://sjmuruguay.org/">https://sjmuruguay.org/</a> América Solidaria Uruguay: <a href="https://americasolidaria.org/paises/uruguay/">https://americasolidaria.org/paises/uruguay/</a>
Fuente de financiamiento	SJM Uruguay y América Solidaria
Ámbito territorial y período de implementación	Montevideo, República Oriental del Uruguay Durante septiembre y octubre de 2022.
Datos de actualización	Octubre/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Brindar un **espacio de escucha, intercambio y juego** para niños, niñas y adolescentes en situación de movilidad.

Favorecer la **integración y la creación de nuevas redes** de los niños, niñas y adolescentes participantes.

Trabajar con dicha población en torno al **conocimiento de sus derechos**, y su reconocimiento como sujetos de derecho.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Acción conjunta del Servicio Jesuita a Migrantes Argentina-Uruguay (SJM ARU) y América Solidaria, asociación civil que trabaja específicamente con niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad, y tiene presencia a lo largo de todo el continente americano. Juntas idearon un espacio de talleres de juegos para niños, y otro espacio para adolescentes, donde cada grupo trabajaba en base al reconocimiento de sus derechos, fomentando la participación, el diálogo y el intercambio.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Los talleres proveen espacios de intercambio y contención para población migrante proveniente de distintos países, facilitando el conocimiento sobre sus derechos.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

América Solidaria cuenta con propuestas y metodologías propias que fueron adaptadas en trabajo conjunto con el Servicio Jesuita a Migrantes Uruguay a fin de responder en forma específica a las necesidades de la población migrante que asiste el Servicio Jesuita a Migrantes Uruguay.

Se conformaron dos **Talleres**, uno de niños y otro para adolescentes, de alrededor diez participantes cada uno. Funcionaron como espacio de contención, donde pudieron expresarse, abordar sus historias de migración y de vida, así como también manifestar sus inquietudes con libertad, a través de diversas actividades, y rodeados de pares que habían experimentado experiencias similares.

El **ciclo de talleres** consistió en seis encuentros en cada grupo, celebrados semanalmente. En cada encuentro se implementaron diversas actividades lúdico-participativas a partir de las cuales se abordó la temática

relativa a derechos; luego, se cerró con una merienda, espacio ideado para compartir entre todos. Cabe destacar que tanto las instancias de trabajo y materiales utilizados, así como también los derechos abordados, fueron creados y seleccionados en conjunto con niños y adolescentes, contemplando sus intereses, gustos y preferencias. Puntualmente, la temática elegida giró en torno al Derecho a la Participación, al Juego, a la Salud, a la No Discriminación, a la Paz y a la Educación.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Se constituyó en un espacio valioso de intercambio entre las familias de los niños y los adolescentes involucrados.
- En los talleres sucedió que los niños y adolescentes participantes asistían, muchas veces, con sus hermanos menores, lo que llevó a las organizaciones a cargo a flexibilizar el criterio de edad, permitiendo la participación de menores de 7 años. La experiencia arrojó como aprendizaje que la heterogeneidad de edades complicaba el correcto desarrollo de los talleres, ya que los niños más chicos no tenían los mismos intereses ni podían acoplarse a las propuestas originalmente diseñadas para los más grandes. En este sentido, se resolvió, en las próximas ediciones, retomar el criterio de edad inicial e idear otro espacio que reciba específicamente a los niños más chicos y se adapte a sus preferencias y a su etapa de desarrollo.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Gran relevancia para niños y adolescentes migrantes, dado que los talleres permitieron, desde un enfoque lúdico, abordar directamente las inquietudes y los intereses de cada grupo. La No Discriminación fue una temática central que se trabajó en profundidad a partir de la necesidad de abordaje identificada en los destinatarios de la buena práctica.
<b>Sostenibilidad</b>	Se trata de una acción sostenible dado que es producto de financiamiento interno del SJM Uruguay.

<b>Innovación</b>	Buena práctica novedosa, ya que el contenido es creado en forma conjunta con los mismos destinatarios.
<b>Eficacia</b>	Acción de gran eficacia en tanto y en cuanto responde a necesidades concretas de los beneficiarios, adaptándose a sus características.
<b>Enfoque participativo</b>	La dinámica propia de cada encuentro se va forjando en torno a las inquietudes y los intereses de los niños y adolescentes que participan de los encuentros.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se trabaja en forma conjunta con América Solidaria.
<b>Replicabilidad</b>	Altamente replicable en otros contextos, adaptándose siempre a las particularidades de cada caso y cada grupo de beneficiarios.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Niños y Adolescentes participando de las diversas actividades de los talleres.*



# INCIDENCIA

## 16. ESTRATEGIA DE INTERVENCIÓN INTEGRAL E INTEGRACIÓN A MIGRANTES - COLOMBIA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Incidencia - Interculturalidad - Narrativa equilibrada de la migración
Palabras claves	Asistencia integral - Integración - Regularización
Perfil de los participantes	Más de 156.000 personas. Población migrante venezolana, haitiana y extra continental. Perfil de los participantes muy variado. En el 70% de los casos eran mujeres que permanecen en Colombia como punto de referencia de la familia. Sin embargo, las estrategias de intervención se orientan a atender a todas las personas, niños, adultos solos (hombres y mujeres) o familias completas. Además, tienen estrategias de intervención especialmente destinadas a cada población étnica con el fin de recibir asistencia de acuerdo con su identidad y su cultura.
Organización Católica involucrada	Secretariado Nacional Pastoral Social (SNPS) con colaboración de otras diócesis, pastorales locales y otras organizaciones humanitarias en territorio.
Página Web	<a href="https://caritascolombiana.org/">https://caritascolombiana.org/</a>

<b>Fuente de financiamiento</b>	Cáritas, Agencias de Cooperación Internacional USAID, PRM (Population, Refugees, and Migration) y empresas como Jerónimo Martins Colombia.
<b>Ámbito territorial y período de implementación</b>	Colombia. Más de 60 años asistiendo a desplazados internos (como consecuencia del conflicto interno armado de Colombia) y migrantes. Desde 2015 se intensificó la atención a migrantes venezolanos. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento
<b>Datos de actualización</b>	Septiembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Desarrollar una **estrategia de protección integral** hacia las personas migrantes, promoviendo su dignidad, garantizando derechos, fortaleciendo las capacidades individuales y comunitarias, reconociendo sus necesidades particulares.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Los migrantes actuales son grupos diversos y mixtos, desde adultos mayores hasta niños no acompañados, algunos con problemas de salud y mujeres embarazadas.

En este contexto, esta buena práctica está orientada a brindar **atención integral** a través de diversas acciones tales como protección, asistencia jurídica, atención psicosocial, primeros auxilios e incluso la entrega de kits con elementos de primera necesidad.

Se trabaja bajo un **enfoque de protección** que al mismo tiempo busca que cada migrante se **apropie de su proceso migratorio**. En paralelo, busca fortalecer **iniciativas locales** para lograr la incidencia en el orden nacional y generar liderazgos que influyan en las construcciones de políticas migratorias.

La estrategia de intervención del Secretariado Nacional Pastoral Social (SNPS) tiene 4 fases y diferentes niveles:

- Respuesta solidaria en crisis
- Recuperación del tejido social
- Protección y estabilización
- Futuro deseado en torno al desarrollo humano integral.

La buena práctica aquí desarrollada se orienta en cada uno de los niveles mencionados.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Busca que cada migrante se apropie de su proceso migratorio, integrando acciones que tienen a la acogida, a la protección, promoción e integración.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La **Protección** es uno de los medios a través de los cuales se verifica la actuación del Secretariado de Nacional de Pastoral Social (SNPS) - Cáritas Colombiana (CC) ante situaciones de necesidad de la población, por su condición socio económica de pobreza y vulnerabilidad.

Los escenarios de actuación de la pastoral son diversos ya que muchas veces se da en contextos de violencia; desplazamientos que son consecuencia del accionar de grupos que están al margen de la ley, o violencia basada en género.

Respecto a la **población migrante la misión es muy diversa**, ya que va desde la acogida en los albergues para los migrantes en tránsito al acompañamiento de los migrantes que quieren desarrollar su proyecto de vida en el territorio colombiano. Son personas que económicamente se encuentran en pobreza y generalmente se instalan en las periferias. Además de los problemas económicos, también se suman los problemas psicológicos y de estrés ante la falta de un proyecto de vida o debido a la pérdida de esperanza. Hay que destacar que las últimas migraciones se caracterizan por ser una población con un bajo nivel educativo.

Ante esta situación, el **enfoque de intervención** del SNPS-CC, se fundamenta en los 4 verbos rectores del Papa Francisco, donde la atención, orientación, y albergue, encuentran su relación con el **verbo acoger**, partiendo de la hospitalidad como el primer momento de contacto que se establece con las personas que necesitan acompañamiento; frente a su situación de vulnerabilidad y emergencia.

En cuanto a los sectores de protección integral de la dignidad, protección de la niñez, están asociados al **verbo rector proteger**, el cual implica desarrollar acciones para la promoción, protección y garantía de derechos fundamentales, priorizando la atención a favor de Niños, Adolescentes, mujeres, población LGBTIQ+, adultos mayores, hogares monoparentales, personas en condición de discapacidad o con enfermedades graves o crónicas, unidad familiar, sobrevivientes de violencia basada en género. También se promueven acciones de prevención ante el reclutamiento en los territorios de conflicto armado. El proyecto busca el reconocimiento intrapersonal, interpersonal, gestión del riesgo, emprendimiento y cultura de paz.

En cuanto a los **verbos promover e integrar**, por medio de los sectores de empoderamiento comunitario, fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil y medios de vida se genera un proceso de inclusión comunitaria, reducción de xenofobia, futuro deseado, teoría del cambio, donde se promueve mayor participación de migrantes, refugiados, desplazados, apátridas, retornados, para enriquecer las comunidades locales y fomentar la generación de ingresos y el impulso económico del territorio.

**Al ser una buena práctica que busca la integración, se orienta también hacia la idea de que todos los sujetos migrantes tienen algo para aportar y construir en la sociedad de acogida.**

Por eso, entre otras acciones ya mencionadas, esta buena práctica también brinda asesoramiento y acompañamiento para que la población migrante pueda lograr la regularización en Colombia.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Logró acciones de visibilización, incidencia, articuladas con otras organizaciones.

- Generó liderazgos en términos migratorios que pueden tener una influencia directa en las acciones de incidencia.
- Garantizó la protección de los derechos en función de las necesidades particulares de la población gracias a un mapeo de acciones.
- Atendió durante 6 décadas de manera sostenida a víctimas del conflicto interno y crisis humanitarias.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Se trata de una buena práctica que brinda asistencia integral, atendiendo varios aspectos de las necesidades de las personas migrantes en sus momentos más críticos.
<b>Sostenibilidad</b>	Lleva más de 60 años en terreno.
<b>Innovación</b>	Al brindar asistencia durante décadas producto del conflicto armado en Colombia, la Pastoral Social tuvo una gran capacidad de adaptación en base a las necesidades y demandas de cada tiempo.
<b>Eficacia</b>	Logró atender a más de 156 mil personas.
<b>Enfoque participativo</b>	Genera instancias de participación.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se realiza en conjunto con muchas organizaciones, según las necesidades, tales como ACNUR, PDRM, Grupo Interagencial de Flujos Mixtos Migratorios, Red Clamor, Red Tamar.
<b>Replicabilidad</b>	Fue replicado en muchos territorios de Colombia e incluso en zonas de frontera

REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Encuentro juvenil*

## 17. FORMACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE AGENTES PASTORALES PARA MEJORAR LA ATENCIÓN DE LA COMUNIDAD MIGRANTE - PERÚ

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Incidencia - Interculturalidad - Formación
Palabras claves	Capacitación - Agentes pastorales - Comunidades parroquiales
Perfil de los participantes	Agentes pastorales, catequistas, líderes comunitarios y secretarías parroquiales de Lima y alrededores (Lima Norte, Lima Sur, Centro y Cercado de Lima).
Organización Católica involucrada	Asociación Misioneros de San Carlos Scalabrinianos
Página Web	<a href="https://www.facebook.com/casascala-brinilima/?locale=es_LA">https://www.facebook.com/casascala-brinilima/?locale=es_LA</a>
Fuente de financiamiento	Fondos propios
Ámbito territorial y periodo de implementación	Lima, Perú. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

**Fortalecer las capacidades de los agentes pastorales** con el objetivo de mejorar la atención a las comunidades migrantes.

**Promover el tejido de redes** entre las diferentes comunidades parroquiales, a fin de facilitar la cooperación y el intercambio de buenas prácticas.

## BREVE DESCRIPCIÓN

Busca fortalecer la labor de los agentes pastorales en Lima para atender de manera integral a las comunidades migrantes.

A través de visitas y talleres, se capacitó a los agentes pastorales en aspectos fundamentales para mejorar los servicios de atención a la comunidad migrante, y lograr así una mejora significativa en su calidad de vida y su cohesión con las comunidades locales.

Durante las capacitaciones se abordaron temas vinculados a la regulación migratoria, salud mental, comunicación asertiva y roles. Asimismo, se trabajaron diversas estrategias para fomentar la colaboración e intercambio de buenas prácticas entre distintas comunidades parroquiales.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Esta buena práctica proporciona a los agentes pastorales herramientas para promover el derecho de las comunidades migrantes a tomar decisiones libres sobre si migrar o quedarse.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El proyecto consistió en una serie de talleres y encuentros mensuales dirigidos a agentes pastorales en Lima que buscaron brindar orientación, información y herramientas en áreas claves para fomentar la acogida e integración de las comunidades migrantes. Para ello, se establecieron alianzas estratégicas con diversas parroquias y con la Clínica Jurídica de los Jesuitas. Se llevaron a cabo visitas a las comunidades para explicar los objetivos, relevar necesidades y motivar la participación de los agentes pastorales.

En los talleres se convocó a **agentes pastorales: catequistas, líderes comunitarios y secretarías parroquiales**, quienes tienen un rol fundamental en la difusión y puesta en práctica de esta iniciativa, garantizando la sostenibilidad y una mejora general en la atención a la población.



Es importante destacar el papel de estas comunidades parroquiales en el proceso migratorio, ya que constituyen lugares de confianza que posibilitan la integración de los migrantes al permitirles entrar en contacto con diversas organizaciones principalmente de la Iglesia que, con sus misiones y tareas diferentes, facilitan la adaptación exitosa de los migrantes a su nuevo contexto.

En cuanto a los **contenidos de los talleres**, se buscó principalmente proporcionar orientación e información en cuestiones de regulación migratoria con la participación de abogados especialistas de la Clínica Jurídica de los Jesuitas. Además, en colaboración con psicólogos y consejeros, se brindaron herramientas efectivas para abordar problemas de salud mental como ansiedad, estrés, depresión y aislamiento social. Se trabajó en cómo acompañar a los migrantes en la formación de nuevos vínculos y en el manejo de sus emociones. En esa línea, los agentes pastorales también se capacitaron para establecer una comunicación efectiva con las migrantes y sus vínculos, evitando asumir roles que corresponden al Estado o a los miembros de la familia. **Esta formación resultó fundamental para mejorar la atención, pero también para preservar la salud mental de los agentes pastorales.**

Por último, **se buscó generar red** y promover el aprendizaje mutuo entre los agentes pastorales a través de reuniones mensuales donde se compartieron buenas prácticas, se analizaron casos de éxito y se identificaron desafíos comunes. También se organizaron diversos conversatorios con el objetivo de visibilizar y seguir fortaleciendo el trabajo conjunto entre la Iglesia, el Estado y los diversos organismos internacionales en territorio.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Logró empoderar a agentes pastorales, fortalecer la ayuda en materia de regulación migratoria y asistencia psicoemocional, promover la comunicación efectiva y fomentar la participación activa de la comunidad parroquial. Estos logros han tenido un impacto positivo tanto en los migrantes como en la población local, contribuyendo a una mayor integración y bienestar en Lima.
- Se fomentó el aprendizaje mutuo entre los agentes pastorales a partir de las reuniones mensuales para analizar casos de éxito y desafíos, impulsando la colaboración y sinergia entre ellos.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	El fortalecimiento de las capacidades de los agentes pastorales involucrados en el proceso de acogida, logró mejorar y facilitar la llegada de la comunidad migrante a la ciudad así como los servicios de atención y de protección destinados a ésta.
Sostenibilidad	El proyecto tiene un alcance a largo plazo, dejando conocimiento y capacidad instalada, a la vez que los agentes pastorales pueden actuar como multiplicadores y compartir sus saberes con otros actores claves en el proceso migratorio.
Innovación	Resulta novedoso el apalancamiento en la experiencia y trabajo previo de la Asociación Scalabriniana, para el desarrollo de instancias de formación de agentes pastorales. Además, la construcción de redes y espacios de aprendizaje mutuo es innovador.
Eficacia	Fue exitosa en promover espacios de formación y de intercambio entre los agentes pastorales involucrados en la atención y gestión de la migración.
Enfoque participativo	Se utilizaron las demandas y necesidades de la comunidad migrante como insumo a la hora de pensar los contenidos de las capacitaciones.
Enfoque colaborativo	El proyecto se realizó con el apoyo de la Clínica Jurídica de los Jesuitas y profesionales.
Replicabilidad	La BP puede ser replicable en otros contextos, especialmente considerando que la formación de agentes claves en el proceso de migración resulta fundamental para poder garantizar una acogida y atención adecuada para los migrantes. Sin embargo, este tipo de proyectos requiere de un conocimiento especializado por parte de los talleristas, así como un pequeño presupuesto para viáticos y materiales

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Conversatorio organizado el 17 de septiembre de 2022 con el objetivo de visibilizar y seguir fortaleciendo el trabajo conjunto entre Iglesia, Estado y Organismos Internacionales.*

# NARRATIVA EQUILIBRADA DE LA MIGRACIÓN Y SUS RIESGOS

## 18. CARAVANA POR LA HOSPITALIDAD “HAKEANDO NARRATIVAS”- ARGENTINA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Narración equilibrada de la migración y sus riesgos - Interculturalidad
Palabras claves	Hospitalidad - Inclusión - Reflexión - Transnacional
Perfil de los participantes	Beneficiarios directos: Personas e instituciones que trabajan con migrantes y refugiados y sus comunidades. Beneficiarios indirectos: migrantes y refugiados de la región.
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes Argentina
Página Web	<a href="https://sjmargentina.org/">https://sjmargentina.org/</a> <a href="https://www.redjesuitaconmigranteslac.org/caravana-por-la-hospitalidad">https://www.redjesuitaconmigranteslac.org/caravana-por-la-hospitalidad</a>
Fuente de financiamiento	Autofinanciado
Ámbito territorial y período de implementación	Recorrido entre Colombia, Venezuela, Brasil, Uruguay y Argentina. En la Argentina visitó la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, San Miguel (provincia de Buenos Aires), Mendoza y Córdoba. Implementado de agosto a diciembre de 2022.
Datos de actualización	Octubre 2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Transformar las conversaciones y las acciones en torno al trabajo con los migrantes y refugiados, desde el **enfoque de la hospitalidad**. Es decir, buscó hacer ver a la migración como un aporte, poniendo a las personas en el centro y trabajando desde las narrativas de cada una de las personas que son acompañadas por las instituciones que participaron.

Desde la cultura del encuentro a través de bailes y cantos, se pasó a la reflexión conjunta en cada una de las paradas de la Caravana: de esta manera, se buscó responder a los miedos desde una perspectiva distinta – integrando desde lo positivo.

Se detalla su implementación de acuerdo a las características locales en la Argentina.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a generar un cambio en el abordaje del acompañamiento a la migración – dando un debate entre las instituciones a cargo y haciendo participe del mismo a los migrantes.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La **Caravana por la Hospitalidad** fue un proyecto transnacional de la Red Jesuita con Migrantes en América Latina y el Caribe (RJM-LAC), en articulación con los Servicios Jesuitas a Migrantes (SJM) y los Servicios Jesuitas a Refugiados (SJR) presentes en cada país de la región para la promoción de una cultura de acogida y encuentro. Constó en actividades (bailes, actividades de intercambio) entre los SJM y SJR, las instituciones y profesionales que trabajan en temáticas migratorias y las comunidades de acogida.

Algunas de las instituciones que participaron de las actividades de la Caravana en Argentina fueron la Organización Internacional para las Migraciones, el Centro Migrante del Ministerio del Interior de la República Argentina y las Secretarías de Derechos Humanos de la Nación y locales.

Las actividades giraron en torno al trabajo en las narrativas de la migración, en el **concepto de la hospitalidad** desde un sentido pedagógico ignaciano, de poner a las personas en el centro y mostrar a la migración como un aporte, haciendo y siendo conscientes del hogar que llevamos todos en nosotros mismos. Se partió de una base en la que se consideraba a la migración y el refugio desde un punto de vista problemático – la cuestión de las fronteras y los ingresos irregulares, la falta de inclusión laboral y social. A partir de esta concepción negativa y de perspectiva más "estadística", el Servicio Jesuita a Migrantes retomó un mensaje más misional y evangélico pero que buscaba brindar un beneficio a la sociedad como un todo.

La Caravana partió el 1 de abril de 2022 desde Cúcuta, en la frontera colombo-venezolana, y desde entonces siguió su trayecto hacia el sur por las ciudades de Boa Vista, Manaus, Belo Horizonte, Sao Paulo y Porto Alegre en Brasil.

Se inspiró en la Caravana Cultural por la Hospitalidad que realiza la Universidad Católica del Táchira (Venezuela) desde 2016.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Fue una de las primeras experiencias de trabajo en conjunto con todas las oficinas del SJM Argentina-Uruguay, pero también a nivel regional.
- Cambió el enfoque del trabajo entre instituciones que abordan la temática migratoria: permitió individualizar el abordaje, en lugar de ver a la migración desde una perspectiva simplemente estadística.
- Se logró desmontar miedos sobre la figura del "otro", el distinto.
- Reflexiona sobre la importancia de continuar trabajando desde la narrativa de la migración. Por ello, en 2023, participaron del Proyecto "Hackeando Narrativas" con ASHOKA.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Los participantes se han beneficiado ampliamente del intercambio entre instituciones, con las comunidades de acogida y los migrantes.
<b>Sostenibilidad</b>	Es autofinanciado.
<b>Innovación</b>	Es un abordaje moderno, incluyendo el enfoque de la hospitalidad.
<b>Eficacia</b>	Colaboró a desmontar miedos y modificó la perspectiva de trabajo entre las instituciones vinculadas y las comunidades de acogida.
<b>Enfoque participativo</b>	Incluyó a los principales beneficiarios desde el comienzo de la BP.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Trabajó en red con todas las instituciones vinculadas con el trabajo migratorio.
<b>Replicabilidad</b>	Es una BP que tiene como base justamente otra BP de hospitalidad. Como tal, podría ser fácilmente replicable, ya que son encuentros y talleres.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Inspiración: [https://www.redjesuitaconmigranteslac.org/\\_files/ugd/646425\\_e043ff020e964d0f8537a5c5869b1965.pdf](https://www.redjesuitaconmigranteslac.org/_files/ugd/646425_e043ff020e964d0f8537a5c5869b1965.pdf)



## 19. ENCUESTA “REALIDAD MIGRANTE” PARA LA CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDADES PASTORALES INTERCULTURALES - CHILE

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos, Interculturalidad
Palabras claves	Encuesta - Comunidad Migrante - Pastoral
Perfil de los participantes	Representantes de Parroquias
Organización Católica involucrada	Arzobispado de Santiago - Departamento Movilidad Humana
Página Web	<a href="https://www.facebook.com/people/Departamento-De-Movilidad-Humana-Arzobispado-de-Santiago/pfbid0zE-jCYuKtEbv9sm2TpKTKtFUd2X77xjMqi-8VDgs2ZbdepqyMt9jpyYz6si4Q38qPSl/">https://www.facebook.com/people/Departamento-De-Movilidad-Humana-Arzobispado-de-Santiago/pfbid0zE-jCYuKtEbv9sm2TpKTKtFUd2X77xjMqi-8VDgs2ZbdepqyMt9jpyYz6si4Q38qPSl/</a>
Fuente de financiamiento	Departamento Movilidad Humana, Arzobispado de Santiago de Chile.
Ámbito territorial y período de implementación	Maipo y zona oriente del Arzobispado de Santiago de Chile Julio y Octubre 2022
Datos de actualización	Agosto/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

La Buena Práctica consiste en una encuesta realizada a representantes de distintas parroquias pertenecientes al Arzobispado de Santiago de Chile, con el objetivo último de promover instancias pastorales que permitan acoger, proteger, promover e integrar a las comunidades migrantes en las parroquias locales, considerando las realidades migrantes de cada comunidad y las necesidades particulares de cada parroquia.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye en tanto reúne información estratégica sobre la realidad y necesidades de los migrantes y parroquias, para crear pastorales que logren comunidades integradas e interculturales.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Ante el significativo éxodo de personas venezolanas y de otras nacionalidades hacia Chile, caracterizado por movimientos humanos dolorosos, irregularidades y estigmatización por parte de la sociedad local, el Arzobispado reconoce la necesidad de abordar de manera integral la situación de los migrantes en diversas parroquias de Santiago. En otras palabras, busca establecer una pastoral migrante transversal que fomente la inclusión, el respeto a las diferencias y la creación de comunidades eclesiales interculturales.

Ahora bien, para cumplir este objetivo se propone conocer la realidad migrante de las parroquias de distintas Vicarías del país, realizando una encuesta estructurada por medio de un formulario en línea (Google forms). La metodología del trabajo se dividió en seis etapas:

1. **Definición del objetivo:** establecer un fin claro, centrado en la integración y acompañamiento de comunidades migrantes en las parroquias.
2. **Diseño del instrumento o encuesta:** tanto de las preguntas como del lenguaje a utilizar, en conjunto entre el Departamento de Movilidad y la Vicaría.
3. **Ejecución de la encuesta:** de manera remota, asegurando la participación de diversas parroquias
4. **Recopilación y análisis de los datos.**
5. **Análisis conjunto del informe:** entre el Departamento de Movilidad Humana y la Vicaría, para interpretar los resultados y extraer conclusiones significativas.
6. **Difusión:** comunicación de los hallazgos a las parroquias y comunidades involucradas, fomentando la transparencia y la participación.

La información recopilada constituye una herramienta valiosa para guiar la formación de Pastorales de movilidad humana. Colabora en la identificación de las parroquias que trabajan con migrantes, las áreas en las que estos se involucran (pastoral social, pastoral de familia, juventud, entre otros), y en el reconocimiento del tipo de asistencia y acompañamiento proporcionado por los agentes pastorales (asistencia social, sacramentos, comedores, orientación legal de regularización). Además, posibilita el reconocimiento de las principales necesidades de las comunidades migrantes (vivienda, empleo digno, incorporación a la comunidad) y las herramientas necesarias para que la parroquia aborde el desafío de la migración y promueva la integración (espacios de acogida, capacitaciones, redes de apoyo, acompañamiento psico-social). En otras palabras, facilita la identificación de áreas de acción y colaboración, contribuye a la comprensión de la realidad de los territorios, y promueve espacios de reflexión.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Se alcanzó un significativo nivel de respuesta. El 50% y 69,2% de las parroquias convocadas han respondido las encuestas en julio y octubre, respectivamente.
- Se lograron sistematizar e identificar necesidades de la comunidad migrantes como de los agentes pastorales en 25 parroquias, considerando ambas encuestas.
- Como aprendizajes de esta Buena Práctica se destaca que en aquellas parroquias en donde los migrantes se sienten acogidos, se involucran y fortalecen el trabajo de la pastoral. Además, genera la motivación de "ser una Iglesia en movimiento", es decir, abierta a integrar a otros no desde la asimilación sino desde el enriquecimiento y transformación de la comunidad.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Identifica necesidades concretas de las comunidades lo que permite pensar potenciales planes de acción.

<b>Sostenibilidad</b>	La simpleza de la práctica permite su sostenibilidad, aún con pocos recursos. Sin embargo, conlleva un gran compromiso para la obtención y análisis de respuestas.
<b>Innovación</b>	Los representantes de parroquias detectan sus fallencias, necesidades, y reflexionan sobre la comunidad migrante; lo que posibilita un espacio para la reflexión de la realidad territorial y sobre cómo construir una comunidad eclesial intercultural, donde todos se sientan parte.
<b>Eficacia</b>	Sistematiza y recoge datos concretos y tangibles sobre la realidad migrante en el territorio.
<b>Enfoque colaborativo</b>	El Departamento trabaja en conjunto con las Vicarías en el armado y análisis de los datos. Además, requiere de la activa participación de agentes pastorales y representantes de parroquias para responder la encuesta.
<b>Replicabilidad</b>	No necesita financiamiento para su realización, consiste en un método simple, sencillo y accesible con un gran alcance potencial.

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Informe Encuesta Realidad de Comunidades Migrantes julio 2022

Informe Encuesta Realidad de Comunidades Migrantes octubre 2022

Nombre y Apellido: Padre Jean (director del departamento)

Institución: Arzobispado de Santiago - Departamento Movilidad Humana

Contacto para consultas: jlouiscivil@gmail.com

Nombre y Apellido: Wilmar Rodriguez (subdirector del departamento)

Institución: Arzobispado de Santiago - Departamento Movilidad Humana

Contacto para consultas: pastormigrantechile@gmail.com

Nombre y Apellido: Daniela Loyola Dart (encargada de proyectos interculturalidad)

Institución: Arzobispado de Santiago - Departamento Movilidad Humana

Contacto para consultas: creandointerculturalidad@gmail.com

## 20. JORNADAS DE MIGRACIÓN Y REFUGIO: ENCUENTROS SOCIEDAD CIVIL, SECTOR PÚBLICO Y ACADEMIA - CHILE

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos - Incidencia - Interculturalidad
Palabras claves	Encuentro - Sensibilización - Realidad Migrante
Perfil de los participantes	Se enfoca en perfiles especializados y/o involucrados en la temática, tanto para agentes pastorales, funcionarios, académicos y organizaciones.
Organización Católica involucrada	Instituto Católico Chileno de Migración – INCAMI
Página Web	<a href="https://incami.cl/">https://incami.cl/</a>
Fuente de financiamiento	Unión Europea, ACNUR y OIM
Ámbito territorial y período de implementación	Santiago de Chile. Data de 1997, se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre / 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### BREVE DESCRIPCIÓN - OBJETIVO

La **Jornada de Migración y Refugio** busca **facilitar un espacio de diálogo e intercambio** entre agentes pastorales, autoridades a nivel nacional y local, representantes de la sociedad civil, organismos internacionales y el sector privado con el fin de sensibilizar y posicionar en la agenda pública los desafíos y avances en materia migratoria.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Crea un espacio de incidencia donde la Iglesia y distintos actores involucrados en la temática pueden articular, compartir y crear nuevas y mejores formas de abordar los desafíos de la gestión migratoria y su acompañamiento con especial foco en los derechos fundamentales, políticos, sociales y culturales de los migrantes.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La situación que impulsa la realización de las **Jornadas de Migración y Refugio** es la necesidad de generar un espacio de discusión, reflexión e incidencia que permita posicionar la temática migrante en la agenda pública.

Crea un espacio público de encuentro donde se dialoga sobre los desafíos y oportunidades de la migración, y en el que agencias del estado -vinculadas a temas migratorios- pueden "rendir cuentas" sobre las circunstancias actuales que impactan sobre la comunidad migrante.

La jornada data de 1997, los años y la experiencia en su desarrollo, han ampliado la diversidad y cantidad de participantes como así también, aumentado su influencia y reconocimiento en el ámbito público.

**Cada año se aborda una temática acorde a la contingencia política y/o regulatoria del país.** A través de mesas de diálogo los actores participantes intercambian y comparten su experiencia respecto a lo acontecido ese año.

Las Jornadas se realizan en la Ciudad de Santiago de Chile, aunque los asistentes se desplazan desde diversas regiones del país para sumarse a la actividad. En el 2022, INCAMI contó con el financiamiento de la Unión Europea, ACNUR y OIM para apoyar la realización del evento.

Lleva años de desarrollo, ampliando la diversidad y cantidad de participantes como así también, aumentando su influencia y reconocimiento en el ámbito público.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Posiciona los temas migratorios en la agenda pública, alcanzando una alta participación. En 2022, fueron más de 500 participantes.
- Logró la formación de un "tejido/ red social" que involucra múltiples actores en busca de soluciones colaborativas a los desafíos migratorios.
- Logró el apoyo y reconocimiento de agencias del sector público como el Servicio Nacional de Migraciones y el Ministerio de Relaciones Exteriores.
- Construye un espacio de incidencia en donde la Iglesia puede participar de la formación y evaluación de políticas públicas en materia migratoria.
- Al interior de la iglesia, logra la construcción de vínculos entre agentes pastorales de distintas regiones del país que acuden al encuentro.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Crea un espacio de incidencia en políticas públicas, donde agentes pastorales y otros actores públicos y privados reflexionan sobre temáticas propias de la coyuntura política y regulatoria del país como ejemplo: política nacional de migraciones (2023) y la ley nacional de migraciones (2022).
<b>Sostenibilidad</b>	Se realiza desde 1997. Ha generado redes sociales que permiten su sostenibilidad en el tiempo.
<b>Innovación</b>	Crea un espacio nuevo, público e interinstitucional en donde tratar en particular los desafíos y oportunidades de la migración.
<b>Eficacia</b>	Es reconocida por autoridades nacionales, cuenta con años de experiencia en su desarrollo y con alto nivel de participación.

**Enfoque colaborativo**

Esta buena práctica enfatiza la necesidad de demostrar predisposición al trabajo conjunto como aspecto esencial para construir lazos de confianza que permitan abordar los desafíos de la migración de manera integral y colaborativa.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Jornada de Migración y Refugio 2022*

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Nombre y Apellido: Padre Lauro Bocchi (vicepresidente Ejecutivo)

Contacto: lbocchi@incami.cl

Nombre y Apellido: Katharin Vasquez (responsable de proyectos)

Contacto: kvasquez@incami.cl

Material YouTube de la jornada 2022: <https://www.youtube.com/watch?v=bBu7teQSDAo>

Página oficial: <https://incami.cl/>



## 21. RETOS DE PROTECCIÓN DE LA MIGRACIÓN FORZADA INTERNACIONAL Y TRANSFRONTERIZA DE LAS COMUNIDADES INDÍGENAS EN COLOMBIA, ECUADOR Y PERÚ - PERÚ

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Narración equilibrada de la migración y sus riesgos
Palabras claves	Sensibilización - Migración forzada - Comunidades Indígenas
Perfil de los participantes	Migrantes y desplazados de comunidades indígenas.
Organización Católica involucrada	Encuentros Servicio Jesuita a Migrantes
Página Web	<a href="https://www.encuentros-sjs.org/">https://www.encuentros-sjs.org/</a>
Fuente de financiamiento	Jesuit Refugee Service USA
Ámbito territorial y periodo de implementación	Perú, Colombia y Ecuador. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Comprender cómo en el contexto actual la **migración indígena** está evolucionando hacia una migración forzada y examinar las razones detrás de este fenómeno.

**Visibilizar los resultados del estudio** para mejorar los planes de respuesta humanitaria y la protección de los derechos de las comunidades indígenas desplazadas a través de fronteras.

### BREVE DESCRIPCIÓN

La **población indígena** enfrenta crecientes presiones para emigrar debido a amenazas territoriales y estructurales. Sin embargo, la falta de investigaciones sobre la **migración forzada indígena** y la omisión en los análisis de variables étnico-culturales obstaculizan la comprensión de este fenómeno, distorsionan la narrativa migratoria y dificultan la creación de políticas adecuadas.

Para abordar esta problemática, se llevó a cabo una **investigación participativa y transnacional en diez comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Perú**, liderado por el Instituto Pensar de la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, el Servicio Jesuita a Refugiados en Ecuador, Encuentros Servicio Jesuita a Migrantes en Perú y el Servicio Jesuita a Refugiados para Latinoamérica y El Caribe. El objetivo fue identificar y analizar las amenazas que enfrentan estas comunidades, recopilar sus narrativas y proponer recomendaciones para mejorar programas humanitarios y la protección de sus derechos.

Se plasma en el Informe "Vida y Territorio" (se puede descargar desde el apartado "*Documentación complementaria*")

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Esta buena práctica es pionera al ubicar en el centro del debate la situación de migración forzada de las comunidades indígenas.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

En este proyecto se llevó a cabo una **investigación etnográfica y participativa** que implicó una interacción profunda con los miembros de estas comunidades. Los datos se recabaron a través de visitas de campo e intercambios colaborativos entre los equipos investigadores y los promotores comunitarios. El corazón de este proceso fue colocar en el centro la vida de las comunidades, adoptar una perspectiva que reconoce su agencia, dialogar con ellas, escuchar y acompañar sus narraciones, reflexiones y denuncias para explorar nuevas formas de expresar su conciencia histórica, cultural, social y política. Esto se hizo con el objetivo de influir en los diversos actores con los que estas comunidades interactúan a nivel local, nacional, regional o internacional.

En la primera sección de la investigación, se identificaron y caracterizaron las comunidades, su ubicación geográfica, organización sociopolítica, movilidad y concepción del territorio ancestral. También se realizaron censos para registrar a las personas y hogares afectados por el proceso. A partir de este diagnóstico, se abordaron los vacíos de protección desde la perspectiva de la producción y reproducción de la vida de la comunidad, y se analizaron los obstáculos que enfrentan las comunidades para subsistir individualmente y como colectivo en el tiempo, y que las han forzado a migrar a otros territorios (vulnerabilidad, invisibilidad, aislamiento institucional, empobrecimiento estructural y, en algunos casos, persecución y amenazas a sus vidas).

Finalmente, se examinaron tres escalas de intervención: la internacional, nacional y local, considerando marcos jurídicos y necesidades específicas de cada comunidad con el objetivo de identificar y visibilizar cómo los agentes humanitarios y las instituciones estatales pueden colaborar con las capacidades de las comunidades para apoyar su vida y subsistencia, sin ser obstáculos.

Con los resultados del proyecto, se realizaron capacitaciones y charlas de incidencia con la comunidad, agencias humanitarias y referentes institucionales para concientizar sobre la realidad de estas comunidades y brindar herramientas y recomendaciones para generar cambios significativos en las políticas públicas y la percepción de la migración indígena forzada.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- A través de la investigación, el proyecto contribuyó a la concienciación y sensibilización sobre las realidades y desafíos que enfrentan las comunidades indígenas en zonas fronterizas, contribuyendo a mejorar las experiencias de interacción entre la movilidad de comunidades indígenas y la respuesta institucional.
- Como resultado del trabajo de campo, se implementaron iniciativas comunitarias y de incidencias, como la construcción de locales comunales, que aportaron a mejorar las condiciones de vida de las comunidades y fortalecieron su capacidad organizacional, que en muchas de estas comunidades era escasa o inexistente.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	El informe mejoró la interacción entre la movilidad de las comunidades indígenas y la respuesta institucional, teniendo en cuenta factores clave, dinámicas sociales, necesidades y desafíos de protección, así como prácticas de acompañamiento que podrían mejorar la atención a comunidades indígenas transfronterizas, y así evitar su migración forzada.
Sostenibilidad	Como resultado del proyecto, se implementaron iniciativas comunitarias así como se fortaleció la capacidad organizativa y de incidencia de las comunidades.
Innovación	Es la primera investigación transnacional que busca abordar la narrativa y los vacíos de protección propios de las comunidades indígenas en la región.
Eficacia	El proyecto fue exitoso en identificar riesgos estructurales característicos de estas comunidades y desarrollar recomendaciones para mejorar la respuesta de agentes claves en los procesos de protección de estas comunidades.
Enfoque participativo	La investigación se realizó con la ayuda de promotores comunitarios que relevaron la información hacia dentro de sus comunidades.
Enfoque colaborativo	Se realizó en conjunto entre 4 organizaciones: Instituto Pensar de la Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá, el Servicio Jesuita a Refugiados en Ecuador, Encuentros Servicio Jesuita a Migrantes en Perú y el Servicio Jesuita a Refugiados para Latinoamérica y El Caribe. Además, se compartieron los hallazgos con agentes humanitarios e instituciones gubernamentales para mejorar la respuesta de los planes de emergencia.
Replicabilidad	Se requieren fondos para poder llevar a cabo las visitas de campo, así como para poder contratar personal especializado en este tipo de investigación.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*El equipo de Encuentros Servicio Jesuita a Migrantes realizando la investigación de campo.*

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Página web del proyecto:

<https://www.encuentros-sjs.org/proyecto-jrs/>

<https://lacjrs.net/vidasyterritorios/>

[https://lacjrs.net/vidasyterritorios/wp-content/uploads/summary\\_es.pdf](https://lacjrs.net/vidasyterritorios/wp-content/uploads/summary_es.pdf)

Informe Vidas y Territorios - Síntesis

[https://lacjrs.net/vidasyterritorios/wp-content/uploads/summary\\_es.pdf](https://lacjrs.net/vidasyterritorios/wp-content/uploads/summary_es.pdf)

Informe Vida y Territorios -

Completo en español:

<https://lacjrs.net/vidasyterritorios/>



## 22. CARAVANA POR LA HOSPITALIDAD - URUGUAY

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Narración equilibrada de la migración y sus riesgos - Interculturalidad
Palabras claves	Hospitalidad - Inclusión - Reflexión - Transnacional
Perfil de los participantes	Personas migrantes, estudiantes del Colegio San Ignacio y Colegio Seminario, y población en general.
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes Uruguay (SJM Uruguay)
Página Web	<a href="https://sjmuruguay.org/">https://sjmuruguay.org/</a>
Fuente de financiamiento	Autofinanciado
Ámbito territorial y período de implementación	Recorrido entre Colombia, Venezuela, Brasil, Uruguay y Argentina. En Uruguay visitó Rivera, Montevideo y Rocha. Implementado de agosto a diciembre de 2022.
Datos de actualización	Octubre 2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Tejer una conversación común reconociendo las diversas prácticas y expresiones de la hospitalidad, visibilizándolas y convocando a otras personas y organizaciones a replicarlas, y fomentar una cultura de la hospitalidad con horizonte de reconciliación orientada a desarrollar procesos dignos de integración de las personas migrantes forzadas.

Fue un recorrido continental ejecutado por el Servicio Jesuita a Migrantes Argentina-Uruguay para la promoción de una cultura de acogida y encuentro, con paradas en comunidades y ciudades de la región que reciben a poblaciones migrantes, refugiadas y desplazadas.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a forjar seres libres, facilitando espacios para el intercambio, la sensibilización y reflexión en torno a la cuestión migrante, involucrando no sólo a personas en situación de movilidad, sino a la población en general. Todo esto se traduce en seres dotados de herramientas sólidas que les proveen información para tomar decisiones libre y conscientemente.

Se detalla su implementación de acuerdo a las características locales en el Uruguay.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Acción itinerante de la Red Jesuita con Migrantes en América Latina y el Caribe (RJM-LAC), en colaboración con los Servicios Jesuitas a Migrantes y a Refugiados y demás obras e instituciones vinculadas con la Compañía de Jesús y aliadas, presentes en cada país de la región y desde donde se acompaña a las personas migrantes forzadas.

En su recorrido por Uruguay, la Caravana consistió en una serie de actividades lúdicas grupales, buscando crear un espacio para sensibilizar, concientizar y reflexionar sobre la problemática de la migración, el refugio, el desarraigo y la integración de las personas migrantes y refugiadas.

El Servicio Jesuita a Migrantes, como coordinador de la iniciativa en Uruguay, tuvo a su cargo contactar a las distintas instituciones participantes, idear junto con los facilitadores las propuestas para cada público, acompañar las actividades y apoyar logísticamente su ejecución.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Permitió la realización de un total de once actividades de sensibilización en distintos contextos, con participación de personas de perfiles variados (desde niños y adolescentes, pasando por agentes parroquiales, hasta autoridades de diversas localidades y organizaciones).
- Generó espacios de sensibilización involucrando a las personas desde la empatía, promoviendo así el aprendizaje en torno a la generación de eventos en la vía pública.
- Permitió la coordinación y el trabajo en conjunto entre los distintos Servicios Jesuitas a Migrantes de la región, enriqueciendo el intercambio de experiencias.
- Arrojó la potencial idea, para una próxima edición, de ubicar la actividad en una zona transitada de la ciudad, para ampliar la convocatoria a aquellas personas no expresamente invitadas, pero que se encuentren en las inmediaciones.



## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Valioso intercambio entre los participantes.
<b>Sostenibilidad</b>	Acción autofinanciada.
<b>Innovación</b>	La idea de la itinerancia es novedosa. Las actividades fueron ideadas en función del público involucrado.
<b>Eficacia</b>	Acerca a distintos sectores de la sociedad, haciéndolos reflexionar y tomar conocimiento sobre la cuestión migrante. Asimismo, la BP es producto del trabajo conjunto de distintas entidades de la región.
<b>Enfoque participativo</b>	Acción ideada a partir de la realidad y necesidades de la población objetivo.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Acción que se da en forma conjunta entre diversas entidades involucradas en el trabajo con población migrante.
<b>Replicabilidad</b>	Altamente replicable, en virtud de sus logros y su carácter sostenible.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Estudiantes, miembros del SJM Argentina-Uruguay y población en general participan de las diversas actividades propuestas en el marco de la Caravana por la Hospitalidad.*

# EDUCACIÓN

## 23. ACADEMIA DE MIGRACIÓN: DIPLOMADO VIRTUAL PARA PROFESIONALES - CHILE

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Educación, Narrativa equilibrada de la migración y sus riesgos, Interculturalidad
Palabras claves	Formación - Asesoría - Migración
Perfil de los participantes	Profesionales y/o estudiantes que se desempeñen o busquen desempeñarse en el servicio al migrante en el sector público, sociedad civil o academia.
Organización Católica involucrada	Instituto Católico Chileno de Migración – INCAMI
Página Web	<a href="https://incami.cl/">https://incami.cl/</a> <a href="https://academiademigracion.incami.cl/">https://academiademigracion.incami.cl/</a>
Fuente de financiamiento	Unión Europea
Ámbito territorial y periodo de implementación	Se realizó de manera virtual lo que permitió un alcance transnacional. Inició en 2022, se mantiene hasta la actualidad.
Datos de actualización	Septiembre / 2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

**Formar y capacitar a profesionales y/o estudiantes** involucrados en la temática migratoria, tanto del sector público, privado, sociedad civil como la academia, proporcionándoles conocimientos técnicos y legales en el área.

### BREVE DESCRIPCIÓN

La **Academia de Migración** es un diplomado que proporciona una formación integral en aspectos jurídicos y técnicos actualizados sobre migración, abarcando legislación internacional y local, y otras áreas conexas como salud, educación y empleo. El resultado esperado es lograr, en el largo plazo, un impacto directo sobre la oferta de asesoría legal para que los migrantes tengan acceso a profesionales expertos que puedan ayudarlos y asesorarlos adecuadamente.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye en tanto el proyecto tiene un doble propósito: formar expertos en migración que puedan ofrecer asesoría legal de calidad a migrantes en el largo plazo, permitiéndoles tomar decisiones con información clara sobre sus derechos y el proceso migratorio; y colaborar en la construcción de una sociedad inclusiva, intercultural en el país receptor.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

A partir de su trabajo en terreno, INCAMI ha identificado dos situaciones claves, por un lado, que los agentes pastorales, funcionarios a nivel local, y profesionales que se encargan de la asesoría al migrante carecen de la formación legal y técnica requerida para abordar las problemáticas migratorias. Por otro lado, los migrantes se ven obligados a recurrir a asesorías costosas, de mala calidad y engañosas. En este

marco, surge la necesidad de formar profesionales especializados, que puedan contar con un "sello" o "certificación de expertos" que garantice su conocimiento y ofrezca una mejor atención a los migrantes en el largo plazo.

El diplomado tiene una duración de cuatro meses y consta de cuatro módulos teóricos: asesoría jurídica, salud, empleo y educación. El enfoque intercultural es transversal a cada uno de ellos, y son impartidos por académicos especializados.

La capacitación se orienta, principalmente, a funcionarios públicos que se desempeñen en servicios de atención a la población migrante como: colegios, municipios, centros de salud familiar, servicios de salud. Participan también profesionales de la salud, trabajadores sociales, agentes pastorales y todos aquellos involucrados en materia migratoria. Por otro lado, su formato virtual permitió la participación de otros profesionales de la región, en especial de Argentina.

La academia ha sido posible gracias al financiamiento de la Unión Europea, particularmente, en el marco del proyecto "CRISOL: Movilidad Humana y Derechos".

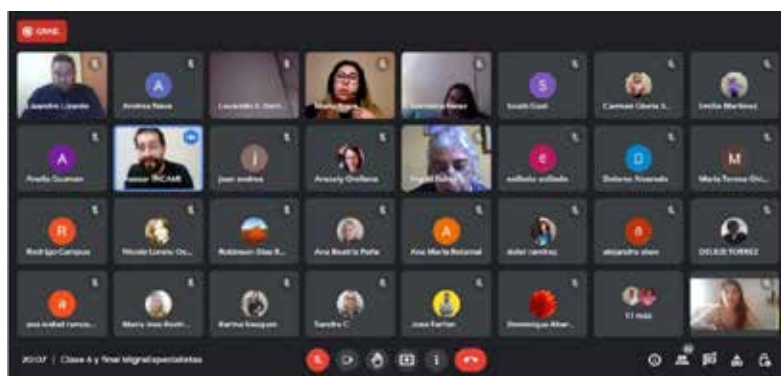
### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Atrajo a 90 estudiantes, en su ciclo inaugural en 2022, resaltando que el 80% de ellos fueron becados. Incluyó la participación de funcionarios de alto nivel.
- Logró el reconocimiento de una institución católica como especialista en la materia.
- Como aprendizaje se destaca la necesidad del trabajo colaborativo para lograr proyectos de incidencia que permitan a los profesionales abordar las problemáticas migratorias con conocimiento especializado.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Busca contribuir al bienestar y atención de los migrantes en el largo plazo. Posiciona a una institución católica como especialista en la materia.
<b>Sostenibilidad</b>	La capacitación de profesionales logra sostener su propósito (atención de calidad al migrante), en el largo plazo. Espera sostenerse financieramente con el pago de una cuota para el diplomado.
<b>Innovación</b>	Es innovadora en tanto identifica una falencia en agentes pastorales y profesionales en la materia, considera las limitaciones de INCAMI para atender todos los problemas de asesoría migrante, y busca especializar los conocimientos de los profesionales para que puedan resolverse adecuadamente los problemas de la comunidad migrante.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Cuenta con el apoyo de la Unión Europea y contrata a profesionales especializados en cada materia para impartir el contenido del diplomado.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



Clase de la "Academia de Migración 2022"

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Datos de contacto:

Nombre y Apellido: Padre Lauro Bocchi (vicepresidente Ejecutivo)

Contacto: lbocchi@incami.cl

Nombre y Apellido: Katharin Vasquez (responsable de proyectos)

Contacto: kvasquez@incami.cl

## 24. MIGRACIÓN Y ESCUELA: CONVENIOS DE COLABORACIÓN - CHILE

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Educación, Interculturalidad
Palabras claves	Convenio - Interculturalidad – Escuela
Perfil de los participantes	Comunidad Educativa, incluyendo desde estudiantes hasta cuerpo docente.
Organización Católica involucrada	Servicio Jesuita a Migrantes (SJM)
Página Web	<a href="https://sjmchile.org/">https://sjmchile.org/</a>
Fuente de financiamiento	Fundación COLUNGA y aportes propios del SJM
Ámbito territorial y período de implementación	Arica, Antofagasta y Santiago de Chile. Se mantiene a la fecha presente.
Datos de actualización	Diciembre 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Fortalecer las capacidades de la comunidad educativa con el propósito de desarrollar **escuelas interculturales**, avanzando hacia instituciones que aborden de manera integral e inclusiva la complejidad de la realidad migrante.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Al potenciar la interculturalidad e inclusión en las escuelas, se fomenta un mayor entendimiento mutuo e integración de los migrantes en toda la comunidad local.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA – PASOS DE IMPLEMENTACIÓN – OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El proyecto se configura como una iniciativa orientada a la formación de escuelas interculturales poniendo foco en la capacitación y sensibilización de toda la comunidad educativa. Concibe las escuelas como espacios sociales y de intercambio y no sólo como entidades educativas.

Los esfuerzos se centran en fortalecer al equipo docente y paradocente en aspectos fundamentales, que van desde definir qué es la migración, conocer los derechos de los migrantes y procesos de regularización migratoria hasta cuestiones básicas como las diferencias en crianza e incluso en alimentación.

Se destaca la firma de convenios de colaboración entre escuelas y el Servicio Jesuita a Migrantes, dada su metodología flexible, que caracteriza a cada convenio como único, con objetivos y/o planes establecidos en conjunto.

Pasos de implementación:

- **Diagnóstico:** se realiza una evaluación inicial de la situación en cada escuela, considerando la diversidad, las necesidades y desafíos particulares.
- **Fijación Colaborativa de Objetivos:** la comunidad educativa participa activamente en la definición de metas, identificando áreas de fortalecimiento e intereses para orientar los esfuerzos.
- **Firma de acuerdos de Cooperación/Colaboración:** se establecen acuerdos formales que contemplen planes de interculturalidad adaptados a las particularidades y metas definidas colaborativamente por cada comunidad educativa.
- **Ejecución de Planes:** se llevan a cabo los planes de interculturalidad mediante acciones concretas, como capacitaciones a docentes.

Este proyecto fue financiado en 2022 con recursos propios del Servicio Jesuita a Migrantes (SJM) y la colaboración de la Fundación COLUNGA.



## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Se logró la realización de talleres de sensibilización y buen trato con toda la comunidad educativa en los establecimientos incorporados al proyecto.
- Se firmaron 6 convenios, 2 por cada región -Arica, Antofagasta y Santiago- y se respondió a la demanda espontánea.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Posiciona y potencia a las escuelas como catalizadores de la inclusión e integración entre migrantes y la comunidad local.
<b>Sostenibilidad</b>	La fijación de objetivos en conjunto refleja un compromiso mutuo, que hace que los cambios en favor de la interculturalidad se mantengan en el tiempo.
<b>Innovación</b>	Su metodología de trabajo es flexible e innovadora, en tanto, los convenios de colaboración responden a las necesidades y particularidades de cada una de las escuelas con las que son contruidos.
<b>Enfoque participativo</b>	El diagnóstico, los objetivos y planes de interculturalidad son contruidos en conjunto entre las comunidades educativas y el SJM.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se trabaja en conjunto con las escuelas y cuenta con la colaboración de la Fundación COLUNGA.
<b>Replicabilidad</b>	Su metodología flexible lo hace adaptable a realidades locales distintas a la chilena.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Taller participativo realizado con el Liceo Politécnico Los Arenales de Antofagasta para la formación de una escuela intercultural*

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Nombre y Apellido: Francisco Carreño

Institución: Servicio Jesuita a Migrantes

Contacto para consultas: francisco.carreno@sjmchile.org

Página oficial: <https://sjmchile.org/>

## 25. INTEGRACIÓN CULTURAL DE NIÑOS PERUANOS Y VENEZOLANOS EN TACNA - PERÚ

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Interculturalidad - Educación
Palabras claves	Niños - Escuelas - Cultura
Perfil de los participantes	Niños venezolanos y peruanos radicados en Tacna.
Organización Católica involucrada	Cáritas Tacna - Moquegua
Página Web	Página web de Cáritas Tacna: <a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100064543728100&amp;sk=photos&amp;locale=es_LA">https://www.facebook.com/profile.php?id=100064543728100&amp;sk=photos&amp;locale=es_LA</a>
Fuente de financiamiento	La Federación de la Cruz Roja.
Ámbito territorial y periodo de implementación.	Tacna, Perú. Año 2022
Datos de actualización	Septiembre 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

**Fortalecer los lazos** entre niños peruanos y venezolanos, promoviendo el respeto, la comprensión y la integración cultural a través de la música y la danza.

**Sensibilizar** a profesores y padres sobre el bullying, la diversidad cultural y el entendimiento mutuo.

## BREVE DESCRIPCIÓN

En tres escuelas de Tacna, se llevó a cabo un proyecto para promover la integración cultural de niños peruanos y venezolanos a través de la organización de talleres de música y danza que permitieron a los niños compartir sus tradiciones culturales y forjar vínculos. Además, se ofrecieron talleres de sensibilización y formación para docentes y padres, abordando temas como el respeto y la prevención de la discriminación.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Esta práctica integral promovió la integración y el respeto a la diversidad, contrarrestando la discriminación que a menudo excluye a los migrantes de sus comunidades anfitrionas.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Para la realización de este proyecto, se identificaron las escuelas con mayor cantidad de niños migrantes y se trabajó en colaboración con tres colegios.

Se obtuvo el apoyo de directores y profesores, quienes permitieron que se destine una hora de sus clases para desarrollar talleres de música y danza que proporcionaron un espacio enriquecedor donde los niños pudieron experimentar, aprender y compartir sus tradiciones culturales. Los talleres de música incluyeron la enseñanza y práctica de una variedad de instrumentos musicales, como cajones, panderetas, baterías y tambores, lo que permitió una rápida participación y la construcción de habilidades musicales. En los talleres de danza, los niños tuvieron la oportunidad de aprender diferentes estilos típicos de Perú y Venezuela, explorando la riqueza de la danza tradicional de ambas culturas.

Durante los talleres, los niños compartieron información sobre sus lugares de origen y trabajaron valores esenciales como el respeto, la cooperación y la apreciación de la diversidad cultural. Así también tuvieron la tarea de enseñar lo aprendido a sus compañeros de escuela y a la comunidad en un evento de clausura durante Navidad. Esta experiencia desarrolló el liderazgo y la autoconfianza, ya que los participan-

tes se convirtieron en maestros temporales, y los ayudó a conectarse con sus raíces culturales y sentirse orgullosos de sus tradiciones.

En paralelo, se realizaron seis **talleres de sensibilización para docentes y padres**, dos por escuela, abordando la importancia de la aceptación de las diferencias, la solidaridad y los derechos de los niños. Un taller adicional ofreció a los docentes herramientas para enfrentar el bullying, la discriminación y para brindar información sobre la legalización de los niños y sus padres.

#### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Se observó un avance en la comunicación entre los niños y una mayor comprensión de la diversidad cultural, contribuyendo a contrarrestar la discriminación, un factor que a menudo deriva en la exclusión de los migrantes de las comunidades que los reciben.
- Proporcionó a los docentes y padres herramientas valiosas. Los docentes adquirieron recursos para promover la tolerancia y la inclusión en el aula. Los padres, por su parte, se concientizaron sobre la importancia de la diversidad y el respeto hacia quienes son diferentes. Esto les brindó una perspectiva más amplia y los formó para apoyar activamente a sus hijos en la promoción de un ambiente inclusivo.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	El proyecto permitió a los niños experimentar la belleza de la música y la danza como medios de unión y expresión cultural, y a la vez aprender valores esenciales como el respeto, la cooperación y la apreciación de la diversidad cultural, lo que contribuyó en gran medida a la integración.
Sostenibilidad	Se fortalecieron las capacidades docentes, quienes adquirieron herramientas para promover la tolerancia y la inclusión en el aula, y se formó un equipo en las escuelas para que pudiera continuar el proyecto de integración.
Innovación	Resultó innovador al incluir la sensibilización de padres y docentes como otra manera de formar a los niños y a la comunidad.
Eficacia	El proyecto fomenta la integración cultural entre los niños, y empodera a docentes y padres para impartir el valor de respeto a la diversidad, impactando positivamente en la educación y en la convivencia en la comunidad.
Enfoque participativo	Los niños, docentes y padres fueron protagonistas del proyecto.
Enfoque colaborativo	Se trabajó en conjunto con tres instituciones educativas para implementar el proyecto.
Replicabilidad	Es de fácil replicabilidad, aunque necesita de pequeños fondos para poder adquirir los instrumentos musicales y de danza necesarios para llevar adelante los talleres.

## 26. CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN EN TEMAS DE TRATA DE PERSONAS - VENEZUELA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Educación, Trabajo digno y remuneración adecuada, Narración equilibrada de la migración y sus riesgos
<b>Palabras claves</b>	Capacitación - Prevención - Trata de personas
<b>Perfil de los participantes</b>	615 jóvenes venezolanos de la zona de Machiques. Personas jóvenes de la zona rural, especialmente entre 15 y 25 años. En un 70% atienden mujeres, algunas de ellas son madres. En su mayoría son personas vulnerables que además tienen un déficit alimentario (1 o 2 comidas al día).
<b>Organización Católica involucrada</b>	Cáritas Venezuela
<b>Página Web</b>	<a href="https://caritasvenezuela.org/">https://caritasvenezuela.org/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Cáritas Venezuela
<b>Ámbito territorial y periodo de implementación</b>	Machiques, estado Zulia, Venezuela. Desde el año 2009 y se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
<b>Datos de actualización</b>	Agosto/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

La presente buena práctica consiste en la realización de campañas y talleres a jóvenes en las escuelas y comunidades de la zona de la diócesis de Machiques - Venezuela sobre los peligros en la migración, enfatizando la problemática de la trata de personas.

Sus objetivos son:

- Visibilizar los riesgos asociados a la migración.
- Dar herramientas para identificar el peligro de la trata de personas.
- Acompañar a quien ha decidido migrar para que tenga una movilidad más segura.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Busca prevenir uno de los principales peligros asociados con la migración que es ser víctima de trata de personas en el contexto de movilidad.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Esta buena práctica se brinda en el occidente del país, en un estado fronterizo con Colombia, en donde el quiebre de los servicios públicos ha sido permanente desde el 2016 debido a los racionamientos eléctricos constantes, la suspensión del servicio de agua potable, de gas y de combustible. No hay empleos, y los pocos emprendedores que quedan son extorsionados por las bandas. Por lo tanto, las familias más pobres e incluso de clase media han tomado como salida separarse y migrar.

Se trabaja a través de diversas acciones que buscan realizar un proceso de reflexión comunitaria sobre los peligros de la trata de personas. Entre las acciones realizadas se destacan aquellas desarrolladas en conjunto con el ámbito escolar.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Se han logrado identificar casos de víctimas de trata.
- Brindando información se contribuye a la disminución de la vulnerabilidad en la población que más emigra: jóvenes entre 16 y 25 años.
- Generar una migración más segura para las familias que acompaña la Institución.



## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Previene que más mujeres puedan caer en redes de trata.
<b>Sostenibilidad</b>	Es posible de sostenerse a largo plazo gracias al formato de los talleres que permiten que, incluso, puedan realizarse en otras zonas del país.
<b>Innovación</b>	Aborda una problemática muy importante en la zona de influencia mientras que, además, previene la trata de personas.
<b>Eficacia</b>	Se viene realizando desde hace casi 15 años con un gran éxito y un impacto positivo en la sociedad.
<b>Enfoque participativo</b>	Los miembros de la comunidad, especialmente jóvenes, pueden participar de los talleres.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Si bien en 2022 solamente fue realizada por Cáritas Venezuela, durante varios años recibió colaboración de otras organizaciones
<b>Replicabilidad</b>	Es fácil de replicar en otras zonas del país, más aún teniendo en cuenta las necesidades y vulnerabilidades de la población venezolana.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Capacitaciones en temas vinculados con la prevención del delito de trata de personas.*

## 27. INTEGRACIÓN A TRAVÉS DEL DEPORTE: ACADEMIA DE FÚTBOL EN ZONA FRONTERIZA - VENEZUELA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Educación, Interculturalidad, Asistencia humanitaria y legal.
Palabras claves	Integración - Deporte - Contención.
Perfil de los participantes	80 niños menores desde los 8 años junto a sus padres y/o abuelos como beneficiarios indirectos. Niños de diferentes comunidades vulnerables de Guiría, municipio de Valdez, muchos de ellos con situaciones de separación familiar fruto de la migración y algunas otras necesidades de protección.
Organización Católica involucrada	Cáritas Carúpano.
Página Web	<a href="http://www.caritascarupano.org/">http://www.caritascarupano.org/</a>
Fuente de financiamiento	Cáritas Carúpano con la colaboración de UNICEF
Ámbito territorial y periodo de implementación	Guiría, Municipio Valdez. Desde el año 2021 y se mantiene a la fecha del presente relevamiento
Datos de actualización	Noviembre/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Crear espacios de encuentro y atención integral a través del deporte para que los niños y adolescentes encuentren **protección** ante los flagelos de la trata de personas y otros desastres que se presentan en el municipio fronterizo de Valdez.

## BREVE DESCRIPCIÓN

La **Academia de Fútbol** nació en la **parroquia Digna Misericordia de la Diócesis de Carúpano**, en Venezuela y gracias a una alianza con UNI-CEF se pudo expandir a todo el municipio de Guiría.

Consiste en la práctica de fútbol en la que niños y niñas desde los 8 años pueden practicar con 4 entrenadores y acercarse a un deporte tan popular desde una mirada puesta en los valores. Tiene también una escuela para padres, un equipo multidisciplinario con psicólogos, trabajadores sociales que van acompañando a los niños, haciéndoles conocer sus derechos y sus deberes y recibiendo formación cristiana.

Los beneficiarios de esta buena práctica pueden entrenar 4 días por semana, de lunes a jueves, y los viernes tienen acceso a una **jornada médica**. De esta manera, a través de una práctica lúdica, se forma en valores a dichos niños, se forma en la fe y se genera un espacio de contención multidisciplinario.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Genera un entorno adecuado para menores que sufrieron desintegración familiar como consecuencia de la migración masiva.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Esta buena práctica se realiza en un contexto de extrema vulnerabilidad, en una zona de pobreza extrema que obliga a gran parte de su población a tener que migrar de manera forzada. En paralelo, en esta zona del país operan bandas de narcotráfico y de trata de personas que no solo empeoran la calidad de vida de la población sino que someten a los futuros migrantes a enfrentarse a determinados peligros en el contexto de movilidad.

**En esta situación, los menores de edad que no acompañan a sus padres en el tránsito migratorio son los principales perjudicados por la desin-**

**tegración familiar que esto provoca.** Por ello, esta buena práctica cobra una relevancia muy especial ya que brinda a estos jóvenes un entorno sano, de contención y de integración con otros pares mientras desarrollan habilidades deportivas y lúdicas. Asimismo, la atención por parte de médicos, psicólogos y trabajadores sociales le da un marco de asistencia integral, sumado a la asistencia espiritual brindada por la diócesis.

#### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Genera un espacio de Integración de los niños y adolescentes en un contexto de vulnerabilidad.
- Previene la trata de personas, uno de los principales flagelos de la zona.
- Brinda formación en valores.

#### VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Genera un entorno positivo y sano para que los menores de edad puedan desplegar sus habilidades mientras que reciben formación integral y cuidados multidisciplinarios.
<b>Sostenibilidad</b>	No solo se mantuvo durante estos años sino que, además, sigue creciendo.
<b>Innovación</b>	Garantiza derechos y cuidados fundamentales de una manera lúdica.
<b>Eficacia</b>	Atiende, de manera indirecta, también a padres y/o abuelos de los niños, niñas y adolescentes.
<b>Enfoque participativo</b>	Involucra a las familias de los menores
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se realiza con la colaboración de UNICEF.
<b>Replicabilidad</b>	Puede ser replicado en otras zonas del país.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Niñas de la Academia de fútbol ingresando en el partido de Venezuela vs. Chile por las eliminatorias para el Mundial de 2026.*

# ALIMENTACIÓN ADECUADA

## 28. PROYECTO PATIOS ECOPRODUCTIVOS PARA FOMENTAR LA SEGURIDAD ALIMENTARIA Y LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE FAMILIAS VULNERABLES - BRASIL

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Alimentación adecuada
Palabras claves	Seguridad alimentaria - Sustentabilidad - Tecnología
Perfil de los participantes	Familias vulnerables de ocho municipios de Pernambuco
Organización Católica involucrada	Cáritas Regional Nordeste 2
Página Web	<a href="https://www.caritasne2.org.br/site/">https://www.caritasne2.org.br/site/</a>
Fuente de financiamiento	Complejo Industrial Portuario Governador Eraldo Gueiros (SUAPE)
Ámbito territorial y periodo de implementación	Pernambuco, Brasil. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

**Mejorar las condiciones de vida, luchar contra la inseguridad alimentaria y reducir las desigualdades sociales** de 300 familias en ocho municipios vulnerables de Pernambuco. Promover la sostenibilidad ambiental mediante la difusión de tecnologías ecoproductivas.

### BREVE DESCRIPCIÓN

A través de la implementación de **patios productivos**, el proyecto promueve prácticas ambientales responsables y fortalece la autonomía económica de las familias, incentivando la producción y comercialización solidaria de excedentes. En alianza con el *Complejo Industrial Portuario Governador Eraldo Gueiros (SUAPE)* y la *Secretaría de Desarrollo Económico del Gobierno de Pernambuco*, la iniciativa incluye talleres de capacitación técnica y la instalación de ecotecnologías como huertas colgantes y gallineros móviles para fomentar la autosuficiencia y la gestión sostenible de los recursos.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

La combinación de seguridad alimentaria, ingresos estables y una comunidad fortalecida aumenta la calidad de vida, haciendo que las familias sean menos propensas a migrar en busca de mejores oportunidades.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El proyecto buscó no solo abordar las necesidades inmediatas de alimentación y sustento económico, sino también fomentar la autonomía y el protagonismo social de las comunidades vulnerables.

Como metodología de construcción colectiva, el proyecto invitó a la sociedad civil, iglesias, gestión municipal y líderes comunitarios a parti-



cipar activamente en los procesos de selección de las familias participantes del proyecto y seguimiento de los procesos. Para ello se crearon ocho Comisiones Municipales, espacios donde los distintos actores se reunieron para discutir los intereses y necesidades de las familias, con el objetivo de velar por la transparencia y una adecuada distribución de los patios ecoproductivos.

A partir de la resolución de estas Comisiones, se identificaron y contactaron a las familias beneficiarias, y se las concientizó acerca de la importancia de la sostenibilidad ambiental y su participación en el proyecto. Después de esta etapa, se llevó a cabo un diagnóstico detallado para comprender las necesidades y potencialidades específicas de cada comunidad, lo que permitió adaptar las actividades del proyecto. A través de un enfoque sistémico, se seleccionó la tecnología más adecuada para cada familia.

Luego, se desarrollaron talleres de capacitación técnica para enseñar a las familias cómo implementar y mantener patios productivos, utilizando ecotecnologías tales como: huertas colgantes, gallineros móviles, hornos ecológicos, cisternas, que les permitieron producir alimentos tanto para su consumo como para la comercialización de excedentes. Además, aprendieron a implementar buenas prácticas ambientales en la producción y administrar el negocio, adaptando las tecnologías a sus necesidades específicas. Se brindó asistencia continua a las familias para asegurar el éxito y la sostenibilidad de los patios productivos.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Entregó 300 ecotecnologías que permitieron a las familias producir sus propios alimentos, reduciendo la dependencia de fuentes externas y generar ingresos a través de la venta de excedentes, mejorando su seguridad alimentaria y estabilidad financiera.
- Promovió la implementación de prácticas de agricultura sostenible, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las comunidades beneficiadas.
- La participación activa en el proyecto y en la toma de decisiones sobre su implementación fortaleció el sentido de comunidad y pertenencia de la población beneficiada.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Mejóro la calidad de vida de las comunidades vulnerables al abordar sus necesidades inmediatas de alimentación y sustento económico, mientras promovió la implementación de prácticas sostenibles de agricultura.
Sostenibilidad	La metodología de construcción colectiva y la adaptación a las necesidades específicas de cada familia son elementos clave que aseguran la sostenibilidad del proyecto. Además, la producción de alimentos y recursos propios fomenta la independencia económica y alimentaria de las comunidades involucradas a largo plazo.
Innovación	La inclusión de ecotecnologías demuestra una innovación tecnológica en la producción de alimentos, lo que beneficia a las familias y al medio ambiente al mismo tiempo.
Eficacia	Se establecieron con éxito 300 patios ecoprodutivos que lograron la producción de alimentos para las familias beneficiadas, manteniendo un compromiso con la preservación del medio ambiente
Enfoque participativo	Este proyecto destaca por su enfoque colaborativo y participativo, involucrando a la sociedad civil, iglesias, gestión municipal y líderes comunitarios en la toma de decisiones y seguimiento.
Enfoque colaborativo	Se realizó en colaboración con el Complejo Industrial Portuario Governador Eraldo Gueiros (SUAPE) y la Secretaría de Desarrollo Económico del Gobierno de Pernambuco.
Replicabilidad	Puede servir como modelo y ser implementado en otras comunidades o regiones con necesidades similares. Sin embargo, es importante destacar que su éxito depende de la disponibilidad de fondos, de las alianzas estratégicas con empresas y el acceso al expertise técnico necesario para enseñar a las familias a utilizar las ecotecnologías de manera adecuada.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Momento de entrega de los 100 patios ecoproductivos en el Complejo Portuario Industrial de Suape.*

## 29. CENTRO DE ACOPIO DE ALIMENTOS - CHILE

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Alimentación adecuada y agua potable - Asistencia
Palabras claves	Alimentos - Acopio - Distribución
Perfil de los participantes	Migrantes y refugiados
Organización Católica involucrada	Instituto Católico Chileno de Migración - INCAMI
Página Web	<a href="https://incami.cl/">https://incami.cl/</a>
Fuente de financiamiento	Fundación FUNDAL y Parroquia Scalabriniana en Suiza
Ámbito territorial y período de implementación	Santiago de Chile, capital del país. Comienza en 2020, se formaliza en 2022 y se mantiene hasta la actualidad.
Datos de actualización	Septiembre 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Brindar respuesta inmediata a las **necesidades alimentarias urgentes** de los migrantes.

El proyecto busca vincular la oferta y la demanda de alimentos, con INCAMI actuando como intermediario, proporcionando la logística necesaria para conectar eficazmente a quienes deseen donar con aquellos que necesitan con urgencia el apoyo alimentario. Esta iniciativa no sólo se centra en asistir a individuos y familias, sino que también busca respaldar a instituciones que trabajan con migrantes, colaborando de manera integral en el bienestar de la comunidad migrante en Chile.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Aunque posee un enfoque asistencialista, el proyecto colabora otorgando el tiempo necesario para que los migrantes puedan adaptarse, establecerse e integrarse en el país, con las necesidades de alimentación inmediatas resueltas.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA – PASOS DE IMPLEMENTACIÓN – OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Existen dos situaciones principales que dan origen a este proyecto. En primer lugar, se observa un aumento significativo de la migración irregular, colocando a quienes ingresan por pasos no habilitados en una **condición de extrema vulnerabilidad y necesidad de asistencia inmediata, especialmente en lo que respecta a la obtención de alimentos**. A esto se suma que el proceso de aprobación en los programas de asistencia de organizaciones internacionales y del gobierno puede demorarse, dejando a los recién llegados en una situación crítica que requiere una respuesta urgente. En segundo lugar, se aborda la problemática de redes, bancos de alimentos, supermercados y personas dispuestas a donar, pero que encuentran **dificultades para movilizar sus recursos**. Además, el proyecto **busca apoyar el funcionamiento de casas y centros de acogida** que atienden a personas migrantes y refugiadas.

Ante estas necesidades, surge un proyecto colaborativo destinado a brindar una respuesta inmediata a quienes enfrentan dificultades tras su llegada y, al mismo tiempo, canalizar la generosidad de aquellos que desean contribuir, pero enfrentan obstáculos logísticos.

El proyecto se inició durante la pandemia en 2020 con la colaboración de diversas organizaciones sociales y católicas, como el Servicio Jesuita a Migrantes. La Parroquia Italiana, también conocida como Parroquia Latinoamericana y sede de INCAMI, se convirtió en el centro de acopio de alimentos, distribuyendo 2000 almuerzos diarios durante el pico de la pandemia.

Aunque las actividades volvieron a la normalidad con el tiempo, **persiste la necesidad de atender la emergencia**, lo que llevó a la formalización del proyecto en 2022. Con el respaldo financiero de la fundación FUNDAL y una Parroquia Scalabriniana en Suiza, se posibilitó el arriendo de un camión para la entrega de alimentos, llamado el "camión de la vida", que distribuye las donaciones entre familias y/o refugiados mientras acceden a planes de OIM, ACNUR o del propio gobierno, y en centros o casas de acogida.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Logra entregar mensualmente alrededor de 1000 kg de alimentos a ocho centros de apoyo, que abarcan comedores, casas de acogida y ollas comunes, la mayoría de ellos de inspiración católica.
- El proyecto ha logrado una recepción favorable por la sociedad en general.

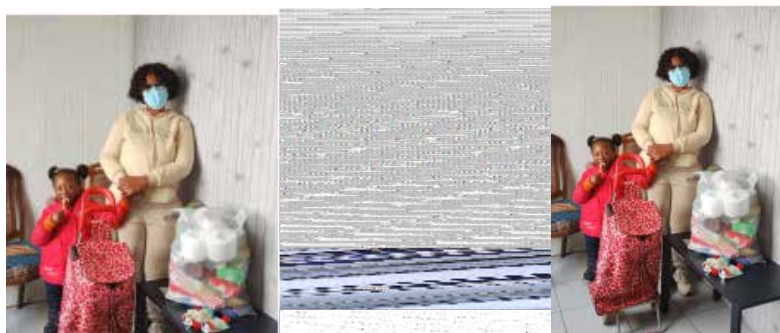
## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Contribuye a elevar el bienestar de la comunidad de migrantes y centros de apoyo al abordar de manera inmediata necesidades críticas, como la alimentación.
<b>Sostenibilidad</b>	Si bien depende del financiamiento para su cumplimiento, impulsa la creación de redes de ayuda y colaboración. Además, ha demostrado su evolución y sostenibilidad superando la pandemia.
<b>Innovación</b>	Su metodología innovadora busca simultáneamente vincular la oferta y la demanda, al mismo tiempo que cumple la función de núcleo e intermediario en el tejido de redes sociales.
<b>Eficacia</b>	Ha alcanzado resultados tangibles y cuantificables en el tiempo.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Impulsa de manera directa la mejora en la coordinación y articulación entre la oferta y demanda de alimentos. Asimismo, proporciona respaldo a casas de acogida y otras instituciones, con las cuales colabora estrechamente al derivar migrantes hacia estos centros.
<b>Replicabilidad</b>	La replicabilidad depende del apoyo financiero. Sin embargo, la buena práctica de articular oferta-demanda y crear redes de apoyo puede ser extrapolada a otros lugares o productos, siendo un aspecto clave y sencillo de replicar.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*"Camión de la vida" distribuye ayuda alimentaria.*



*Centros de apoyo recibe donaciones*

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Datos de contacto:

Nombre y Apellido: Padre Lauro Bocchi (vicepresidente Ejecutivo)

Contacto: lbocchi@incami.cl

Nombre y Apellido: Katharin Vasquez (responsable de proyectos)

Contacto: kvasquez@incami.cl



# VIVIENDA DIGNA

## 30. MIGRANTES ACOGIDOS CON CALIDEZ Y AYUDA SOLIDARIA - BOLIVIA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Vivienda digna - Alimentación adecuada y agua potable - Asistencia humanitaria y legal - Interculturalidad
Palabras claves	Acogida - Escucha - Solidaridad
Perfil de participantes	Migrantes internacionales e internos en situación de vulnerabilidad, independiente de que se encuentren en tránsito o deseen instalarse en Santa Cruz de la Sierra. Mayoritariamente de origen venezolano, seguido de colombianos y, en menor medida, peruanos y cubanos. Asimismo, la Casa de Acogida recibe a migrantes internos (pacientes oncológicos que deben realizar su tratamiento en la ciudad).
Organización Católica involucrada	Pastoral de Movilidad Humana de la Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia
Página Web	Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia: <a href="https://campanas.iglesiasantacruz.org/">https://campanas.iglesiasantacruz.org/</a> Hermanas Scalabrinianas: <a href="https://scalabrinianas.org/pmh-bolivia/">https://scalabrinianas.org/pmh-bolivia/</a>
Fuente de financiamiento	Financiamiento propio de la Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra + Legión Crucenña contra el Cáncer -LCCC- + aportes de privados (principalmente proveniente de venta de artesanías a cargo de voluntarios) + aporte del Gobierno Nacional de Bolivia
Ámbito territorial y periodo de implementación	Buena práctica implementada en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, en forma anual: de enero a diciembre de 2022.
Datos de actualización	Noviembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Contribuir a la construcción de **relaciones fraternas** en realidades sociales marcadas por la multiculturalidad y la migración, generando **espacios formativos interculturales** para tomar conciencia de la fraternidad social y el cuidado de la casa común, fomentando también la libre expresión entre jóvenes.

### BREVE DESCRIPCIÓN

La **Casa de Acogida Cardenal Julio Terrazas** recibe a migrantes de todas las nacionalidades que llegan por primera vez al país, ya sea en tránsito o permanentes, a quienes provee vivienda y alimento. Cabe destacar que entre los beneficiarios se encuentran migrantes internos que viajan a Santa Cruz por tratamientos oncológicos.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a decidir en libertad a partir de cubrir las necesidades básicas de todo individuo, permitiendo desarrollar y reafirmar el propio ser.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La Casa de Acogida pertenece a la **Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra**, mientras que la administración de la misma se encuentra a cargo de las **Hermanas Scalabrinianas**. Se trata del único albergue de la ciudad de Santa Cruz de la Sierra, encargado de brindar las tres comidas diarias, kits de higiene, momentos de encuentros personales, de oración comunitaria, además de una guía espiritual, y atención psicológica.

Organizaciones involucradas:

- **Hermanas Scalabrinianas por la Paz**, a cargo de la administración de la Casa de Acogida (creadoras de la Pastoral de Movilidad Humana de la Arquidiócesis de Santa Cruz, orientada a trabajar en proyectos con migrantes, refugiados y desplazados - más información disponible en: <https://scalabrinianas.org/pmh-bolivia/> );
- **Legión Cruceña de Combate al Cáncer** -LCCC-, provee financiamiento, dado que la Casa de Acogida recibe a migrantes oncológicos (organización que reúne fondos para pacientes en tratamiento - mayor información disponible en su cuenta de Instagram @lcccbolivia);
- **Red Clamor Bolivia**, provee ayuda en la realización y ejecución de talleres para los migrantes que residen en la Casa de Acogida, que se llevan a cabo en el marco de la agenda de la Pastoral de Movilidad Humana de la Arquidiócesis de Santa Cruz. (Red Eclesial Latinoamericana y Caribeña de Migración - más información en: <https://redclamor.org/>)

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- "Acoger es un acto de amor". De este principio emana todo el proceso de construir relaciones, de crear armonía en una comunidad que alterna sus miembros por el tiempo que permanecen en la Casa.
- En el año de 2022 hospedó un total de 522 personas, con diversidad de temporalidad de acuerdo a las necesidades, sobre todo, de familias con niños.
- Contribuyó al reconocimiento de la realidad migrante y del trabajo realizado por parte de la sociedad y de la Iglesia.
- Como aprendizaje se destaca la importancia de tener siempre presentes las diferencias de las personas, para mejor acoger y ayudar en las necesidades en todas las áreas, sobre todo emocional, psicológica y espiritual.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Se trata de la única Casa de Acogida que existe en la ciudad de Santa Cruz de la Sierra. Asimismo, provee servicio de calidad humana a aquellos que se encuentran en condición de vulnerabilidad.
<b>Sostenibilidad</b>	Es sostenible dado que se financia con fondos de la Arquidiócesis y los aportes que recibe de fuentes diversas.
<b>Innovación</b>	Dado el grado de vulnerabilidad con el que trabaja la Casa de Acogida, y el hecho de que la Buena Práctica está orientada a cubrir las necesidades básicas de los migrantes, no hay mucho margen para la innovación. Aún así, la entidad procura brindar un servicio lo más cercano posible a sus destinatarios, conociendo profundamente su realidad y sus requerimientos.
<b>Eficacia</b>	Acción de gran eficacia para responder a la situación de gran vulnerabilidad que afecta a los migrantes al llegar a la ciudad.
<b>Enfoque participativo</b>	La dinámica de trabajo de la Casa de Acogida está marcada por las necesidades particulares de los migrantes que hospeda.
<b>Enfoque colaborativo</b>	La Arquidiócesis, a través de la Casa de Acogida, trabaja en forma conjunta con la Legión Cruceña de Combate al Cáncer.
<b>Replicabilidad</b>	Puede replicarse fácilmente en otros contextos, dado que la razón de ser de la Buena Práctica está orientada a satisfacer necesidades básicas.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Migrantes acogidos y trabajadores de la Casa de Acogida Juntos.*

## 31. ATENCIÓN INTEGRAL A LA POBLACIÓN SIN HOGAR - BRASIL

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Vivienda digna
Palabras claves	Alojamiento - Asistencia - Formación
Perfil de los participantes	Comunidad migrante y brasileños en situación de vulnerabilidad.
Organización Católica involucrada	Servicio Franciscano de Solidaridad (SEFRAS)
Página Web	<a href="https://www.sefras.org.br/">https://www.sefras.org.br/</a> <a href="https://www.sefras.org.br/populacao-em-situacao-de-rua">https://www.sefras.org.br/populacao-em-situacao-de-rua</a>
Fuente de financiamiento	Fondos propios
Ámbito territorial y periodo de implementación	San Pablo, Brasil. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Septiembre /2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

**Proporcionar asistencia integral a la población sin hogar**, incluyendo alimentación, apoyo social y jurídico, y fomentar su participación social y política, mientras se promueve la autonomía y la reinserción laboral y social a través de la formación y la defensa de derechos humanos.

## BREVE DESCRIPCIÓN

El programa para personas en situación de calle del Servicio Franciscano de Solidaridad (SEFRAS) es una iniciativa integral destinada a asistir a individuos sin hogar en Brasil. Abarca varios servicios, cada uno diseñado para abordar distintas facetas de las necesidades de esta población vulnerable. Ofrece desde alojamiento y alimentación hasta apoyo social y jurídico, además de fomentar la defensa de derechos humanos. Una de sus claves es impulsar la participación activa en la creación de políticas públicas y proporcionar formación profesional, especialmente en el sector del reciclaje, para facilitar la inserción laboral. Con un enfoque itinerante, el programa no solo opera en centros establecidos, sino que también realiza actividades de campo para llegar activamente a quienes más lo necesitan.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Estos servicios representan un enfoque comprensivo y multifacético para apoyar a las personas en situación de calle, buscando no solo satisfacer sus necesidades básicas sino también promover su dignidad, autonomía, e inclusión social y laboral a largo plazo.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Para enfrentar la **emergencia habitacional en las áreas metropolitanas de Brasil**, SEFRAS implementó una estrategia integral a largo plazo, enfocada en satisfacer las variadas necesidades de la población en riesgo. Esta estrategia no sólo apunta a resolver las necesidades inmediatas, sino también a romper el ciclo de la falta de vivienda. Con este enfoque, SEFRAS busca proporcionar soluciones sostenibles que permitan a las personas afectadas superar de manera definitiva su situación de calle.

En primer lugar, la Casa Franciscana de SEFRAS reparte más de 600 comidas diarias y lleva a cabo acciones de asistencia social para las personas en situación de calle, respondiendo al aumento de esta población en la región. Por otro lado, el Centro Comunitario para Adultos Sin Hogar en

São Paulo, conocido como Chá do Padre, atiende a cerca de 700 personas, de 18 a 70 años, brindando un apoyo comprensivo que abarca asistencia social y jurídica, además de actividades socioeducativas, políticas y culturales. Este centro también estimula la participación activa en la creación de políticas públicas y en foros de discusión, contribuyendo a potenciar la voz de este colectivo. Esto es crucial para garantizar que las voces de las personas sin hogar sean escuchadas y consideradas en las decisiones que afectan directamente sus vidas.

En paralelo, el Centro de Promoción y Defensa de los Derechos de la Población Sin Hogar, ofrece asistencia en diversas zonas de la ciudad. Este servicio itinerante se enfoca en proporcionar atención integral y humanizada, canalizando denuncias de violaciones de derechos humanos y abordando distintas vulnerabilidades.

Finalmente, SEFRAS se enfoca en la formación e inclusión productiva de personas, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad o sin hogar. A través del Servicio Franciscano de Apoyo al Reciclaje (Recifran) ofrece capacitaciones y oportunidades laborales en el sector del reciclaje, ayudando a los participantes a adquirir habilidades útiles y a integrarse en el mercado laboral. Recifran no solo proporciona una vía hacia la autonomía personal y el empleo de individuos que, de otro modo, tendrían dificultades para acceder a estas oportunidades, sino que también contribuye a la gestión ambientalmente sostenible de residuos y recursos.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- La estrategia de SEFRAS ha contribuido significativamente a romper el ciclo de falta de vivienda, ayudando a las personas a salir de manera definitiva de su situación de calle y fomentando su autonomía e independencia por medio de la inserción laboral.



## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Mejora notablemente la calidad de vida de las personas sin hogar al ofrecer un abanico de servicios que incluyen alojamiento, alimentación, asistencia legal y social, así como formación laboral. Este enfoque integral no solo atiende necesidades inmediatas, sino que también empodera a los individuos para integrarse en el mercado laboral y generar ingresos propios, lo que les facilita el acceso autónomo a una vivienda.
<b>Sostenibilidad</b>	Ofrece soluciones a largo plazo para romper el ciclo de falta de vivienda, como instancias de formación o participación en el diseño de políticas públicas, asegurando un impacto duradero.
<b>Innovación</b>	Se destaca por su enfoque integral y a largo plazo, que supera la simple provisión de vivienda temporal o asistencia en el alquiler. En su lugar, ofrece una respuesta comprensiva y sostenible a la problemática de la falta de vivienda. Además, integra programas como Recifran, que combina la inserción laboral con la gestión ambiental sostenible.
<b>Eficacia</b>	Contribuye exitosamente a la reducción del número de personas sin hogar, mejorando su calidad de vida y brindando herramientas para aumentar su autonomía por medio de la inserción del mercado laboral.
<b>Enfoque participativo</b>	Involucra a las personas sin hogar en la creación de políticas públicas y foros de discusión, fortaleciendo su voz en la sociedad.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Para la implementación de las diversas actividades, SEFRAS trabaja en conjunto con organismos públicos locales y empresas.
<b>Replicabilidad</b>	Si bien la buena práctica requiere de financiamiento y un conocimiento especializado para llevar a cabo las diversas actividades, su modelo integral puede adaptarse a otros contextos, permitiendo su aplicación en diferentes regiones.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*La Casa Franciscana ofrece alimentación y asistencia a 600 personas diarias en situación de calle.*

## 32. AYUDA HUMANITARIA PARA UN TRÁNSITO SEGURO - COLOMBIA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Vivienda digna, Alimentación adecuada
<b>Palabras claves</b>	Caracterización - Alojamiento - Ayuda humanitaria
<b>Perfil de los participantes</b>	<p>Población migrante y refugiada en tránsito, sin tener en cuenta su nacionalidad, víctimas de trata de personas y en algunos casos población colombiana con situaciones especiales de salud.</p> <p>Población colombiana víctima del conflicto armado, desde Pastoral Social en convenio con la institucionalidad pública, cuenta con un albergue para atender a este grupo poblacional, en el marco de la ruta contemplada por la Ley 1448 de 2011. Esta buena práctica ha permitido categorizar teniendo en cuenta su grupo etario y necesidades de protección: mujeres solas, niños, niñas y adolescentes, menores no acompañados o separados, familias, familias extensas, personas con discapacidad y hombres solos.</p> <p>Se asistieron a 6.436 personas.</p>
<b>Organización Católica involucrada</b>	Pastoral Social de Pasto, Colombia con la asistencia y colaboración de otras organizaciones según la actividad.
<b>Página Web</b>	<a href="https://pastoralsocialpasto.org.co/">https://pastoralsocialpasto.org.co/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Pastoral Social Pasto, ACNUR, Cáritas España.

Ámbito territorial y periodo de implementación	Pasto, Colombia. Pasto es la ciudad capital del departamento de Nariño. Es una zona que se conecta relativamente cerca al centro de la ciudad y presenta una buena dinámica comercial, con acceso fácil a transporte público y a centros de salud. También hay Puntos de Atención y Orientación móvil, establecidos por organizaciones humanitarias. Desde el año 2008 y se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Noviembre/2023

DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

OBJETIVO

**Promover la dignidad de la persona:** con el propósito de brindar un espacio digno de descanso, que permita acceder a un baño privado, una cama confortable, alimentación equilibrada y saludable, acceso agua potable y conectividad WIFI.

**Garantizar espacios seguros de protección:** una respuesta humanitaria que está dirigida no solo para grupos familiares con niños, sino a parejas, población LGTBIQ+, mujeres y hombres solos.

**Brindar atención primaria en salud:** con apoyo de cooperación internacional se realizan jornadas de atención médica: jornadas de vacunación con el apoyo de OIM Salud, que permite que los niños puedan completar su esquema de vacunación.

**Brindar un espacio protector para niños, niñas y adolescentes** a través de la activación de rutas, con el apoyo de cooperación internacional, cuando fuera necesario.

Proveer herramientas informativas para reducir y mitigar las **violencias de genero y/o trata de personas:** esto con el propósito que la población tenga acceso a información sobre los posibles riesgos que pueda estar eventualmente expuesto.

## BREVE DESCRIPCIÓN

Desde el año 2021, la **Pastoral Social de Pasto** en Colombia ha generado un espacio de articulación con instituciones de ayuda humanitaria, para promover un tránsito seguro a las personas migrantes. La ayuda humanitaria consiste en un primer acercamiento mediante un espacio de escucha que permita realizar una categorización, para identificar necesidades, perfil poblacional y en el marco de la voluntariedad de los migrantes se hace la respectiva asignación al alojamiento humanitario. El **alojamiento humanitario** desarrolla diferentes actividades en articulación con entidades de cooperación, ONGs y en algunas situaciones puntuales con apoyo institucional, con el objetivo de aunar esfuerzos y brindar una atención integral a la población migrante en tránsito.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Atiende las necesidades más inmediatas de la población en tránsito para que, con sus necesidades básicas cubiertas, puedan tomar mejores decisiones con respecto a su futuro en movilidad.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Colombia, condicionado por el conflicto armado que históricamente lo afectó, es un país expulsor de población. En localidades como **Pasto - Nariño**, frente al vacío institucional, la población migrante buscó una respuesta a sus necesidades recurriendo a la **Pastoral Social**. Inicialmente la ayuda se destinó a los residentes permanentes, pero a medida que en Venezuela se agravaba la situación socio económica, política y de seguridad, empezaron a hacerse visibles los “caminantes” que transitaban por diferentes ciudades de Colombia. Esto hacía que la población después de largas horas de camino se quedara en diferentes lugares a descansar, sin que hubiera la posibilidad de acceder a un espacio digno.

Es así como en Pasto desde el año 2019 la Pastoral Social a través de proyectos como Cáritas España y ACNUR abrió un **albergue**, para recibir grupos familiares con niños, personas con situaciones médicas o discapacidad, mujeres solas, madres cabeza de familia.

En el año 2021, la OIM también se incorporó a los proyectos de Pastoral y se abrió un segundo alojamiento, hoy llamado **Hogar de Paso Papa Francisco**. Las condiciones de infraestructura y perfiles de la migración en tránsito hicieron necesario ampliar la respuesta no solo respecto a la capacidad de recibir a un número mayor de una población, sino también en que se permita el ingreso de hombres solos, quienes tienen más limitaciones para acceder a una respuesta humanitaria.

Para el año 2022 la migración persiste y debió ampliarse por una cuestión circunstancial: en un accidente de tránsito resultaron afectados muchos migrantes venezolanos. El alojamiento debió recibir y gestionar casos, brindar acompañamiento psicosocial, jurídico, articular a través de las agencias una respuesta integral, ante vacíos institucionales, referidos a auxilios funerarios y cash para atender las situaciones médicas.

#### Contempla

- un espacio confortable para descansar, acceso a elementos de aseo, alimentación equilibrada y saludable.
- acceso a los derechos humanos de la población migrante, principalmente, en casos de niñez no acompañada, mujeres solas, situaciones médicas, entre otros perfiles de protección.
- cronograma de jornadas de atenciones médicas, talleres educativos en el espacio protector para niños de primera infancia, infancia y adolescencia.
- Talleres psicosociales, de salud mental y actividades de autocuidado.

#### PRINCIPALES LOGROS – LECCIONES APRENDIDAS

- La recuperación de espacios de dignificación de la población migrante en tránsito a través de un espacio confortable donde puedan descansar, acceder a elementos de aseo, a una alimentación equilibrada y saludable.
- Generar dentro de la respuesta humanitaria jornadas de atención, siendo importante la articulación inter institucional con agencias de cooperación internacional, organizaciones no gubernamentales o fundaciones.

- Fomentar espacios que permitan materializar el verbo Integrar: mediante talleres psicosociales, de salud mental y actividades de autocuidado, articulando con academias de barbería y peluquería, para que los migrantes puedan cuidar su imagen personal, ya que carecen de recursos para acceder a este servicio.
- Construir una ruta de atención propia para la respuesta humanitaria en el alojamiento.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Brinda ayuda humanitaria de diversa índole en un contexto adverso, más allá de su nacionalidad y los problemas de salud que las personas en movilidad puedan tener.
<b>Sostenibilidad</b>	Se realiza desde hace varios años con gran éxito.
<b>Eficacia</b>	Dada la alta tasa de atención ha demostrado gran eficacia, con un resultado de más de 6 mil personas asistidas.
<b>Enfoque participativo</b>	Atiende distintos perfiles: mujeres solteras, familias completas y niños con distintas vulnerabilidades.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Se articula inter institucionalmente con agencias de cooperación internacional, organizaciones no gubernamentales o fundaciones.
<b>Replicabilidad</b>	Es fácilmente replicable en otras zonas de Colombia y de la región.

# ASISTENCIA HUMANITARIA Y LEGAL

## 33. ASISTENCIA LEGAL A MIGRANTES Y REFUGIADOS - BOLIVIA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Asistencia humanitaria y legal
Palabras claves	Derechos - Ayuda legal - Incidencia
Perfil de participantes	Migrantes y refugiados sin distinción de nacionalidad. Mayoritariamente de origen venezolano.
Organización Católica involucrada	Pastoral de Movilidad Humana de la Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia
Página Web	Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia: <a href="https://campanas.iglesiasantacruz.org/">https://campanas.iglesiasantacruz.org/</a>
Fuente de financiamiento	Financiamiento propio de la Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra + ACNUR + OIM + Movimiento Franciscano
Ámbito territorial y periodo de implementación	Buena práctica implementada en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, en forma anual: de enero a diciembre de 2022. La acción conjunta con OIM se llevó a cabo de agosto a noviembre de dicho año.
Datos de actualización	Noviembre/2023



## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Consiste en brindar a la población migrante orientación, asesoramiento y asistencia legal en materia de documentación, para así proteger y defender sus derechos, y facilitar su integración a la sociedad.

En el caso de los refugiados y solicitantes de refugio, la buena práctica aboga por el cumplimiento efectivo de la Ley de Protección a Personas Refugiadas (Ley N° 251).

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye al desarrollo y dignidad de los migrantes, ya que regularizando su situación legal pueden acceder al mercado laboral, satisfacer necesidades e integrarse a la sociedad de acogida.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Bolivia es un país de tránsito y de destino de los migrantes, quienes mayoritariamente eligen la ciudad de Santa Cruz de la Sierra para instalarse, por su clima benigno y mayor actividad económica.

La pandemia por COVID-19 profundizó esta situación, suscitando que muchos migrantes quedaran en situación de irregularidad.

En este contexto, la **Pastoral de Movilidad Humana (PMH)** interviene orientando y ayudando a migrantes en la tramitación de la documentación necesaria, principalmente en lo que respecta a procedimientos, elaboración de solicitudes de refugio, condonación de multas y seguimiento de trámites. Asimismo, esta acción permite generar incidencia en la protección de derechos y ejecución de proyectos que benefician a la población migrante y refugiada.

Su labor cuenta con el apoyo del Alto Comisionado de Naciones Unidas para Refugiados -ACNUR- (más información en: <https://www.acnur.org/pais/bolivia>), la Organización Internacional de Migración -OIM- (más información en: <https://www.iom.int/>) y el Movimiento Franciscano, entidad que promueve la solidaridad, dando respuesta a las necesidades y urgencias de hoy (más información en: <https://www.familiafranciscana.ec/>).

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Generó incidencia y promovió la aplicación efectiva de lo establecido por el Decreto Supremo de Regularización Migratoria de la Dirección General de Migración (Decreto N° 4576/2021).
- Gracias al financiamiento de la OIM se obtuvo la regularización de documentos (cédula de extranjería) de 40 personas migrantes de nacionalidad venezolana, que residían hacia tiempo de manera irregular en el país. Así también con el apoyo del Movimiento Franciscano, se logró ayudar a 9 migrantes de diferentes nacionalidades para la obtención de documentos.
- Como aprendizaje se destaca la importancia de trabajar en forma participativa con los mismos beneficiarios del programa, a fin de conocerlos y contemplar sus necesidades y objetivos particulares.
- Es muy importante aclarar al migrante el tipo de ayuda que se brinda y las implicancias de la obtención de la documentación, destacando especialmente que todo derecho trae aparejadas obligaciones.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Trabaja sobre la problemática de la irregularidad en la que se encuentran algunas personas migrantes, situación que profundiza su vulnerabilidad. Provee un servicio de calidad, contribuyendo a su inserción y desarrollo en la sociedad.
<b>Sostenibilidad</b>	Se trata de una acción sostenible dado que es producto del financiamiento interno de la Pastoral de Movilidad Humana y el apoyo de otras entidades.
<b>Innovación</b>	La Pastoral procura brindar un servicio lo más cercano posible a sus destinatarios, conociendo su realidad y sus necesidades profundamente.
<b>Eficacia</b>	Acción que permite responder con gran eficacia y regularizar la situación legal de los migrantes.
<b>Enfoque participativo</b>	La dinámica de trabajo está marcada por las necesidades y objetivos particulares de los migrantes que necesitan regularizar su situación.
<b>Enfoque colaborativo</b>	La Pastoral de Movilidad Humana -PMH- dependiente de la Arquidiócesis, trabaja en forma conjunta con otras entidades: ACNUR, OIM y Movimiento Franciscano.
<b>Replicabilidad</b>	Puede replicarse en otros contextos, dado que la razón de ser de esta buena práctica es regularizar una situación que afecta a toda la población migrante, independientemente del contexto.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Migrantes recibiendo su documentación.*

## 34. ASISTENCIA HUMANITARIA EN ALOJAMIENTO, ALIMENTACIÓN Y ESPACIOS DE PROTECCIÓN - COLOMBIA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Asistencia humanitaria y legal
<b>Palabras claves</b>	Asistencia integral - Alojamiento - Alimentación
<b>Perfil de los participantes</b>	Migrantes en condición de tránsito. 20 mil personas de diferentes nacionalidades, principalmente de origen venezolano. Familias con menores de edad, madre o padre cabeza de familia con menores de edad, mujeres en estado de gestación, adultos mayores de 60 años, víctimas de violencia basada en género, hombres solos. Cabe destacar que cada organización con la que se realiza la buena práctica atiende a perfiles determinados.
<b>Organización Católica involucrada</b>	Pastoral Social de Ipiales, realiza los servicios de atención bajo los convenios con diferentes organizaciones o socios implementadores.
<b>Página Web</b>	<a href="https://www.sdpsipiales.org/">https://www.sdpsipiales.org/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Pastoral Social de Ipiales junto con AC-NUR, OIM, SJR, IRC.
<b>Ámbito territorial y período de implementación</b>	Municipio de Ipiales, Colombia. Desde el año 2018 y se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
<b>Datos de actualización</b>	Septiembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Proporcionar a los migrantes y refugiados un **lugar seguro y estable** donde puedan residir temporalmente para luego poder continuar su viaje, además, satisfacer necesidades básicas: alimentos, agua potable, saneamiento y condiciones de higiene adecuadas.

Ofrecer apoyo **psicológico** y **emocional** para ayudar a los migrantes y refugiados a lidiar con posibles traumas y el estrés relacionado con la migración y que, en dichos espacios, se sientan seguros y respaldados en sus decisiones en el contexto de movilidad.

**Informar sobre las rutas seguras** para su viaje y los peligros, así como sobre los riesgos de confiar en personas no especializadas que podrían formar parte de una organización o agencia internacional.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Esta buena práctica consiste en brindar **alojamiento** y **alimentación** adecuada, así como asesoramiento integral a los **migrantes en condición de tránsito**.

En un contexto donde la gran mayoría de los migrantes a los que se asiste con esta Buena Práctica realiza su viaje caminando, forzado por situaciones de crisis humanitaria (a causa de problemas políticos, económicos, sociales o conflictos armados, desastres naturales o persecuciones), es fundamental contar con un espacio de descanso transitorio, así como atención integral que procure que la instancia migratoria sea lo más pensada y lo menos forzada posible.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Brinda asistencia inmediata y herramientas que permiten la planificación de la migración en un contexto de urgencia y necesidad.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La **Pastoral Social de Ipiales** se encuentra en un municipio del Departamento de Nariño, dónde se ubica el paso fronterizo formal entre Colombia y Ecuador, denominado **Paso Rumichaca**.

Además hay cerca de **cien pasos informales** por donde cruzan migrantes que no cuentan con documentación. Gran parte de esta población en condición de tránsito se dirige principalmente hacia países como Ecuador, Perú y Chile o vienen de retorno hacia Colombia o su país de origen.

Esta buena práctica, con mirada integral y a largo plazo, brinda alojamiento temporal a fin de que puedan descansar para continuar con su viaje migratorio, alimento con los nutrientes que necesite la población, con menús variados y de acuerdo a su cultura, también ofrece asesoramiento y acompañamiento en temas jurídicos, de rutas seguras, de violencia por motivos de género, de trata de personas con fines de explotación laboral y sexual y asistencia psicosocial.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Ofrece a los migrantes y refugiados un lugar seguro y estable para vivir, lo que puede salvar vidas en situaciones de crisis humanitaria.
- Garantiza que los migrantes tengan acceso a alimentos, agua potable, saneamiento y condiciones de vida dignas.
- Ofrece servicios de apoyo psicológico y emocional.
- Colabora en la disminución de la mendicidad y en la lucha contra la explotación laboral y el tráfico de personas.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Asiste en temas vitales para la vida de cualquier persona en condición de tránsito migratorio como el alojamiento, la alimentación y la protección de todo tipo.
Sostenibilidad	Se viene realizando de manera sostenida desde hace 4 años.
Eficacia	Más de 20 mil personas ya fueron asistidas gracias a esta buena práctica.
Enfoque participativo	Genera un vínculo con las personas asistidas.
Enfoque colaborativo	Se realiza en convenio con varias organizaciones como ACNUR, OIM, SJR, IRC, entre otros para brindar una atención integral y que cubra las necesidades de la población.
Replicabilidad	Es replicable en otras zonas del país, teniendo en cuenta que esta BP se realiza en una zona muy particular: en frontera con alto tránsito tanto legal como ilegal.



## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Espacio de alojamiento - Pastoral Social de Ipiales*

## 35. MIGRASEGURA - ECUADOR

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Narrativa equilibrada de la migración , Asistencia humanitaria y legal
Palabras claves	Información segura – Aplicación
Perfil de los participantes	Migrantes de nacionalidad venezolana en tránsito o acogida en Brasil, Ecuador y Perú.
Organización Católica involucrada	Cáritas Española, Cáritas Brasil, Cáritas Ecuador, Cáritas Perú
Página Web	<a href="https://migrasegura.org">https://migrasegura.org</a>
Fuente de financiamiento	Apoyo de Cáritas Española + recursos nacionales de cada Cáritas
Ámbito territorial y período de implementación	Buena práctica de carácter transnacional. Información disponible en Brasil, Ecuador y Perú. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Noviembre/2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

**Facilitar el acceso a información confiable** en Brasil, Ecuador y Perú a las personas migrantes y refugiadas de nacionalidad venezolana, proporcionando datos sobre regularización migratoria, acceso a servicios humanitarios, alertas y servicios en las fronteras, e información sobre el país como las temperaturas y monedas nacionales.

**Fomentar la colaboración regional** entre las Cáritas de Brasil, Ecuador y Perú a fin de estar conectados y presentes para apoyar a la comunidad migrante y a agentes de Cáritas en los procesos de movilidad humana.

## BREVE DESCRIPCIÓN

MigraSegura es un proyecto colaborativo liderado por Cáritas Brasil, con la participación de Cáritas Ecuador, y actualmente con la inclusión de Cáritas Perú y el respaldo de Cáritas Española. La iniciativa consiste en una aplicación que brinda información precisa a personas migrantes y refugiadas venezolanas, focalizándose actualmente en Brasil, Ecuador y Perú.

### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a la libertad de elegir ya que actúa como un recurso integral que empodera a las personas migrantes y refugiadas para tomar decisiones autónomas y bien informadas sobre su movilidad.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA – PASOS DE IMPLEMENTACIÓN – OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

**El proyecto se basa en la experiencia de la Red Clamor, alineándose con las enseñanzas del Papa Francisco para acoger, proteger, promover e integrar a la población migrante.** A través de un extenso estudio realizado entre 2020 y 2021, se realizó un **diagnóstico de las necesidades** de la comunidad migrante venezolana. Allí se descubrió que una gran necesidad era la de contar con información confiable, clara y centralizada, ya que muchos de los países de la región no contemplan esta cuestión en las páginas web de sus organismos gubernamentales.

Para abordar este desafío, el proyecto ha desarrollado una plataforma virtual liderada por Cáritas Brasil, cuya primera fase de desarrollo contó con el respaldo de iniciativas globales como el "Together Is Better Challenge" / "Juntos es Mejor" de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional – USAID –, Catholic Relief Services y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Allí los equipos de Cáritas Brasil y Cáritas Ecuador trabajaron en el contenido que debía tener la plataforma, su estructura y funcionamiento, con el apoyo de la empresa HackLab – que tuvo a cargo el desarrollo técnico de MigraSegura.

Actualmente, el proyecto se encuentra en su segunda fase (2022-2023), en la cual se integró Cáritas Perú y cuenta con el apoyo de Cáritas Española.

**En cuanto al desarrollo y mantenimiento de la plataforma**, el equipo de comunicación de las tres Cáritas (Brasil, Ecuador y Perú), compuesto por dos o tres personas en cada equipo (uno encargado de aspectos técnicos y otro de coordinación por país), se encarga de la gestión del contenido de la plataforma y las publicaciones en redes sociales, en el marco de una estrategia de comunicación. Este equipo colabora estrechamente con las áreas de movilidad humana, que son las que trabajan directamente con personas migrantes y refugiadas.

La información en la plataforma se **actualiza mensualmente** para garantizar su relevancia y precisión. En cuanto al mantenimiento técnico, el equipo interno de Cáritas aborda aspectos diarios y de actualización, mientras que se cuenta con el respaldo de una consultora privada para cuestiones más especializadas en el ámbito informático.

El objetivo futuro de MigraSegura es incluir a todas las personas en situación de movilidad humana, no limitándose solo a la migración venezolana.

### PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Una de las principales lecciones aprendidas ha sido el valor de la colaboración regional, que les ha permitido conocerse mejor entre los equipos de diferentes países, integrándose para brindar un servicio conjunto y sincronizado.
- La adaptación a la virtualidad fue un reto significativo, pero ha permitido a los equipos crecer, compartir experiencias y ofrecer un espacio valioso para consultas e interacción con la comunidad migrante.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Facilita el acceso a información crucial, de manera simple, centralizada y fácilmente accesible, con un enfoque de colaboración regional y atento a las consultas y retroalimentación de las comunidades migrantes. Además, facilita el intercambio de experiencias y lecciones aprendidas entre los equipos de diferentes Cáritas, permitiendo un crecimiento conjunto y mejoras continuas en la respuesta a las necesidades de la población migrante.
<b>Sostenibilidad</b>	La colaboración institucional continua hace que este proyecto sea sostenible, además del financiamiento diversificado y la adaptabilidad de la información a las necesidades de la población migrante.
<b>Innovación</b>	El uso de la tecnología, a través de la generación y mantenimiento de la plataforma, hace que este proyecto sea innovador. Asimismo, la combinación de este uso con las estrategias de comunicación y la presencia en redes sociales demuestra un enfoque innovador para llegar más fácilmente a la población.
<b>Eficacia</b>	MigraSegura ha alcanzado a 38,340 usuarios desde junio de 2021 hasta octubre de 2023, con un alcance adicional a través de redes sociales.
<b>Enfoque participativo</b>	La plataforma ha sido creada por Cáritas, desde las oficinas nacionales de Cáritas y sus equipos, con lo cual desde el principio del proyecto se ha notado la importancia de las sinergias. Trabajar en equipo les ha permitido conocerse más, integrarse mejor, y brindar un servicio a la comunidad migrante de manera conjunta y sincronizada.
<b>Enfoque colaborativo</b>	El proyecto cuenta con retroalimentación constante de grupos de venezolanos que se encuentran en situación de movilidad humana.
<b>Replicabilidad</b>	Usa tecnología que es fácilmente escalable a otras comunidades, mientras se tenga información actualizada y haya una participación amplia de la población migrante. De hecho, el proyecto ya tiene planes de expansión para incluir a Cáritas Venezuela y Cáritas Colombia en 2024.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Encuentro de Evaluación y Planificación del proyecto Migrasegura en Bogotá, Colombia.*



*Eventos de asesoramiento jurídico*



Lanzamiento: <https://www.caritasecuador.org/2021/08/migrasegura/>

## 36. EUROPARA - ECUADOR

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Asistencia humanitaria y legal
<b>Palabras claves</b>	Protección – Seguridad alimentaria
<b>Perfil de los participantes</b>	Personas en situación de movilidad humana, en particular mujeres, niños, poblaciones indígenas, personas con discapacidad y personas mayores.
<b>Organización Católica involucrada</b>	Cáritas Alemania, Cáritas Suiza y las 10 organizaciones implementadoras presentes en Venezuela (Cáritas Maracaibo), Colombia (Pastoral Social Riohacha, Fundación Atención al Migrante FAMIG, Cáritas Colombiana), Ecuador (Cáritas Ecuador), Perú (Cáritas Perú, CEDEH - Prelatura de Juli), Brasil (Cáritas Brasil y Servicio Pastoral Dos Migrantes) y Bolivia (Fundación Munasim Kullakita).
<b>Página Web</b>	<a href="https://www.caritasecuador.org/tag/europana/">https://www.caritasecuador.org/tag/europana/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Oficina de Asuntos Humanitarios de la Unión Europea (ECHO) y Cáritas Alemania
<b>Ámbito territorial y período de implementación</b>	Es una buena práctica cuya aplicación es transnacional: se desarrolla en los siguientes países; Venezuela, Colombia, Ecuador, Perú, Brasil y Bolivia. Se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
<b>Datos de actualización</b>	A los efectos de esta investigación, se entrevistó a Cáritas Ecuador, una de las 12 organizaciones involucradas en este proyecto. Noviembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

**Promover el desarrollo integral y la articulación de ayuda humanitaria a migrantes y refugiados** – personas en situación de movilidad humana - en varios países de la región, considerando las amenazas, vulnerabilidades y capacidades de las personas, según su edad, sexo o etnia, así como también el contexto y las particularidades de cada país.

**Garantizar una migración segura e informada**, cerrando las brechas críticas de la asistencia humanitaria y motivando la integración de los ciudadanos vulnerables en las comunidades de acogida.

### BREVE DESCRIPCIÓN

El **proyecto Europea** trabaja para asistir y proteger de manera transversal a personas en situación de movilidad humana, principalmente colombianas y venezolanas, pero también de Brasil, Bolivia, Ecuador y Perú. Lo hace a través de la generación de sistemas de información sobre derechos, apoyos económicos para el pago de alquileres o trámites de regularización (transferencias de efectivo multipropósito), entregas de kits de higiene, alimentos y de cocina, apoyo individual o grupal psicosocial, entre otras actividades de formación.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

El proyecto se enfoca no sólo en mejorar las condiciones de vida de los migrantes en sus países de acogida, sino que también trabaja en la regularización del estatus migratorio de la persona, en la generación y mejora de sus ingresos y el acompañamiento psicosocial y asesoría. Además, trabaja sobre la población de acogida a través de campañas de prevención de la xenofobia.



## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

El proyecto Europana se lanzó en septiembre de 2019 en Colombia, en las jurisdicciones eclesiásticas de Montería y Apartadó en los municipios de Montería, Apartadó, Turbo y Carepa. Fue expandiéndose y hasta 2022 contaba con la participación de 10 organizaciones implementadoras en **6 países**: Venezuela (Cáritas Maracaibo), Colombia (Pastoral Social Riohacha, Fundación Atención al Migrante FAMIG, Cáritas Colombiana), Ecuador (Cáritas Ecuador), Perú (Cáritas Perú, CEDEH - Prelatura de Juli), Brasil (Cáritas Brasil y Servicio Pastoral Dos Migrantes) y Bolivia (Fundación Munasim Kullakita) – operando bajo un consorcio apoyado por la Oficina de Asuntos Humanitarios de la Unión Europea (ECHO): Cáritas Alemania, Cáritas Suiza.

Las acciones del proyecto están basadas en un enfoque integral de protección que inicia con un análisis de riesgos, una “línea de base” que, mediante la evaluación de múltiples factores (de la persona y del contexto país), permite a los técnicos implementadores organizar el abordaje. A partir de entonces se brinda información sobre derechos y se desarrolla la orientación y la interacción psicosocial y/o jurídica, donde se profundiza en las soluciones posibles a su situación, lo que genera mayor confianza y empoderamiento suficiente en las personas para transformar su realidad. Para generar un mayor impacto, estas acciones se integran y complementan con asistencia en materia de agua, saneamiento e higiene, albergue, transferencias monetarias y seguridad alimentaria y nutrición.

En particular, en el caso de **Cáritas Ecuador**, la respuesta en el marco del proyecto ha respondido a la crisis socioeconómica, profundizada por la pandemia del COVID-19. El trabajo se ha enfocado a las ciudades de Lago Agrio, Tulcán, Ibarra, Quito, Machala y Cuenca; en las **áreas de seguridad alimentaria, albergue, agua e higiene e incidencia** destinada a facilitar procesos de regularización de migrantes y acceso a derechos.

En cuanto a la seguridad alimentaria y el albergue, la estrategia de focalización se basa en criterios específicos para asegurar que la asistencia llegue a quienes más la necesitan. Los beneficiarios priorizados incluyen familias con varios niños, cabezas de hogar, personas con discapacidad dentro del grupo familiar y adultos mayores. Por ello, la línea de base evalúa el consumo de alimentos y la situación de albergue/alojamiento en las comunidades objetivo.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- En Cáritas Ecuador, una lección valiosa aprendida durante la implementación del proyecto es la necesidad de una **intervención más continua y medible**. Anteriormente, las entregas de las tarjetas alimentarias se realizaban en una sola ocasión, pero esta nueva fase permite una medición y monitoreo post-entrega para evaluar el impacto real de las tarjetas. **La adaptación continua del proyecto se basa en la retroalimentación directa de los beneficiarios.**
- La medición continua del impacto del proyecto ha permitido realizar mejoras logísticas, como la selección de proveedores más efectivos.
- Otra lección importante fue que algunas personas no tenían acceso a la ayuda financiera al no poseer documentos de identidad, con lo cual debieron adaptarse a esa realidad.
- Se aprendió que es necesario brindar aún más importancia al trabajo con niños y abordar la discriminación en las aulas de manera más integral. La colaboración con instituciones educativas y la participación activa de la comunidad son fundamentales para el éxito continuo del proyecto.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Hasta mayo de 2022, el Proyecto en todos sus puntos de implementación, había beneficiado a 157.762 personas (30.748 en Ecuador).
<b>Sostenibilidad</b>	Algunos factores generan que el proyecto tenga una gran potencialidad de ser sostenible, como el enfoque multidimensional, acciones de capacitación y empoderamiento, generación de ingresos para los beneficiarios, la participación de las comunidades en la toma de decisiones y la implementación del proyecto, y la colaboración con organizaciones locales y transnacionales.

<b>Innovación</b>	La iniciativa aborda no solo las necesidades inmediatas, como la alimentación y la asistencia de emergencia, sino que también se centra en la integración a largo plazo. La combinación de aspectos como la seguridad alimentaria, capacitación económica y laboral, apoyo psicosocial y legal, y las transferencias de dinero multipropósito, por ejemplo, demuestra un enfoque integral y multisectorial, lo cual es innovador en comparación con proyectos más tradicionales centrados solo en aspectos específicos. Asimismo, trabaja en la prevención de la xenofobia y el énfasis en la integración en las comunidades de acogida.
<b>Eficacia</b>	Tiene un impacto medible, que constantemente se alimenta de la evaluación continua del proyecto, además de un alcance geográfico amplio. Asimismo, se beneficia de los vínculos construidos con diversas organizaciones locales y de otros países.
<b>Enfoque participativo</b>	El aporte y retroalimentación de los beneficiarios son elementos clave para ajustar y mejorar continuamente las acciones del proyecto, garantizando una respuesta más efectiva a las necesidades cambiantes de la comunidad.
<b>Enfoque colaborativo</b>	El trabajo conjunto entre las diez organizaciones asociadas, su articulación y coordinación con otros actores humanitarios en la región en cuanto a acciones de remisión y gestión de casos e incidencia han contribuido a la conformación de una respuesta humanitaria integral a una problemática de múltiples afectaciones.
<b>Replicabilidad</b>	La capacidad del proyecto para adaptarse a diferentes contextos geográficos, culturales y sociales es un elemento clave que facilita su replicabilidad. Además, la identificación y comunicación de mejores prácticas que realiza a través de la publicación de boletines e información contribuye a que otras organizaciones sepan cómo implementar intervenciones similares.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Programa Europana y socios implementadores – Boletín regional Euro-Pana Mayo 2022*

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA



*Presente en Boletín Informativo EuroPana 2022*

## 37. ENTREVISTA INICIAL DE ACOGIDA A MIGRANTES - PARAGUAY

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Asistencia humanitaria y legal
Palabras claves	Entrevista - Acogida - Migrantes
Perfil de los participantes	Migrantes recién llegados al país.
Organización Católica involucrada	Secretaría Ejecutiva - Pastoral de Movilidad Humana Paraguay
Página Web	<a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100066467930010">https://www.facebook.com/profile.php?id=100066467930010</a>
Fuente de financiamiento	Financiamiento propios.
Ámbito territorial y periodo de implementación	Asunción, capital de Paraguay Inicio 2014, se mantiene a la fecha del presente relevamiento.
Datos de actualización	Noviembre / 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Brindar un espacio de escucha, reflexión y acogida a los migrantes recién llegados al país.

Propiciando un espacio de diálogo y confianza, la Buena Práctica consiste en una primera entrevista donde los miembros de la Secretaría de la Pastoral de Movilidad Humana de Paraguay buscan, acoger, orientar y acompañar la llegada del migrante al país.

Sobre todo posiciona a la Secretaría como un lugar de escucha, encuentro y fortalecimiento espiritual.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Se orienta a fortalecer y acompañar espiritualmente a los migrantes, recibiendo los como "un hermano que llega a casa" y es capaz de realizar un aporte valioso a la comunidad de destino.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

**La situación inicial que motiva esta Buena Práctica es el reconocimiento del agotamiento físico, espiritual y emocional con que los migrantes se acercan a la Secretaría en busca de asistencia y orientación.** En definitiva, se origina en la comprensión de las dificultades enfrentadas por los migrantes, incluso después de haber recibido ayuda para la tramitación de documentos de refugio y apoyo básico para su subsistencia de parte de instituciones como la Comisión Nacional de Apátridas y Refugiados (CONARE) y/o de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR).

**La entrevista es diseñada como un espacio de escucha y acogida.** Puede extenderse por aproximadamente 2 a 3 horas, se focaliza en el recorrido migratorio, los motivos que llevaron a la migración y, especialmente, en la dimensión espiritual del migrante. Se busca comprender cómo se proyecta en Paraguay, dónde planea establecerse y cuál es el papel de la fe, de Dios en su vida, sin hacer discriminación religiosa, sino reconociendo la necesidad espiritual compartida como seres humanos. **La atención se centra en renovar la esperanza del migrante, ofreciendo un acompañamiento significativo de la iglesia local que le otorgue confianza y tranquilidad.**

Por otro lado, también, se preguntan los datos personales del migrante y se completa una ficha con los mismos para no perder esa valiosa información.

Por último, se lleva a cabo un seguimiento del migrante y se lo integra (si así lo desea) en un grupo de WhatsApp. Este espacio virtual se convierte en una herramienta práctica para compartir ofertas de empleo,

brindar orientación en la ciudad y fortalecer la conexión entre los migrantes. Se busca que forme parte de una comunidad a través de esta plataforma, fomentando interacciones y apoyo mutuo. Esto se complementa con encuentros entre migrantes para desarrollar el sentido de pertenencia, fortalecer los lazos entre los migrantes, proporcionar apoyo emocional y compartir experiencias.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- El principal aprendizaje de esta BP se encuentra en la necesidad de los migrantes de ser fortalecidos espiritualmente en su llegada.
- La Secretaría ha alcanzado el logro de fortalecer a los migrantes y contribuir a su plena integración en las actividades de la Pastoral.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Busca que los migrantes salgan de la Secretaría fortalecidos en su fe, llenos de esperanza en Dios y sintiéndose plenamente acompañados.
<b>Sostenibilidad</b>	Es una práctica sencilla y de bajo costo, aunque requiere de la disposición para ofrecer un espacio de escucha genuino y transformador tanto para el migrante como para quien realiza la entrevista. Se ha procedido a entrevistas grupales en caso alta demanda.
<b>Enfoque participativo</b>	Involucra un intercambio directo con el migrante, buscando atender las necesidades espirituales y emocionales, más allá de lo asistencialista.
<b>Replicabilidad</b>	Su sencillez hace que sea replicable. Sin embargo, su profundidad y necesidad de reflexión e introspección hace necesario que quien dirija la BP cuente con sensibilidad y templanza.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Migrante recibe orientación de la Pastoral*

## DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

Nombre y apellido: Zeni Carminatti

Institución: Secretaría Ejecutiva Pastoral de Movilidad Humana (Scalabrini)

Contacto para re-consulta:

correo: [secretariapmh.py@gmail.com](mailto:secretariapmh.py@gmail.com)

celular: +595 981303857

Nombre y apellido: Floralba Seijas

Institución: Secretaría Ejecutiva Pastoral de Movilidad Humana (Scalabrini)

Contacto para re-consulta:

correo: [floralbaseijas@gmail.com](mailto:floralbaseijas@gmail.com)

celular: +595 984841790



## 38. IGLESIA ORIGEN-DESTINO: AYUDA EN TRÁMITES JURÍDICOS - PARAGUAY

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Asistencia humanitaria y legal
Palabras claves	Migrantes en países de origen/destino
Perfil de los participantes	Se dirige a migrantes que han decidido partir del país de origen en búsqueda de nuevas oportunidades en el país de destino.
Organización Católica involucrada	Secretaría Ejecutiva - Pastoral de Movilidad Humana Paraguay
Página Web	<a href="https://www.facebook.com/profile.php?id=100066467930010">https://www.facebook.com/profile.php?id=100066467930010</a>
Fuente de financiamiento	En caso de que el trámite signifique algún costo, este es pagado por el migrante.
Ámbito territorial y período de implementación	Su alcance es transnacional. Data de 1991, se mantiene a la fecha del presente relevamiento
Datos de actualización	Octubre / 2023

### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

#### OBJETIVO

Brindar apoyo, acompañamiento y asistencia a migrantes paraguayos en diferentes países de destino, así como a migrantes residentes en Paraguay, para gestionar trámites sencillos en el país de origen/destino y abordar situaciones de irregularidad migratoria.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Mediante la gestión de trámites legales, la Buena Práctica cumple con un triple propósito:

- garantizar el pleno respeto de los derechos fundamentales de los migrantes, incluyendo acceso a educación, empleo, salud y una vida digna en los países de origen/destino;
- evitar que el migrante incurra en costos indebidos o sea vulnerable a delitos de usura;
- facilitar la plena integración de los migrantes en las comunidades de destino.

Si bien se realiza desde el país de origen, tiene resultados y necesita de la colaboración de otros agentes pastorales u organizaciones del país de destino, lo que le brinda un carácter transnacional.

#### *Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye en tanto busca facilitar la regularización migratoria de aquellos migrantes que han buscado nuevas oportunidades en diversos países.

### DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

La Buena Práctica se origina durante la dictadura en Paraguay, cuando un número significativo de paraguayos se vio obligado a emigrar a países vecinos en busca de refugio. En principio, el objetivo principal era realizar, con cierta periodicidad, una misa en guaraní destinada a migrantes en el país de destino. Sin embargo, con el tiempo, esta iniciativa ha evolucionado y expandido sus objetivos.

En 1991, con la llegada de las Hermanas Scalabrinianas al país, la Secretaría de Movilidad Humana de la Pastoral, amplió las áreas de intervención, incluyendo la formación de agentes pastorales quienes, comprometidos en esta misión pastoral, acudían al encuentro de mi-

grantes en países de destino bajo la supervisión de un Obispo. En ese momento, el propósito de la Buena Práctica era proporcionar apoyo continuo, fortalecer los lazos espirituales, y brindar asistencia legal para que el migrante pueda sentirse acogido y parte en el país de destino, sin irregularidades que limiten su acceso a derechos fundamentales, salud, trabajo, o educación. Hasta la fecha, esta última faceta -asistencia legal- es la que ha perdurado en el tiempo.

Desde la **Secretaría de Movilidad de la Pastoral Humana de Paraguay**, en Asunción, se realiza la gestión de trámites como certificados de estudios académicos, antecedentes penales, partidas de nacimiento, entre otros. Para ello, se trabaja en colaboración con agentes pastorales que se encuentran en el país de destino de los migrantes paraguayos, como es el caso de la Comisión Migrantes e Itinerantes de la Conferencia Episcopal en Argentina; diferentes asociaciones de paraguayos en el mundo; o migrantes que, a título personal o por medio de familiares, logran comunicarse para obtener asistencia. Adicionalmente, también se brindan servicios de orientación legal y acompañamiento espiritual a los migrantes.

Por último, cabe mencionar que, también migrantes que se encuentran en Paraguay han recurrido a la Pastoral para que pueda funcionar de nexo con su país de origen y facilite la gestión de trámites allí.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Ha facilitado la regularización y las posibilidades de acceso a derechos fundamentales, tales como educación y trabajo digno de migrantes en países de destino.
- Ha logrado el fortalecimiento de la colaboración con instituciones pastorales, y el vínculo con comunidades en los países de origen y destino.
- Como aprendizaje destaca que, la irregularidad no se refiere a las personas, sino a su situación migratoria en un momento determinado, y que el acceso a la regularidad en Paraguay y en los otros países, sienta las bases para la integración del migrante en la sociedad y la Iglesia.

## VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
<b>Impacto Positivo</b>	Busca el bienestar y respeto de los derechos fundamentales de los migrantes en los países que eligen como destino, en busca de nuevas oportunidades. Colabora en el mediano y largo plazo con la integración de los migrantes en las nuevas comunidades.
<b>Sostenibilidad</b>	Es sostenible en el tiempo, ya que no requiere de grandes fondos de financiamiento ni de infraestructura. Más allá de los trámites, el trabajo colaborativo con otras instituciones, agentes y migrantes en origen/destino crean vínculos en el largo plazo.
<b>Innovación</b>	Incorpora y adapta una práctica que existe hace mucho tiempo.
<b>Eficacia</b>	Han visto resultados positivos de la BP por eso, planean ampliar este área de trabajo (gestión de trámites y asesoría legal) en el largo plazo.
<b>Enfoque participativo</b>	Busca mantener el vínculo y comunión con aquellos migrantes que han decidido migrar.
<b>Enfoque colaborativo</b>	Colaboran con otras agencias pastorales, líderes de comunidades paraguayas, o representantes de agrupaciones, que son un nexo entre el migrante y la pastoral.
<b>Replicabilidad</b>	Es replicable en otras situaciones en las que el migrante cuente con los fondos o el dinero necesario para avanzar en aquellos trámites costosos.

DOCUMENTACIÓN COMPLEMENTARIA

celular: +595 981303857

celular: +595 98484179

[illegible]

*Informe con actividades de la pastoral, que incluyen Iglesia origen-destino*

### 39. LAVANDERÍA DOÑA MARTA - URUGUAY

#### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

Área temática	Higiene - Interculturalidad
Palabras claves	Higiene - Comunidad - Interculturalidad
Perfil de participantes	Buena práctica destinada a personas en situación de calle y/o vulnerabilidad, siendo la población migrante la principal beneficiaria.
Organización Católica involucrada	Pastoral Social de la Arquidiócesis de Montevideo
Página Web	<a href="https://icm.org.uy/tag/arquidioce-sis-de-montevideo/">https://icm.org.uy/tag/arquidioce-sis-de-montevideo/</a>
Fuente de financiamiento	Recursos propios de la Pastoral Social de la Arquidiócesis de Montevideo, Uruguay, y de la Comunidad San Egidio.
Ámbito territorial y periodo de implementación	Parroquia Universitaria de Montevideo. Enero a diciembre de 2022 (vigente en 2023)
Datos de actualización	Noviembre/2023

#### DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

##### OBJETIVO - BREVE DESCRIPCIÓN

Buena práctica que consiste en proveer servicio de lavado y secado de ropa para todos aquellos seres humanos en situación de vulnerabilidad. A través de este servicio, se busca crear también un espacio para compartir en comunidad, generando vínculos y acompañando a personas de diferentes realidades.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

Contribuye a satisfacer necesidades básicas del ser humano, impactando también en la vida en comunidad, ya que permite fortalecer vínculos.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Se advirtió que la mayoría de los programas vigentes estaban orientados a cubrir necesidades básicas del ser humano relativas a alimentación y vivienda, quedando sin atender aquellas vinculadas con la higiene. Asimismo, se observó que las personas en situación de calle enfrentaban problemas derivados de la imposibilidad de lavar adecuadamente su ropa. Por ello, se ofreció este servicio de lavado y secado de ropa.

El financiamiento proviene de donaciones que recibe la Arquidiócesis de Montevideo y de recursos de la Comunidad San Egidio, un movimiento internacional de laicos fundado en Roma 1968 con el objeto de promover encuentros internacionales de oración por la paz y el servicio a los pobres, con presencia en más de setenta países. En lo que a Uruguay respecta, la Comunidad San Egidio está presente desde 2017 (más información disponible en: <https://www.santegidio.org/pa-gelID/1/langID/es/INICIO.html>).

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Contribuyó a la higiene de los destinatarios.
- Generó un ambiente de vida en comunidad, donde personas de diferentes realidades comparten su vida diaria.
- En un principio la Buena Práctica estaba orientada únicamente a personas en situación de calle, pero a partir de la alta demanda por parte de población migrante, se amplió el perfil de los beneficiarios.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Servicio de gran utilidad para población vulnerable que, además, permite crear un rico espacio de encuentro e intercambio entre diversos grupos sociales.
Sostenibilidad	Acción autofinanciada por la Pastoral Social de la Arquidiócesis de Montevideo y la Comunidad San Egidio.
Innovación	Actividades ideadas en función de las necesidades de los destinatarios.
Eficacia	Acción de gran eficacia en tanto y en cuanto está dirigida a cubrir una necesidad puntual de la población vulnerable.
Enfoque participativo	Acción ideada a partir de la realidad y necesidades de la población objetivo.
Enfoque colaborativo	Acción que se da en forma conjunta entre la Pastoral Social de la Arquidiócesis de Montevideo y la Comunidad San Egidio.
Replicabilidad	Altamente replicable en otros contextos, ya que busca cubrir una necesidad específica.

REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Bendición en la inauguración de la Lavandería Doña Marta.*



## 40. SALVAR VIDAS EN TERRENO: JORNADAS DE ATENCIÓN EN SALUD Y PROVISIÓN DE MEDICAMENTOS - VENEZUELA

### SÍNTESIS DE LA BUENA PRÁCTICA

<b>Área temática</b>	Atención en salud, Asistencia humanitaria y legal, Alimentación adecuada y agua potable .
<b>Palabras claves</b>	Salud - Prevención - Asistencia
<b>Perfil de los participantes</b>	<p>10.126 personas venezolanas en zonas vulnerables de frontera.</p> <p>Las personas beneficiarias son de un perfil socioeconómico sobre todo bajo y con mucha vulnerabilidad que generalmente viven en lugares remotos, con poca infraestructura y cuya pobreza extrema impide que se puedan desplazar hasta un centro de salud.</p> <p>Muchos de ellos, además, son de edad avanzada que se quedaron sin familia porque sus hijos y nietos se han ido del país, entonces están solos.</p>
<b>Organización Católica involucrada</b>	Cáritas Maracaibo en compañía de Cáritas parroquiales
<b>Página Web</b>	<a href="https://caritasvenezuela.org/">https://caritasvenezuela.org/</a>
<b>Fuente de financiamiento</b>	Cáritas Maracaibo
<b>Ámbito territorial y periodo de implementación</b>	<p>Arquidiócesis de Maracaibo, que comprende los municipios de La Guajira, Mara, San Francisco y la Cañada de Urdaneta y Lossada, en el estado de Zulia, Venezuela.</p> <p>Desde el año 2017 y se mantiene a la fecha del presente relevamiento</p>
<b>Datos de actualización</b>	Septiembre/2023

## DETALLE DE LA BUENA PRÁCTICA

### OBJETIVO

Que las personas vulnerables, en especial los grupos más necesitados como los ancianos y niños con diversas patologías, puedan **acceder a un servicio médico** con especialistas de calidad.

**Fortalecer** las **Cáritas parroquiales** para que en un futuro también puedan realizar atención integral en salud de manera gratuita a la comunidad para que, al formalizar la atención, puedan continuar su tratamiento médico.

Que las personas **no abandonen el país por motivos de salud**, que es una de las principales causas de la migración forzada en Venezuela.

### BREVE DESCRIPCIÓN

Esta buena práctica se encarga de brindar **atención en salud** a través de la realización de jornadas semanales en terreno, o sea, **por las rutas migratorias de Venezuela**, para que la población pueda recibir chequeos médicos gratuitos así como también los medicamentos que necesita. Durante la jornada participan diversos médicos voluntarios, quienes evalúan al paciente y no solo le otorgan la medicación sino también alimentación.

En algunas jornadas más multitudinarias también se entrega ropa y libros y hasta pueden cortarse el pelo en caso de que lo necesiten, con el fin de mejorar sus condiciones de higiene.

Esta buena práctica es posible gracias al trabajo en conjunto con Cáritas parroquiales, ya que ellos son quienes conocen a la población que necesita la atención médica y también son ellos quienes buscan los lugares propicios para la realización de dichas jornadas (como iglesias, colegios, etc) y salen al encuentro de los más vulnerables.

*Libres de elegir migrar o quedarse:*

No solo atiende las necesidades inmediatas sino que impacta positivamente en la calidad de vida a largo plazo tanto en la vida de los migrantes como de toda la comunidad, destacando la importancia de acceder a la salud en su país de origen.

## DESCRIPCIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA - PASOS DE IMPLEMENTACIÓN - OTRAS ORGANIZACIONES INVOLUCRADAS

Una de las principales razones por las que las personas migran se debe a la **crisis humanitaria en Venezuela** y, entre muchos factores, esto comprende los **problemas sanitarios** que existen. Concretamente, la atención en salud demora demasiados meses y cuando un paciente finalmente es atendido, la falta de recursos y medicamentos complica su tratamiento. Si las personas no tienen los medios económicos para pagarlo de manera particular, muchas veces en dólares, difícilmente pueda realizar un tratamiento con el suficiente tiempo para detener o prevenir la enfermedad.

Por eso, desde **Cáritas Maracaibo** se brinda la oportunidad de que la población más vulnerable pueda acceder a una atención médica personalizada y su respectiva medicación gracias a un **banco de medicamentos fijos que se recibe por medio de donaciones de Cáritas internacional**.

## PRINCIPALES LOGROS - LECCIONES APRENDIDAS

- Mejorar la calidad de vida de las personas y evitar que migren por motivos de salud para recibir un tratamiento en el extranjero o conseguir medicamentos.
- Que personas que no pueden pagar una consulta médica o no pueden esperar que le asignen un turno médico, puedan recibir atención en salud de calidad y de manera gratuita
- Evitar que las personas caigan en trabajos forzados o sean víctimas de trata para obtener recursos económicos para poder pagar sus tratamientos médicos o sus remedios.

VINCULACIÓN CON LOS CRITERIOS

Criterios	Comentarios
Impacto Positivo	Permite garantizar un derecho humano básico como es el acceso a atención médica.
Sostenibilidad	Se viene realizando desde hace varios años.
Innovación	Se realiza en terreno llegando a los más necesitados.
Eficacia	Logró la atención de más de 10 mil personas.
Enfoque participativo	Participan otras organizaciones como ACNUR y Cruz Roja.
Enfoque colaborativo	Se realiza con la colaboración de las Cáritas parroquiales.
Replicabilidad	Podría replicarse en otras zonas de Venezuela dada la necesidad de atención médica que hay en el país.

## REGISTRO FOTOGRÁFICO



*Jornadas de atención de salud y provisión de medicamentos*





# ANEXO 1 - BUENAS PRÁCTICAS

CUADRO N 1 - BUENAS PRÁCTICAS INFORME PASTORAL 2022. ORDENADAS POR PAÍS.

País	Nombre de la BP	Zona de Acción	Organización/es involucrada/s	Área temática
Argentina	Historias que dejan huella	Local	Esclavas del Sagrado Corazón	Interculturalidad
Argentina	Caravana por la Hospitalidad	Transnacional	Servicio Jesuita al Migrante	Narrativa equilibrada de la migración
Argentina	Círculo de Mujeres migrantes y refugiadas	Local	Servicio Jesuita al Migrante	Interculturalidad
Bolivia	Programa "Jóvenes rompiendo fronteras"	Transnacional	Servicio Jesuita a Migrantes	Interculturalidad - Educación
Bolivia	Migrantes acogidos con calidez y ayuda solidaria	Local	Pastoral de Movilidad Humana de la Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra.	Vivienda Digna
Bolivia	Asistencia legal a migrantes y refugiados	Local	Pastoral de Movilidad Humana de la Arquidiócesis de Santa Cruz de la Sierra	Asistencia Humanitaria y legal

País	Nombre de la BP	Zona de Acción	Organización/es involucrada/s	Área temática
Brasil	Programa de empleabilidad en alianza con empresas para migrantes y brasileños en situación de vulnerabilidad	Local	Missao Paz - Scalabrinianos	Trabajo digno y bien remunerado
Brasil	Promoción y defensa de los derechos de la población sin hogar	Local	SEFRAS	Vivienda Digna
Brasil	"Todas Importan": Igualdad de oportunidades para mujeres migrantes y refugiadas afro-descendientes - BRASIL	Local	Servicio Jesuita a Migrantes y Refugiados (SJMR)	Trabajo digno y bien remunerado
Brasil	Proyecto Patios Ecoproductivos para fomentar la seguridad alimentaria y la generación de ingresos de familias vulnerables	Local	Cáritas Regional Nordeste 2	Alimentación adecuada



Pais	Nombre de la BP	Zona de Acción	Organización/es involucrada/s	Área temática
Chile	Red de empresas intercultural: formación departamentos de recursos humanos	Local	Servicio Jesuita Migrantes-Chile	Trabajo digno y bien remunerado
Chile	Centro de acopio de alimentos	Local	INCAMI-Instituto Católico Chileno de Migración	Alimentación adecuada
Chile	Academia de migración: diplomado virtual para profesionales	Transnacional	INCAMI-Instituto Católico Chileno de Migración	Educación - Interculturalidad
Chile	Jornadas de Migración y Refugio: encuentros sociedad civil, sector público y academia	Local	INCAMI-Instituto Católico Chileno de Migración	Narrativa equilibrada de la migración - Interculturalidad
Chile	Encuesta "realidad migrante" para la construcción de comunidades pastorales interculturales	Local	Arzobispado de Santiago - Departamento Movilidad Humana	Narrativa equilibrada de la migración
Chile	Migración y escuela: convenios de colaboración	Local	Servicio Jesuita Migrante	Educación - Interculturalidad

País	Nombre de la BP	Zona de Acción	Organización/es involucrada/s	Área temática
Colombia	Asistencia humanitaria en alojamiento, alimentación y espacios de protección	Local	Pastoral Social Iplates	Asistencia Humanitaria y legal
Colombia	Estrategia de intervención integral e integración a migrantes	Local	Secretariado Nacional Pastoral Social - Caritas Colombia	Incidencia - Interculturalidad
Colombia	Acompañamiento espiritual y psicosocial de mujeres vulnerables	Local	Red Tamar	Trabajo digno y bien remunerado
Colombia	Ayuda humanitaria para un tránsito seguro	Local	Pastoral Social de Pasto	Vivienda Digna
Ecuador	MigraSegura	Transnacional	Cáritas Ecuador	Asistencia Humanitaria y legal
Ecuador	EuroPana	Transnacional	Cáritas Ecuador	Asistencia Humanitaria y legal
Ecuador	Movimiento Juvenil Scalabriniano	Local	Misión Scalabriniana	Interculturalidad - Educación
Ecuador	Grupos de AutoAhorro y Préstamos (GAAPs)	Local	Misión Scalabriniana	Trabajo digno y bien remunerado

<b>País</b>	<b>Nombre de la BP</b>	<b>Zona de Acción</b>	<b>Organización/es involucrada/s</b>	<b>Área temática</b>
Paraguay	Centro de protección transitorio a mujeres y niñas víctimas de trata : plan de vida	Local	Congregación Ntra. Sra. de la Caridad del Buen Pastor / Red Kawsay	Trabajo digno y bien remunerado
Paraguay	Iglesia Origen-destino: ayuda en trámites jurídicos	Transnacional	Secretaría Ejecutiva/Pastoral de Movilidad Humana	Asistencia Humanitaria y legal
Paraguay	Entrevista inicial de acogida a migrantes	Local	Secretaría Ejecutiva - Pastoral de Movilidad Humana Paraguay	Asistencia Humanitaria y legal
Perú	Retos de protección de la migración forzada internacional y transfronteriza de las comunidades indígenas en Colombia, Ecuador y Perú	Transnacional	Encuentros Servicio Jesuita a Migrantes	Narrativa equilibrada de la migración
Perú	Formación y empoderamiento de agentes pastorales para mejorar la atención de la comunidad migrante	Local	Asociación Scalabrini	Incidencia - Interculturalidad

País	Nombre de la BP	Zona de Acción	Organización/es involucrada/s	Área temática
Perú	Integración cultural de niños peruanos y venezolanos en Tacna	Local	Cáritas Tacna	Educación - Interculturalidad
Perú	Promoción de la interculturalidad y la integración entre venezolanos y peruanos en Lima	Local	Parroquia Jesús Nazareno	Interculturalidad
Uruguay	Caravana por la Hospitalidad	Transnacional	Servicio Jesuita a Migrantes	Narrativa equilibrada de la migración - Interculturalidad
Uruguay	Talleres lúdicos para Niños, Niñas y Adolescentes migrantes	Local	Servicio Jesuita a Migrantes	Educación - Interculturalidad
Uruguay	Programa de formación e inserción laboral para jóvenes migrantes - URUGUAY	Local	Servicio Jesuita a Migrantes	Trabajo digno y bien remunerado
Uruguay	Celebración de la Jornada de Pastoral Social	Local	Arquidiócesis de Montevideo	Interculturalidad
Uruguay	Lavandería Doña Marta	Local	Arquidiócesis de Montevideo	Asistencia Humanitaria y legal

<b>País</b>	<b>Nombre de la BP</b>	<b>Zona de Acción</b>	<b>Organización/es involucrada/s</b>	<b>Área temática</b>
Venezuela	Salvar vidas en terreno: Jornadas de atención en salud y provisión de medicamentos	Local	Cáritas Maracaibo	Asistencia Humanitaria y legal
Venezuela	Aprender para emprender: Cursos de capacitación laboral y centro de prevención de trata de personas en Guiría	Local	Cáritas Carúpano	Trabajo digno y bien remunerado
Venezuela	Campañas de prevención en temas de trata de personas	Local	Cáritas Machiques	Educación - Interculturalidad
Venezuela	Integración a través del deporte: Academia de fútbol en zona fronteriza	Local	Cáritas Carúpano	Educación - Interculturalidad







PALAZZO SAN CALISTO  
00120 VATICAN CITY

